

班组长如何做好员工管理

一直以来,对于我们大多数班长而言,管理员工都是一个十分棘手的问题。员工的习惯个性各异,知识水平不一,对于班组管理理念和管理方式的接受程度也不一样。另一方面,时代在迅速发展,企业员工也在不断地吸纳新事物新理念,他们的思想状态总是处于变化之中,而这也要求班组长在管理员工跟上这一变化。

虽然高效地管理员工有一定的难度,但也不是一定做不到的,最关键的是要找到规律、遵循规律。按照规律来管理员工,就算是难以驯服的员工也会变的温顺,低效的团队会变得生机勃勃,可以说,管理员工是有捷径可走的。

管理员工第一要点:把制度放到至高无上的地位。制度是企业正常运行的保障,如果企业的

管理制度被随意践踏,朝令夕改、执行随意,那么班组管理一定是失败。这时候管理员工也就无从谈起了,执行制度必须坚持一视同仁、公平公正的原则才能员工信服。

管理员工第二要点:管理的高效率来自于正确且恰当的激励手段。任何一位管理者都希望员工全心投入工作,高效率完成工作任务。但管理者也必须明白,高压、逼迫式的管理早已过时,只有采取正当的激励手段,才能激发员工的工作激情。

管理员工第三要点:只有合理授权才能算是合理的管理。管理者如果事必躬亲,肯定会在某些事情的处理上有所疏忽,只有给员工合理授权,才能让他们在工作中找到成就感。

管理员工第四要点:以上下顺畅的沟通消除管理中的障碍。管理者与下属前的沟通应该是平等的,不应该总是上传下达,不能让员工觉得自己只有听的份,班组长的沟通技巧尤其重要。

管理员工第五要点:以灵活的手段争取最佳的管理效果。管理者每日面对的问题都是纷繁复杂的,无法一概以简单、明白的方式去处理问题,而且这种管理会置自己于被动的地位。尤其是面对一些复杂难解的问题时,用一些招法,耍一些点子是必要的,只要不是以害人整人而是以解决问题为目标,也并非不可以,而且效果会更好。

不管怎样,班组管理都是一门技巧性的艺术活,如何管理好员工,如何把纷繁复杂的班组事务理清理顺,都是我们班组长需要经常思考、经常摸索创新的课题。

大东西报道组

无论我们是一棵无名的小草,还是一株参天大树,随时随地都不要忘了为我们自己喝彩。人生就是需要得到鼓励和赞扬。许多人做出了成绩,往往需要别人的鼓励和赞扬。其实光靠别人的赞许还是不够的,何况别人的赞许会受到外在条件的制约,难以满足真正的期盼。

在遇到挫折时,给自己一个希望。希望能够帮我们排除路上的一切障碍,激励我们向着一切美好前行。再就是用语言暗示自己,肯定的语言能够增加力量。经常对自己说“我最棒,我能行,我能办到。”等一些话,久而久之,就能办到一些原来办不成的事情。

人需要不断的激励,只有不断鼓励才能最大限度地展现自己。鼓励是人逆境中前进的马达,只要不断的鼓励自己,就可以保持一往无前的状态。最好的鼓励是源于每个人的内心。自己相信自己,自己鼓励自己,最后的胜利才会是完美的。

激励是开发人潜能的内在力量,它让弱者变成了坚强者,让人在柔弱无助的时候找到了自我。激励是我们战胜困难的一把利剑,它使人有了勇气和前进的动力,它时刻在提醒着我们要坚持不懈,自强不息。

人应该学会激励自己。激励让人在黑暗中找到了光明;激励自己,让自己勇敢地面对困难。激励是我们前进的守护神,它给了我们无穷的胆量和信心,让我们勇敢地面对困难。

英瑞染织面料技术科:杨亚春

每个人都该学会自我激励

强化责任意识,提升管理水平

因欧债危机,原材料价格上涨,劳动力成本上升,导致订单转移减少,竞争激烈,好多企业停业或倒闭。所以提升管理水平是我公司的当前首要任务,只有通过管理提升,提高产品质量,降本增效,技术创新,转型升级来增强公司在市场上的竞争力。

