

今日英瑞

吴文贵 题

2014年3月20日
星期四
农历甲午年二月二十

江蘇英瑞集團 主办

第36期 内部读物免费赠阅

网址: <http://azazaz.com>
邮箱: aztoday@azazaz.com

简讯

●3月10日,社长在会馆广瀚副总的陪同下,参观了上海礼爱颐养院。上海礼爱是一家中日合资养老机构。日方投资公司是在日本运营着33家养老院的专业养老服务运营商日本RIEI株式会社。

●最近,南通市纺织工业协会作出决定,授予20名同志为“2012—2013年度南通市纺织行业优秀企业家”称号。南通大东有限公司总经理高军榜上有名。

●泰慕士公司2013年度荣获多项荣誉:江苏省外资研发机构、如皋市四星企业、如皋市和谐模范企业、如皋市科技创新工程红旗单位、如皋市节约集约用地十佳企业、公司总经理陆彪被评为如皋市“四星级企业家”

●大东公司十分注重产品设计的创意和创新,在历届“张馨杯”国际纺织品设计中获大奖,受到了业内人士的高度评价。近日,江苏省经济和和信息化委员会命名大东公司为“江苏省工业设计示范企业”,同时颁发了铜牌。

(陈瑞华)

大东公司:

牢记会长教导 创新驱动发展

根据大东公司2013年财务报表分析,当年该公司销售只增长了0.6%,吨毛巾平均售价比上年下降了0.21万元,而利润却比上年增长了7.55%。带着这个疑问,笔者采访了大东负责日常管理的副总经理顾用旺,他自豪地告诉笔者,这主要的原因是会长的广大管理和技术人员牢记了吴会长“企业必须坚持创新”的教导。各项工作力求创新,从而带动了生产成本下降和生产效率提升结果。近年来大东公司一直将“创新”

视为参与市场竞争的源泉,牢记着吴会长“前有标兵,后有追兵”的教导,不仅重视管理上的创新,而且十分重视技术、工艺上的创新,尤其是产品的创新。大东年年出新品,年年夺专利,年年有新产品投放市场,真正做到“人无我有,人有我新,人新我优,人优我特。”从产品差异化中寻找商机。创新使大东在大浪淘沙的毛巾市场海洋中稳操胜舵破浪前行。

2013年大东公司把浅野纱,40S无捻、埃及棉、4层布提花毛巾,由

小试验提升到大批量生产,并开发了铜纤维毛巾、六层纱布巾、人字纱布巾等。获得了3个实用新型专利,通过了两个省级新产品鉴定。

“金点子就在七嘴八舌”之中,大东公司鼓励员工开展头脑风暴,注重员工的合理化建议,尊重员工创新,及时奖励创新。一批新材料、新工艺的运用纷至沓来,2013年仅节约生产成本近百万元。

大东公司还在人力资源管理方面进行了大胆的创新,与如东一职结成合作关系,三年来已有80多名缝纫班学生留在了大东。为生产一线培养输送了紧缺的技能型员工。

(大东管理部:一文)

春节长假结束,近日,记者走访了大东公司,发现大东员工士气高昂,节后复工情况超出预期,出勤率98%以上。

据了解,大东东西厂员工出勤情况良好,多数员工克服自身困难,仍然坚持到岗。走访中记者随机问到车间的一名员工,他说:“在工作生活上公司特别注重关怀员工,或许正是企业所营造的‘家文化’让我们员工有一种归属感,所以我们甘愿为企业付出。”为了公司生产需要,一些员工放弃走亲访友,陪伴家人的机会,依然坚守在自己的工作岗位上。培训基地季平师傅的母亲患脑梗塞,昏迷不醒,大小便失禁,饮食都要靠鼻灌,她把侍候老母的任务分给了其余家人,准时到岗上班。一〇级实习生张晓曼同学右手

