

让我们怀着感恩的心工作

常言道,“滴水之恩,当涌泉相报”。泰慕士广大员工常怀感恩之心,努力地工作着,共同经营打理好这个家庭中的每一件事,把自己奉献在承载在这片希望的热土上。

每每经过橱窗看着一句句温馨的祝福,一份份实惠相继收入囊中。再想想外部经济环境恶劣,有些同行举步维艰,面临洗牌的大背景下我们却仍能安心的坐在宽敞整洁的办公室,并享有一份收入不错、稳定的工作时,再看看贴在公司内“今天工作不努力,明天努力找工作”的警句,真是别有一番滋味在心头。面临着严酷的职场竞争压力,我越来越深刻地体会到工作需要珍惜,也感受到了企业提供给我们的机遇和生存空间的重要性,面对眼前的工作和生活,我们要懂得感恩,学会珍惜。

的确,企业给予了我们丰厚的物质条件,最重要的是还为我们提供了展现人生价值的舞台。工作意味着责任,感恩让我们担负起责任。作为一名普通员工,我们应该学会感恩,感谢公司,是她给我们提供了工作的机会,感谢领导,是他们为我们担负了更多的责任,感谢同事,是他们给了我无私的支持和帮助。用感恩的心对待工作,就会对工作积极负责;每个人都会在工作中遭遇困难,关键要凭借感恩的心态去克服。一颗感恩的心,就是一粒爱的种子,承载着责任,承载着能力,承载着希望和发展。

我们要感恩企业,泰慕士爱心家园是我们幸福生活的依靠,奔向美好明天的起点。自我进公司数年来我们与企业的荣辱息息相关,与企业的命运紧紧相连。一次次突破、一份份成绩单是我们见证公司负重奋进,风雨兼程的历程;我自豪我们的企业连年克服同行竞争、外部经济环境的重重困难,取得今天的辉煌;我骄傲我能参与企业这艘激流勇进的航船扬帆远行的过程。更要感谢公司培养了我,锻炼了我,给了我一个可以探讨自身价值的事业平台。

拥有一颗感恩的心,才能够在看似平淡的岁月中怀抱着激情前行。让我们带着感恩出发,有什么比感恩更能激发我们对生活的热爱;带着感恩的心工作,有什么更能激发我们的工作激情,还有什么比感恩更能激发我们砥砺前行的决心呢?

泰慕士缝整车间:朱建



马年春节前一个月内,大东公司连续两次发动广大干部员工献爱心、送温暖,为两名特困病人捐款 11 万多元。

东厂缝纫车间员工徐海霞的 19 岁儿

大东公司:
为两名特困病人捐款 11 万多元

子,经上海著名医院活体检测确诊患恶性骨肉瘤,病情危急。徐海霞翻修旧房后家庭经济状况变为一般,为儿子治病已用光了全部积蓄,一家三代陷入极度焦虑之中。

东厂缝纫车间员工沈明 40 来岁,多年患乙型肝炎,多次住院治疗没有好转,近由肝腹水转为肝恶性肿瘤。沈明夫妇系双职工,孩子还在读初中,由于长期住院,经济十

分窘迫。

大东公司工会了解情况后,认为一人有难众人应相帮,发扬团结友爱济危帮困的大东优良传统,决定发起募捐,动员东厂 900 多名员工献爱心。公司高层领导和所属车间干部员工带头捐款,广大工友踊跃伸出援手,12 月 25 日至 27 日对徐海霞儿子捐款共计 7.42 万元。元月 2 日至 3 日对沈明捐款 4.01 万元。公司工会主席吴东安、女工委主任蔡亚丽分别到南通平潮肿瘤医院和如东县人院将捐款交到病人家属手上。(文武)

喜看车间变了样

我很奇怪,为什么我们的车间老是在变,从去年流程改善、缝整并线开始,一直在不停的变,忽然发现我的车间变得“精致”起来了。烫台和检验台跑到成衣车间线上结缘去了,拉近了家人的亲情,减少了无谓的反复折腾,效率提升了,连班、加班减少了,分

享增加了。

包装工作场地更加集中了,变成了一个大大的包装区,整个流程紧凑,更加顺畅,产品进入包装区

后,马上进行检针、包装、装箱、打包、上流转车、乘电梯下到成品库等待“出嫁”,一条龙流水,畅通无阻,一个工作日内基本上当天的产品都不在我们车间过夜啦,这在以前真是不可想象。在看看我们的现场 5S,进入车间一目了然,标识清晰,区位合理,以前的车

辆拥堵、产品堆积如山、辅料无序存放的现象不见了,辅料库、装箱组,一排排、一层层辅料“屋”,整齐排列,既方便又不会出现差错。

2014 年,公司推进精益化生产,我们的效率将会更加提升,我们的分享将会更多,我们的车间将会变得更加“漂亮”,在这种环境中工作,心情将更加爽,我们会为我们共同的梦想努力奉献,努力加油!

