

今日英瑞

吴文贵 题

2006年6月18日
星期日
农历丙戌年五月廿三

江蘇英瑞集團主办

第5期 内部读物免费赠阅 网址: http://www.azazaz.com
邮箱: aztoday@azazaz.com

创新经营 提升技术 细化管理

泰慕士公司上半年生产经营迈大步

在激烈的市场竞争中,泰慕士公司全力以赴,拼搏进取,实现了跨越式发展。继2005年被评为集团“最佳效益企业”,2006年公司更是加快发展步伐,积极应对市场变化,着力市场开拓,着力于技术创新、产品创新,挖掘自身潜能,生产和销售节节攀升,1-5月份实现销售近7000万元,比去年同期增长40%。泰慕士公司是如何取得这样骄人业绩的呢?

创新经营,以变应变。面对欧美贸易设限、人民币升值、原材料价格攀升、同行低价竞争等不利因素,公司凭借多年的外贸出口经验和整体实力,精心组织参加广交会、华交会,逐步调整客户和

品种结构,积极开发高档面料和小品种订单,稳健应对变局。同时,提高市场与生产结合度,确保高峰期的生产发挥最佳效率。营业部门针对公司生产的特点,与客户一一洽谈品种和交期,保证大、小品种的订单生产统筹安排,既做到尽量不失一份订单,又使内部生产的高效组织,发挥得淋漓尽致。

提升技术,强筋健骨。公司投入巨资的生产线技术改造项目,使企业的设备配套更趋合理,增强了企业发展后劲。技术人员加强新材料、新工艺、新版型的研究、试验和跟踪,氨纶面料及秋冬订单顺利地投入批量生产,提升了产品新档次,形成

了新的经济增长点。

细化管理,调控有度。公司强化生产组织,推行精细化管理,修订生产流程中各项规章制度和制度,进一步细化各项管理,使现场管理、定额管理与数据体系有效地融合在一起,适应了企业快速发展的需要,上半年各道生产工序都刷新了产量纪录,漂染车间平均日产还布达12吨。公司“分工明确、减少环节、亲力亲为、团结人气”的工作精神深入人心,从干部到员工,从科室到一线,到处呈现团结战斗的场面。员工们积极参与劳动竞赛,争分夺秒节省地生产,生产能力得到了最佳发挥。(戴世燕)

●6月5日,英瑞纤维(南通)有限公司举行了挡车工技术操作运动会。(郁兆锋)

●为提高管理工作的质量和效率,英瑞纤维2006年开始在采购、销售、资材、财务工作方面启用了全球K3EPR系统。(沈军)

●6月上旬,大东公司被评为如东县05年度企业环境行为绿色企业。此次,如东县共评出五家绿色企业,大东公司排在第一位。(文武)

●5月19日下午,集团各关联企业财务负责人及相关负责人齐聚一堂,听取了万隆会计师事务所项目经理“现金流

量表的编制方法”讲座,并与星网公司负责人一起交流金蝶软件的使用心得,使与会财务人员受益匪浅。(沙静)

●集团员工积极响应崇川区党工委倡导的红十字会“博爱在江苏,人道万人捐”活动,尽自己绵薄之力,献上一片爱心,集团总共捐款5354元。(沙静)

●4月12日下午,江苏省服装行业工作会议在昆山召开,会上表彰了2005年度江苏服装行业五十强企业,泰慕士公司05年各项经济指标稳定增长,以销售13亿元、利税2000万元的业绩,顺利入围。(戴世燕)

新闻集锦

“向时间要效率、向效率要效益,如今已成为大东员工工作行动的共同心声。”总经理高军最近这样高兴地说。

生产特色毛巾是大东区别于国内其它毛巾工厂的显著标志,因此大东的订单均系小批量、多品种、难度大、交期快的产品,从而导致频繁的改机、打样,织机效率一直在75%左右徘徊。提高织机效率是萦绕在公司一班人脑际中的尖锐问题。

今年该司针对举步维艰、微利经营的态势,提出了向效率要效益的战斗措施。他们在马塘西厂织巾车间先行试点,摸索经验,专门成立了提高织机效率工作小组;分工落实、分段有序推进;找出影响效率的制约因素;探索提速增效的潜力;制订了绩效考评激励机制,并按月兑现。四个多月来织机效率一路攀升。据5月底统计,织机效率同比提高了5个百分点;同比月产量增产毛巾近20吨,不但使单位生产力得到

了充分的发挥,而且使公司增强了接单能力。

上月该司在西厂召开了提速增效现场交流会,东厂奋起直追,沿用了十几年的老办法、老观念一一被打破。东厂织机焕发了青春传出了捷报:品种机改由过去的20小时提前到16小时交付使用,提前了20%,为减少停台、提前开机争取了时间,也带动了上轴、接经、校机速度。机修工、电工、采购部门的工作节奏在织巾工的鞭策下也变得快了。全司出现了抢时间、争速度、多贡献、保目标的喜人局面。(东文)

