

# 今日英瑞

吴文贵 题

2006年12月18日

星期一

农历丙戌年十月廿八

江蘇英瑞集團主办

第7期 内部读物免费赠阅 网址: <http://www.azazaz.com>  
邮箱: [aztoday@azazaz.com](mailto:aztoday@azazaz.com)



江苏英瑞集团重视员工劳动保障工作，最近被评为南通市劳动保障诚信示范企业。图为市劳动局负责人向加总颁奖。

## 英瑞谱新篇 集团展雄风

# 英瑞六安新厂奠基典礼隆重举行

吴会长发来贺信 加总亲切致辞

12月12日上午，安徽省六安市金安区个私经济园内，一派喜庆热闹的节日景象。飘扬的彩旗、醒目的标语、喜庆的音乐、喧闹的锣鼓，映衬着英瑞员工一张张喜悦的笑脸，这里正在举行六安英瑞公司新厂区开工奠基典礼。

庆典由六安英瑞公司总经理陆彪主持，中共六安市委常委、副市长张祥安，六安市经济开发区书记、管委会主任周耀，金安区委副书记胡守炳及相关主管部门

领导应邀出席了奠基典礼；集团总经理、六安英瑞公司董事长加藤纪生，集团董事长特别助理宋宗宗出席奠基典礼。

加藤总经理在奠基仪式上致辞。加藤董事长指出，英瑞集团在中国的投资事业已历时20年整，今日动工的新厂是英瑞集团投资的第18家工厂。英瑞集团在中国的投资事业取得成功的关键，除了充足的资金以外，与当地政府的援助及帮助、与干部职工的改革意识、公司的现代化管理

六安英瑞也能从今日的100万美金，20年后增到5000万美金。希望英瑞事业“久久久久”的巩固坚强，英瑞的发展是“久久久久”的遍布全世界。

金安区委胡守炳书记代表区委、区政府在仪式上发表了热情的讲话。他表示，开发区将为六安英瑞公司的发展提供最高效的服务，最优质的环境，为企业的发展提供全方位的扶持。希望六安英瑞能够充分、有效地结合各方面的优势，获得更快的发展。

在一片喜庆的音乐声中，张祥安副市长、加藤纪生总经理等领导走到位于主席台前的新厂区奠基石前，一起为六安英瑞新厂区奠基石培土，现场礼炮齐鸣，掌声雷动，气氛达到了高潮。六安市的新闻媒体、200多名员工代表共同见证了这激动人心的历史时刻。

六安英瑞针织服装有限公司新厂区设计总投资3000万元人民币，占地面积34670平方米，其中厂房面积22070平方米，配置先进的生产设备，将建成织造、漂染、裁剪、制衣、整检、印花、电脑绣花针织服装全套生产流水线，达到员工800人、年产服装600至1000万件、年产值超亿人民币的生产规模。项目预计二〇〇七年十月竣工，届时红色的大别山下将有一座全新的明星企业落成，成为英瑞集团发展史的又一个里程碑，也将是英瑞走向辉煌的新起点。（戴世燕 程子明）



图为六安英瑞奠基仪式

**快马加鞭 冲击年度目标**

英瑞公司11月份财务报表显示出的数字着实令人激动：该公司当月实现销售收入3458万元，净利润102万元。至此1—11月份已累计完成2.9亿元的销售，占全年指标的96%，利润630万元，离全年指标总数只差10个百分点。12月份生产销售形势依然看好，全面完成年度指标任务已成定局。

今年该公司先后经历了“产销荒、人力荒”的考验。上半年受市场因素的影响，销售形势非常低迷，出现生产任务不足、产品压库增多的局面，上半年月平均销售额仅为2200万元。较指标下降了12个百分点。不仅如此，“屋漏偏逢连日雨”，伴随着这一严峻的形势进入夏季后，又遇高温的肆虐，因不忍酷暑或是受上半年

绩效不佳而产生的悲观情绪所影响，辞职离厂人员接连不断，从而出现了近年来未有的严重缺员现象，乃至生产停台率不断上升，企业再一次面临了非常严峻的考验，这一险情也引起了会长、

社长和集团加总等领导的高度重视，鼓励企业战胜困难，奋力拼搏，帮扶企业创造生机，重现美景。在这巨大的精神鼓舞和工作压力下，该公司徐总率领一班人集思广益，探讨良策，尽力寻找解决难题的突破口。在生产管理上果断地关闭部分机台，并投入数十万元改良空调制冷效果，既满足了生产要求，又确保了职工身体健康，提高了出勤率和单位机台产能；在招工环节上除积极参加县劳动局组织的劳动力就业市场外，在公司内外加大宣传力度，积极向社会公开招聘等多种形式，不间断地吸收进厂；在生活后勤上拆资数十万元改良住宿环境，改善伙食质量，使得广大职工体谅公司的良苦用心，辞职人员越来越少；在市场营销方面更是增加人力，全力寻找量大信誉好的大客户，不仅建立了与数家大企业长期合作关系，而且努力打造自己特色产品、拳头产品，部分品种的客户甚至派员长驻公司跟踪发货，出现前所未有的好现象。经过艰苦的努力，进入下半年以来，各环节的难题一一迎刃而解，员工满负荷运转；生产销售一扫低迷，迎来繁荣的曙光。据统计，9月份以来，月平均销售超过3000万元，远远高于指标值，利润上升，不仅弥补了上半年绩效的不足，而且为完成全年的任务起到了决定性的作用。进入12月份以来，公司生产销售十分火红，目前该公司员工正鼓足干劲，全力冲刺，力争为完成年度任务和打好明春的开门红而打拼。（季国林）