六安英瑞办公室:刘志泓

领导者的肚量

具有容人、容智、容物、容事的肚量。

我想当员工做错了事情,有时不能不叫人生气,但作为一个领导者要学会控制自己,千万不能在愤怒中对员工发脾气。做领导的总要有气度和涵养,要学会控制自己的冲动情绪。对员工所负责的工作,应该放手让他们独立行使职权,积极主动的开展工作,不要事事亲力亲为,那样容易束缚下属的积极性,其经验和才能就不能充分发挥。不要认为员工会夺去本属于自己的光环。要学会容人、容智。

员工在工作中出现纰漏时,应主动承担责任,帮助其认真分析问题的症结

所在,想方设法进行弥补。其实出现问题或者给工作带来不应有的损失时,员工压力都很大,作为上司只能做“帮”的工作,切不可火上加油,借题发挥,把员工推到很难堪的地步。要学会容物、容事。自从听了领导力培训这堂课后,我感觉胸怀很重要,心胸宽则能容,能容则众归,众归则才聚,才聚则事业强。我觉得领导者就要像刘邦打天下一样做到容人、容智、容物、容事的肚量,这样才能带领团队一直向前冲。

南通分部:张志成

我对价值观的认识

今天很荣幸在此能与大家一起分享我对价值观的体会。

价值观念是后天形成的,是通过社会化培养起来的,家庭学校等群体对个人价值观念的形成起着关键的作用,其他社会环境也有重要的影响。个人价值观有一个形成过程,是随着知识的增长和生活经验的积累而逐步确立起来的。个人的价值观一旦确立便具有相对的稳定性,形成一定的价值取向和行为定势是不易改变的。但就社会和群体而言,由于人员的更替和环境的变化,社会或群体的价值观念又是不断变化着的,使价值观念不断地受到新价值观的挑战,这种价值冲突的结果总的趋势是前者逐步让位于后者。价值观念的变化是社会改革的前提又是社会的必然结果。

价值观对于一个企业来说是企业文化核心,是

一个企业的灵魂,为企业提供了一把衡量内聚力的标尺,一个缺乏价值观的企业无异于一盘散沙,没有正确价值观的企业犹如大海

中失去了航向的船只。它在企业树立品牌、创建商誉建立声望的进程中起着导向作用。

如何进一步提高对价值观的理解和认识,如何在今后工作中进一步贯彻落实呢?

首先加强员工对企业价值观的认识和认同感,加强员工间、部门间的沟通与协调,打破它们之间的障碍,对以整个企业为载体核心能力的营造无疑是十分关键的。

其次将企业文化建设策略化、制度化从而将价值观与公司的用人标准结合起来,将企业文化的要求融入员工的绩效与激励之中,企业文化的形成要与沟通机制相结合。

作为一个企业的价值观的验金石只有一条,企业的成员是否具备共享的精神是否能一起分享知识,分享财富,分享快乐,从而拥有更丰富的人生,企业的价值观要想在企业中扎下根来,必须将其融入到企业生存与发展的一切行动中,融入与员工有关的每一个程序中。只有将价值观渗透到企业的战略、组织、文化、流程、领导风格中去,才能做到价值观了“落地生根”。

在今后的工作中,我将以价值观来鞭策自己,提醒自己,激励自己。把企业价值观融入到实际工作中,使自己真正成为一名文化的实践者。

南通分部:钱卫中



泰慕士举办第十四届迎春抽奖联欢会暨员工新春答谢宴公司领导也走上舞台,高歌一曲,将联欢会推向高潮。杨总一首《掌声响起来》,陆总一首《当我想你的时候》,用歌声倾诉了他们对泰慕士员工们二十一年来风雨相伴,共度难关的感激之情。

时间决定效率 效率确保效益

——我对《时间与效率》的认识

近期,我连续阅读了公司关于开展效率提升的报道和感悟类文章,感触颇深,使我对效率的含义有了进一步的理解:

一、提效率必须倒计时间

浪费时间等于慢性自杀。个人如何做到争分夺秒,首先必须提高自我素质,在进入工作岗位的那刻起,就应加快步伐,以最快的速度迎接每日的任务,应着力把任何事情都抛于脑后,以工作为重,全身心地投入岗位。正如武侠小说描述,练功时必须全神贯注,有一点杂念就会走火入魔。同样的道理,假如工作时思想不集中,就可能带来产品的质量,给公司带来各种浪费。工作时间应该认真做事,不是享受时光。我常见吃饭后,一些人员影也找不到,非要到上班时间,才陆续到岗;俗话说得好:不怕一万,就怕万一。假如在这段时间中,出现了问题后,就不能及时发现!时间不等人,一分一秒的流失,也许这点时间不算什么,但是失去的不只是时间,更失去财富,因为工厂是企业,有别于事业单位。

二、提效率必须做有效劳动

粗制滥造,会造成人力、材料、时间的浪费,是无效劳动,提升效率必须做到有效劳动,一次成功。当然技术的提高需要时间来见证,经验始于实践,实践需要时

间,因此大家要珍惜时间,按操作规程和工艺认真的操作,合理科学地运用了时间,工作效率必然会得到提高,工作质量也会相应提高。然而却常常发现有重复的劳动,这怎么能行呢?

三、提效率必须按绩取酬

人各有长,各有所短。但市场经济就是竞争经济,不可能在收入上人人平等。同样在工作中,员工的操作速度相差甚远,公司薪酬制度以出勤时间多少来衡量,可以说仍是分配的大锅饭,操作慢的员工得到了实惠,对操作精快的员工带来了烦恼,无人进厂当旅游,只想做事换报酬,大家一起同甘共苦,团结协力干事业,才能使企业效益更好。如果仅仅以出勤多少计薪酬,那可苦了“快枪手”,可用 8 小时创出 12 小时成绩,保产保量更保质。省工省电降成本!

企业需要创新才能发展,所以我建议实行岗位承包制,同样的工种只要你保质保量,在最短的时间内完成,就应该得到公司的肯定,让我们员工的脚步由走变跑,改掉浪费时间的不良习惯,充分利用每一分钟,提高工作效率,为实现公司的降本增效目标而奋斗。

(大东西厂漂染 蒋海泉)