马年伊始,大东开工良好

大拇指工伤未愈,仍然疼痛,她克服自身困难,和同学们一起准时到岗。东厂缝纫车间小包装工万宝兰是云南楚雄州人,春节前几天回家探亲,坐火车4天4夜才到家,她春节期间只在家住了四天,来去匆匆,大年初七,她又出现在心爱的岗位上。公司人力资源部积极做好招工工作,报名者络绎不绝,办事人员热情接待每位报名者。正月初四至初六公司在县人力资源保障局设立了招聘摊位,人才济济。新开辟的瑞星缝纫工场从租房、装修、添置设备开始,紧

锣密鼓,一个月即筹备完毕,56台缝纫机已全部开始运作,60多名适应灵活上班时间慕名而来的熟练缝纫工,精神饱满,日产量达2.7万枚,缓解了公司后道瓶颈。

春节期间公用工程人员对有关设备进行了检修,确保春节后开工有序进行。公司生产部负责人说,公司所有机台已全部开足马力。

(大东文武、小缪)

泰慕士公司:

科技引领转型

向改变赢未来

外面的寒气还未散去,泰慕士公司内已是春意融融,生产车间内一片忙碌景象,员工们热情饱满地奋战在各自的工作岗位上。公司节后复工率达到99.5%,前来咨询、报名的管理技术人员和缝纫熟练工络绎不绝。一批优秀管理技术人员和熟练新员工的加盟,为公司注入新鲜血液。全公司在总经理室提出“科技引领转型,改变赢得未来”的方针指引下阔步向前。

面对扑朔迷离的内外环境,泰慕士公司的管理者和广大员工们都在思考一个问题:未来企业的发展在哪里?答案就是要寻求“改变”。企业要改变,个人要改变。改变,顾名思义,就是改变、更动,改变过去。机器、设备如果始终保持在同一种状态下,不去保养、加油、更新,时间久了都会锈蚀、腐化,不灵活,甚至坏死。人亦是如此,如果总是停留在固化的思维圈子里,就会停滞不前。只有改变,才有活力和动力,只有改变,才能去适应新环境,取得新收获。所以需要不停地去调整、试验、再调整,避免人员、机构、思维的僵化。他们认为公司发展轨迹,不难看到公司所创造的显著成就与转型升级分不开,与“改变”分不开。目前公司正处于转型期,这是一个阵痛的过程,需要认真总结经验,在思维、人员、管理架构、自身工作方法、工作意识等方面进行改变,争取让泰慕士变成几只可以独立运营的“猴子”,让泰慕士这头行业的“大象”更灵活,这样泰慕士的明天才会更加安全。所以,改变,必须从这一天开始,从这一刻开始。

去年泰慕士公司“高档羊毛等天然纤维面料及产品的生产线改造项目”、“棉型针织物生态染整关键技术与产业化”、“高吸湿快干新型运动针织面料”、“抗起毛起球莫代尔针织面料”等10多个科技创新项目荣获政府奖励。

泰慕士公司一班人认为只有科技创新才能引领企业转型,只有科技创新才能打造企业的核心竞争力。在今年年初公司召开的科技工作会议上,总经理室列举了富士胶卷、摩托罗拉手机等实例,告诉广大员工,不创新就没有生存机会,不改变就会被淘汰。企业要在各个方面进行创新改变,用科技创新改造传统产业,加快转型升级。2014年该公司科技创新工作的方向有两个重要举措,一是充分发挥创造力,用新的技术创造新的产品,用新的技术引领市场;二是用新的技术研究和新的技术突破来提高生产效率,降低成本,同时,攻克目前行业中很多技术难点问题。公司还提出分组成立科技创新沙龙的构想,希望通过这个平台定期开展活动,大家畅所欲言、开展头脑风暴,掀起科技创新,改变发展的热潮。公司号召全体员工参与到科技创新中来,充分利用江苏省针织高档面料工程技术研究中心这个平台,为公司生产管理、产品质量和效率提升等方面提出合理化建议,为公司的发展出谋划策。

泰慕士办公室



泰慕士公司:

欢声笑语辞旧岁

喜庆洋洋迎新春

有不断的改变,泰慕士的未来才会更加安全。随后,表彰了2013年度“十佳创新人才”、“星级员工”、“十位最美员工”,公司领导为十佳创新人才奖获得者颁发荣誉证书和奖金。

