

祥先自活一知找为谈

感受生活
是常乐。对一代年轻安定和平中,生活裕,所以去面对生攀比的坏说:人比何必去比间时光已不把握住过得洒脱呢?我有份的工作,只尽心尽力,司的首肯快乐着!
我其乐。不候,我们都开朗的精英时,你可喜欢的曲调了,你也;心情烦闷朋友倾诉心理的平你可以回谈家常,谈的见闻与棘手的事事情并不那样糟糕与欣慰。凡思考与体我们的生色彩斑斓。
为乐。我中,应能别人的身自己的幼无助,应以度之心去以正谅解和帮事应能由自己,将思思考,如人,也应生中的一。当你你刚工作一的难题,一份感激;车摔倒的得到一份;当你换过人行到一份赞比时,在你泛起快乐尽了一点力而得到感谢,你有这一个乐驿站而
我们生命秒吧,把滴的快乐尽情地去的人生篇(李国林)

今日英瑞

吴文贵 题

2006年3月18日
星期六
农历丙戌年二月十九

江蘇英瑞集團 主办

第4期 内部读物免费赠阅 网址: http://www.azazaz.com
邮箱: aztoday@azazaz.com

凝心聚力抓开局 扎实巧干夺成果

春到大东产销旺

爆竹声未息,新春意正浓。二月早春,乍暖还寒,可在大东公司的东西厂区内,却已是人勤春早,一派繁忙,展现在面前的是一幅幅抓紧抓实,努力夺取新春开门红热气腾腾的动人画卷:马达轰鸣,工人们在紧张地操作,一个个集装箱整装待发……

在生技部的小黑板上,写着这样一排数字:麒麟运动中24万枚、野村订单15万枚、内野订单5万枚、吉村订单3万枚、新藤订单2万枚……。计划处万小萌处长高兴地说,新春订单形势喜人,与去年同期比,营业额增加了38万美元。麒麟啤酒公司赞助的体育用品毛巾生产计划已排到了6月份。东西两厂正根据任务周密部

署,倒轧进度,努力提高生产效率,确保按时保质解交。

兵马未动,粮草先行。从巴基斯坦进口的1800吨棉纱大部分到了厂,质量处在狠抓质量跟踪的同时严把辅料进入关,保证出口产品的质量。13个外协加工工厂线长面广,外协处徐旭红主任挨家地督促尽快收拢人员,开足马力协助生产。人事部根据生产需要调兵遣将,新春以来分四批招聘的大学生、熟练工、培训工和临时工共76人,经体检、面试和现场考试,已陆续上岗。

漂染车间针对关键岗位人员紧缺的情况,车间领导大胆启用新人充实到印花岗位。在任务满负荷的情况下,这个车间为应付

突发性的机械故障,巧妙安排时间,利用中午就餐时间、交接班时间、换品种时间维护、抢修设备,确保生产不停台、不脱节,使二月份印花完成77万枚,创历史新高,而疵率下降了0.80%。设备处在年前筹备了一万余元材料,大年初二、初三,利用放假间隙,组织全司机修精英对2号印花机进行突击技术改造,使其达到印13道色的能力,扩大了印花接单

的适应能力。织巾车间根据筒纱上浆中出现的问题,大胆尝试,一改松筒后上浆再分条整巾的传统工艺为先整巾后上浆工艺,既节约了人力动力,缩短了工艺时间,又提高了织巾质量,减少了疵品率。(吴东安、张勤兵)

泰慕士公司迎战“六高峰”
亲力亲为 分工明确 减少环节 团结人气

新春伊始,泰慕士公司呈现出一派喜人的形势,随着坯布生产线改造工程建成投产,去年开发的省内客户的面料订单继续保持稳定增长,近期莎拉利、美特斯邦威、迪斯尼、迪卡侬、永沛、Quicksilver等新老客户的订单也纷至沓来,上半年的订单总量已经突破500多万件,生产任务爆满。在各环节全力迎战生产高峰的同时,泰慕士总经理室高瞻远瞩,结合公司实际,适时提出“分工明确,减少环节,亲力亲为,团结人气”的2006年工作方针。

“分工明确”,即公司的流程管理将进一步规范化。配合K3ERP系统的推

进,重新明确各个环节的职责和分工,寻求最为合理化的运作标准,这样每个管理单元明确自己承担的职责,从而进入规范化建设的良性循环,起到事半功倍的效果。

“减少环节”,即在经营管理活动中,减少交叉或者重复管理。在目标一致的情况下分好工,明确好责任,不做无用功,更不做重复性工作。

“亲力亲为”,即要求管理人员做好表率,建设一个高效的管理团队。管理者率先示范、以身作则、上传下达,深入到员工中间,想员工所想,急员工所急,调动每位员工的工作热情,提高工作的效率。在现场发现并解决