在与时间赛跑

——大东公司狼抓织机效率出成果

「英瑞纤维」倾力打造企业「航母」

固营盘 稳人心
管理者应具备的品质
有序、尽责、忠诚、主见、格、明智、信、谨慎、真、调品、公、敏、同、友、善、一个管理、种品格、以上、就、位、较、为、者、

“英瑞纤维”今年一季度实现销售、利润开门红的成绩后,全司员工鼓足干劲,快马加鞭,大干二季度,成果斐然,截至5月底,利润突破300万。

入春以来,“英瑞纤维”加大投入打造企业“航母”,倾情改善厂容厂貌和员工福利事业,凝聚了员工的心。

这个公司的纺纱厂加紧工艺改良,不断推出开发新的产品,加大比例生产精梳产品、特殊功能产品;织布厂以工业布为主导产品的格局正在加剧变化,高利润的人棉布、衣用布的产量不断上升;新成立的英兆公司更是雄心勃勃,不甘落后,生产规模由60台扩到90台,整个公司呈现环境美、人心稳、生产增的喜人景象。

跨进这个公司,环境更绿更靓了。从公司大门往里看,再也不仅仅是一条光秃秃干巴巴的水泥路了。映入眼帘的一边是经过改造好的绿色广场,由那破土而出嫩绿醉人的小草汇成的草坪,让人不忍涉足;改造后的办公大楼,修剪过的草木树木,亦是焕然一新。

宿舍区住宿人员再也不会因为在暑期摇扇难眠了,该公司花费数十万元在每个职工集体宿舍内安装了立式空调,建起公用厨房,改良了宿舍环境。

“我们要通过多种方式、多种途径、多层次地注意做好工作,努力创造良好的生产和生活环境,保证员工在优美的环境、良好的心情下扎根英瑞。”徐总饱含深情地说。(英瑞纤维 李国林)

莫青公司

引进外地员工 壮大员工队伍

加总到生产现场看望外地员工

近年来,本地缝纫工大量外流,有的去了苏南挣“小钱”,有的去了国外挣“大钱”,由此导致了很多服装生产企业出现了缝纫工紧缺的现象。

针对这种状况,莫青公司采取了很多相应的举措,派人到本地各个乡镇进行宣传。除了做好本地招工工作外,还探索到工业发达地区招收缝纫工。

今年春节前,公司领导去徐州睢宁县一带了解当地劳动力状况和工业发展情况,与当地的一些劳务公司和职业培训学校取得联系,并初步达成了节后向我们公司输送熟练工或熟练学员的意向。春节过后,公司领导再次赴徐州睢宁县,

对培训学校的学员进行了挑选与考核,经考核,公司录用了15名睢宁籍缝纫工。

3月初,这批外地缝纫工来到莫青公司上班。经过公司短期的培训,目前这批工人都已达到培训期内的产量指标,并且大有迎头赶上并超过本地老工人的势头。

外地工人,相对于本地工人有稳定性好、吃苦耐劳、服从安排,并能够介绍家乡附近的熟练缝纫工来厂上班等优点。同时,他们又有农民习气浓等缺点。公司针对外籍工人的优缺点采取了与之对应的疏导和管理:在工作上,每周召集他们开会,公布他们的产



4月15日,集团总部召开第二届工会委员会选举大会。崇川区纪工委书记施展女士到会祝贺并致辞, 宣扬当选工会副主席,丁建宏等7位同志当选新一届工会委员。(沙静)

量,帮助他们分析原因并制定相应办法进行提高;在生活上,对他们的住宿环境进行改善,对厕所和沐浴间进行整改,方便大家夏天洗浴;公司还成立了专门的活动室,供他们工休时间打乒乓球,做做体育运动。既有益于他们锻炼身体,又陶冶了情操。

整齐有序的工作环境,良好的生活环境为他们解决了后顾之忧。

最近,集团领导加总肯定了该司招收外地缝纫工,壮大员工队伍这一做法,并且特意找外地工人代表谈话,勉励他们努力工作,争当英瑞优秀员工。(莫青公司 邓爱平)

英瑞染织公司近三年不懈奋斗

多措并举 扭亏为盈

打破了昔日沉闷,近日,英瑞染织公司员工精神焕发,企业一派生机。

染织公司成立于2000年4月,当时主要是为服务公司内服装厂而成立的,公司成立之初年生产能力仅为1500-2000吨/年,虽已初步形成基本生产规模,

但由于固定资产投资规模大,(投资总额达600万美元,)从2001年投产至2003年,公司就一直处于亏损状况,2002年在不计提折旧的前提下亏损160万元,2003年在计提177万元折旧下亏损156万元,公司一直冻结在水下冰层,在低谷中徘徊。

此刻,施卫东总经理受命于危难之时,新的领导班子统一认识:“要走出低谷、走出困境,路就在自己的脚下。”他们在困难面前不低头,公司上下团结一心、拧成一股绳、背水一战。

他们首先加大了对人力资源开发的投入,通过各

种渠道招聘专业人才,同时大胆启用一批年轻干部;还采取多种激励办法调动员工积极性,使全司人员安心为企业创造更多的价值。其次,调整经营理念,抓经销订单,坚定扭亏为盈的信念,积极探索扭亏为盈的途径。公司认为,光靠做纯加工客户的订单是裹足不前的,企业发展就必须调整经营结构,增加经销客户,不断扩大经销比例。同时,随着面料需求的多变性和多样性,他们狠抓生产衔接,(下转第4版)



4月27日崇川区迎五一“英瑞杯”拔河比赛在崇川开发区光华服装厂举行,英瑞男子队、女子队分别获得第三名、第二名的成绩。(沙静)