**英瑞染织公司：齐心协力 努力创新纪录**

进入11月中旬，染织公司进入全年生产高峰期，整个车间呈现出一派繁忙景象，连同新增的拉幅定型机在内所有设备开足马力，目前生产计划已排到明年一月初。

今年10月这个公司一反常态，并未出现往年的旺季特征，订单不温不火，但进入11月初面料客商下单明显趋浓。为迎接生产旺季，施总号召全体员工：团结一心，克服困难，确保品质和交期，力争改写旺季产量、品质、能耗、效率、效益等各项经济

指标的新纪录！作为公司的龙头部门——市场部，在抓好原有客户的同时，为使后整理生产线“吃饱撑满”四处联络下水定型

及单定型“快速订单”，日前，“正宇”、“易跑克”等客户的订单已纷纷而至，宁波展会圆满参展也为公司带来了新的高附加值订单。任务饱满，生产繁忙，准期交货便成为生产部协调生产的重中之重，他们从棉纱采购抓起，抓织造车间毛坯布的进度、抓漂染车间染色布进出缸时间，抓后整理车间一次成功率。各车间根据生产部的生产进度统一安排和调度，精心组织生产，确保生产计划的落实。后整理车间调整并充实了干部队伍，近期生产已呈现前所未有的猛升态势。公用工程部也加强了对机台的巡回保养，确保旺季生产机台无故障运行。为缓解布车紧缺，自己动手制作载布车辆，为公司节约近万元成本。为强化各道的交期意识，毛坯库将生产交期填写在生产流转卡上，提醒各工序要有时间概念，做到人人明白，道道确保。经过全体员工的共同努力，11月份染整总产量达到370.8吨。创开业以来产量新纪录。他们视品质是公司命根，公司品质部严把质量关，工艺部门产前准备工艺试验愈加到位，目前该公司生产品质平稳。（邱志玲）

**泰慕士公司 提前完成 全年任务**

泰慕士公司传来喜讯，截止到11月份该公司入库总产量1000多万件，实现销售收入1.6亿元，比去年同期增长30%，提前超额完成全年生产任务，创历史最好记录，交上了一份满意的答卷。进入2006年，尽管面临严峻的外部市场竞争形势，泰慕士公司迎难而上，坚持“分工明确、减少环节、亲力亲为、团结人气”的十六字方针，舞动市场开拓的龙头，加大技术和管理创新的力度，开展多层次的理念和技能培训，充分调动广大员工投身企业生产的积极性，在生产车间形成了“你追我赶”的良好氛围，日产量、月产量不断刷新纪录，实现了高效、高产，为圆满完成年度计划打下了坚实的基础。

当前，正是泰慕士07年订单的生产高峰，公司市场订单爆满，生产任务已经排满到明年4月份，广大员工满腔热情奋战生产旺季，齐心协力确保市场交货，争创更优异的业绩，为2007年各项工作打好坚实的基础。（戴世燕）

**大东公司 奋力抓当前 科学谋明年**

12月8日，大东公司事务部吴东安经理把一份〇七年度公司目标书初稿呈到公司总经理高军手上。这是该公司月前置各部门、车间制订来年目标措施的基础上，把几位副总经理的打算掐合在一起后，汇编而成的来年工作框架，并定于近日再递交全司技术生产骨干会议讨论。

大东公司近年来都采取先由下而上、再由上而下的方法制订来年工作目标和措施，促进公司年年超额完成集团和公司董事会下达的指标任务。为了使〇七年的目标更具有群众基础，11月中旬该公司在班组长以上人员中开展了一次征集以“创新发展、降本减耗、提高效率”为中心内容的合理化建议活动，140多条谏言建议，公司总经理室轮流传阅、认真筛选，为总经理室制订来年目标措施提供了有力的依据。高总在接受本报记者采访时说：“班组长是生产经营最直接、最靠前的指挥员、战斗员，他们掌握的情况最真实、最富有群众基础。作为公司领导不能忽视兵头将尾的声音，必须认真采纳，努力组织实施。”

目前，这个公司生产经营仍一片繁忙景象，小包装女工主动推迟下班，争分夺秒赶货解交；制版组18天完成月任务。客人要求打样的样品有数十个，全司人员铆足了劲，及时拿出样品给客人确认下单，确保明年一季度乃至上半年生产计划。12月9日，西厂各科室十多个人到后套工序参加劳动。（文武）

人  
在本书  
段关于途  
我觉得十  
里，想推荐  
字由两笔组  
短，就是说  
有长有短，  
缺点，有优  
要正确认  
可以凭借  
妄自大，得  
不可以因  
颓废消沉。  
字的撇捺  
的状态，  
就是说人  
支持、互相  
人相依相  
存，谁也  
。再高  
了别人的  
会跌倒的。  
人，尊重他  
之间要互  
互相支持，  
字两笔中  
另一笔，就  
的人都是  
短处，优点  
的。所以，我  
信，相信自  
人之处，必  
某个方面  
人字加起  
“字”，就  
之间要讲  
要有合作  
之心。容  
就能托  
，宽容他  
就是支持自  
加起来是  
字，“众”就  
意思，就是  
、一个组  
“人”在  
在下，就  
在一起必  
而领头人  
来拥戴和  
持团体或  
和发展，  
心、众志  
头人要有  
和才能。  
我联想到  
“交会的  
在外，大家  
、互相帮  
开会时说  
我们年轻，  
去做更多  
懂得相互  
互帮忙、相  
事要先学  
们在一个  
作，在一起  
乎比和家  
的时间还  
们更要相  
互尊重，  
不可能独  
作，不可能  
他人帮忙  
他人就是  
；与人方  
便；帮助  
自己。这  
的触动了  
的工作与  
一定会与  
互相帮助  
与他人之  
个良好和  
境。  
士 王玲