问题,及时解决生产过程中发生的问题,把员工在班的每一分钟充分利用起来。

“团结人气”,即握紧拳头,营造一个沟通良好、协调一致的团队。职能部门要服务于生产一线,建立健全公平、公正、公开的计件工资体系,做到管理规范、定员定额、提高效率,让员工收入和干劲同步增长;建立干部绩效考核机制,各管理环节针对不断变化的形势,及时调整管理思路和方法;进一步做好后勤管理工作,把细节做细,为凝聚人心、团结人气做好保障;企业文化建设紧密结合实际,继续推向深入。(戴世燕)

百尺竿头进一步 “英瑞纤维”开门红

产量上升4% 利润实现80万元

新年过后,英瑞纤维(南通)有限公司广大干群很快脱去节日盛装,全身心地投入工作中,全司出现了抓产量,促销售,重节约的繁忙景象。生产按年度目标分解到月,车间一班人分头行动,各司其职,重点关照设备运转率、全员劳动生产率的提高,纺纱厂完成各类纱1200多吨,织布厂生产650多万码布(含英兆公司),与去年同期相比均上升了3至4个百分点,销售上充分发挥营销人员工作积极性,试行的营销承包

方案很大程度上促进了产品的销售量,今年前2月纱的产销率超100%,布的销量也在不断上升。在控制成本上,新年伊始也做足文章,年初推出试行的《关于调整各生产车间费用指标及奖惩办法》政策,在全司中起到了很好的推动作用,已初步取得效果:据统计1月份纺纱厂获得节约奖1.7万元,织布厂得到4万元的奖励。

今年1至2月份公司已实现利润近80万元,为完成全年各项经济指标打下了良好的基础。(李国林)



图为加总在1月19日集团举行2005年度团拜会上讲话

女士们、先生们:

春节临近,感谢大家今天在百忙中抽出时间,齐聚一堂出席年终聚餐。

回顾2005年度是中国纤维加工业面临内忧外患纷至沓来的一年,也是中国纤维消费市场富有活力和变化的一年,这不禁让人联想到古代春秋战国时期,各国诸侯竞相招兵买马、增强国力的时代。在如此严峻的生存竞争中,江苏英瑞集团下属各企业的员工们,充分领悟市场的变化,努力奋斗,2005年度朝着未来确实前进了一大步。2005年度集团整体的业绩与2004年度相比,虽销售额未有很大提高,但利润方面却取得相当大的改善。我仅代表吴会长、副会长、吴社长对大家取得的成果及平时不懈的努力表示由衷的感谢。

展望中国纤维加工业未来的5年-10年,我们还需不断的学习,并且坚定不移的推进企业改革。中国政府目前继续就2010年与东南亚各国签署“自由贸易协定”进行政治交涉。从欧洲政治、经济统一的世界潮流来看,东亚经济极有可能实现一体化。中国若与东南亚各国之间签署了自由贸易协定,可能

会实现零关税、东南亚低工资国家的轻工业纤维制品将大量流入中国。

考虑到目前的中国生产环境也是让人无法预料的,纤维行业既然是劳动密集型产业,必然无法逃脱由此带来的“影响”。我们也正处在这种大时代的潮流之中。因此必须将未来更趋国际化的竞争充分纳入我们的视野,使企业更具竞争力。今后我们应该努力杜绝机构浪费、使车间管理更加合理化、学习新的管理系统、向着生产高档、高品质产品的企业体制转换、朝着企业的“经营改革”迈进。

2006年度是中国第十一个五年计划中的第一年。我们英瑞集团也将以为国家和地区社会的发展贡献力量及成为华东地区的“明星企业”为目标,更加努力进取。

加总在集团春节团拜会上的讲话



获奖企业领导人合影
集团领导和05年度



总经理高军在浴衣工场慰问员工
图为新春上班第一天,大东干部新春送福鼓干劲

新闻集锦

●集团第二批班组长管理干部于12月31日参加理论考试,合格率90%。

●2月17日,宋助理主持召开了集团劳资会议,对2006年度的招工、各项福利等事项进行了交流。

●2月18日,社长等集团领导接待了美国、法国等客商。

●集团大院内欢庆三八妇女节,加总对奋战一线的女工们表示亲切的慰问。

●近日,集团督促各公司筹备好2006年度第一次董事

会,分析2005年度的企业运行状况,围绕2006年度经营目标深入部署年度工作。

●新录取的06级大学生经过年前的适应期的学习,均分配到相关部门定向培训。在培训期内将落实部门跟踪责任。

●泰慕士公司稳健经营,2005年实现销售1.3亿元,利税2000多万元,被如皋市委市政府授予“外业投资红旗企业”“文明单位”等荣誉称号,陆彪总经理荣获“优秀企业家”的荣誉称号。