泰慕士艺术团团员们献上了自编自演的节目。激情的开场舞《张灯结彩》,跳出了泰慕士人欢聚的快乐心情,也预示着泰慕士公司又将迎来红红火火的新一一年;音诗画《为爱留下》,将对员工这份浓浓的爱,员工对公司不舍的情意娓娓道来;泰慕士好声音串烧《好日子》、《又见溜溜的她》、《打起手鼓唱起歌》、《恭喜发财》、《恭喜恭喜恭喜你》,一首首经典老歌,营造出红红火火过大年的气氛;诙谐幽默的小品《策划》,将赵本山、宋丹丹几位笑星演绎得惟妙惟肖;基金会节目《幸福像花儿一样》,让我们看到在基金会和爱心妈妈的关爱呵护下,孩子们像花儿一样健康快乐地成长;时装秀《亮丽风景线》

缤纷多彩,夺人眼球,展示了公司2013年转型升级的成果;公司六位部长演绎的小品《爱疯六》,“爱疯”全场;民族舞《采红菱》唯美的意境,优美的舞姿,将大家带入了美丽的江南水乡;泰慕士好声音冠军许伟的一首《江南》,让我们有犹未尽的感觉;通过《我要上春晚》选拔赛入围联欢会的小品《临时演员2》,经过精加工,以全新的面目闪亮登场,诙谐搞笑,乐翻全场;市场部和管部的姑娘们带来的现代舞《BAR BAR BAR》时尚动感,青春洋溢;小品《考验》,幽默精彩,让观众忍俊不禁;一曲摇滚《中国范儿》,唱出了“中国范儿”!唱出了“泰慕士范儿”;根据《还珠格格》改编的小品《还珠哥哥》,一群“哥哥”反串“格格”,令人捧腹大笑;中层管理团队表演的舞蹈《飞得更高》,尽显激情活力的团队精神;压轴舞蹈《生活就是舞台》,律动的节拍,激情的舞步,将青春的色彩在脚尖尽情舞动……

台上深情演绎,台下的员工热情互动,掌声、欢呼声把整台联欢会推向了高潮。缝整车间员工折叠的幸运星、幸运草等,表达出公司1500多名员工与总经理室心心相印、同心同德的意愿,更体现了公司管理层与员工的真情交融。

金蛇吐瑞辞旧岁,万马奔腾迎新年。腊月二十四、二十五,在传统的马年春节即将到来之际,泰慕士公司1500多名员工、退休老员工、泰慕士爱心基金会的孩子们欢聚一堂,在新大楼四楼活动中心举办了第十四届迎春抽奖联欢会暨员工新春答谢宴,共同分享收获的喜悦,期盼来年更好的收获。

联欢会上,公司总经理陆彪、副总经理杨敏先后致辞:杨总衷心的感谢全体员工勤劳与奉献,尽管2013年面临着恶劣的市场环境,但是因为全体员工的共同努力,取得了前所未有的显著成就。陆总高举酒杯致祝酒辞,新的一年内外部形势更加严峻,我们要记住“改变,从这一天开始”,只

六安春节后,六安开发区对所属服装企业进行了摸底了解,LA AZ公司是开工最早的企业,开工当日员工复工率最高,年后招进新员工占比例也最多。这些都说明了六安英瑞已进入规范发展轨道,另一方面也是员工对企业的信任和对企业的口碑积累提升的充分体现。

六安英瑞今年的新进员工中,发现有很多是六安英瑞员工朋友们相互介绍进来的,说明这是六安英瑞员工对公司的信任和对未来的信心。公司负责人说,这种信任将会转变为公司管理层的责任,将与全体员工一起努力,一起发展,分享友爱,实现双赢。

该公司生产部门通报,根据公司2014年的发展战略是提升生产效率,推进精益化生产。目前,成衣车间已选定7、9、11三条线作为试验线,开始逐步推进精益化生产管理。2月18日在成衣车间现场,公司经理室对7线、9线、11线的所有员工召开了动员会,所有员工都对即将实施的精益生产,表现出充分的配合和期待。目前,相关的工作正稳步推进。

六安英瑞办公室:程子明

六安英瑞:

管理驶入良性道 精益生产有序推