一、作为车间基层管理者,要清楚自己身上所承担的责任,尽100%的努力,做好自己应做的事,并且做到位,做出好的结果。责任不能只靠人的自觉性来担保,更需制度来保障,建立检查跟踪制度,利用有效的检查平台,就是质询会来检查汇报所做的计划和结果。必须充分利用好猴子管理法,即锁定责任,用原则锁定下属,授予适当的责权,经常检查和即时激励,并充分发挥团队每一个成员的作用,做到公平公正。

二、有了以上这份责任心,我们才能更好的贯彻作战意图,完成预定目标,执行好“PDCA”。(1)严格按照生产计划,制定生产流程管理体系,通过推拉引跑四大因素,得以更好的执行,制度更规范。(2)对生产的计划,认真实施对员工的培训,任务下达宣导执行。(3)在生产过程中认真检查,发现问题分头解决,并分析问题,制定紧急措施,解决问题。(4)按照车间制定标准操作检查的结果,通过绩效管理考核的方法,强化员工的责任,促进员工的发展,引导员工聚焦公司目标,激励士气。衡量标准不要模糊,尽量量化,从而使问题得以更好改善。

三、生产计划执行实施中要精准执行,精益生产,通过实现标准化生产方式发现和消除一切浪费,要有连续流的思想,使得生产均衡化,要有拉动式的生产计划,并且要准时采购,只有这样才能起到降本增效,缩短交货期,提高员工的收入。

四、公司管理者离不开一个好的管理团队,团队协作能提升整体能力,我们通过员工的主动性,思考性,协作性去了解每一个成员,找出最合适的岗位,让合适的人做合适的事,是高效团队的重要原则。团队建设的核心是选择人:做好选人育人留人工作,善于在困难中长出新秀的人,才是我们需要的人。

五、在平常工作生活中还要掌握沟通技巧,沟通要有一个明确的目标,能和对方达成共同协议,要有信息思想和情感。沟通多数是一个双向的过程,在沟通中能建立信任感,也能更加了解自己,了解他人,帮你融入团队及管理好下属。因为每个人的性格不同,要取长补短,更利于自己的工作。

通过马顾问的这次培训,让我受益非浅,充分认识到管理必须提升的必要性迫切性,也感到自己有了压力,那就是更快让公司扭转局面,扭亏为盈。有压力才有动力,我相信我以后会做得更好。

英瑞纤维(南通)有限公司纺纱厂:邱峰



大东公司人力资源工作加大创新力度,近两年鼓励职校缝纫实习生踊跃报名学车。图为东厂织造车间挡车师傅高兴地接纳徒弟。工会为她们颁发师徒结对证书。

质量是一切东西的基础

质量是一切东西的基础,没有质量,谈什么品牌、发展、竞争都是空话。尤其是对于我们纺织行业来说,质量更是我们企业赖以生存和发展的基石。我认为,如果想打造一流企业,质量一流是其中不可缺少的条件之一。

质量在我心中——表明质量是人控制的。不管在什么情况和条件下,人的因素是第一位,人是管理机器的主体,人决定质量,而非机器决定质量。质量也是一种责任心的培养。实际上,我们都知道,产品质量是我们每一个职工干出来的,而不是验布工检验出来的!因此应该提高职工的素质,把产品质量深入到每个职工的心中。严把质量关,从现在做起,从我做起。举个例子:上班了,假如我接班后继续生产,产品质量出现问题,经过分析是上个班已调节好的,也是我接班生产出来的。责任有我的一份,我应该承担,为什么呢?因为我应该检查啊!假如我检查了,就会调整机器上的工艺参数,直到面料合格。这是我的工作没有做到位。质量在我心中,强调的是人的责任。如果发生了质量问题我们都推开,那么,企业怎么生存,这是一个态度问题。质量在我自己的掌握中,就是培养和总结我的质量意识和责任意识。每个人都要为质量工作负责,但是,不要把质量问题推给别人,因为:质量在我心中。

要知道,一个企业无论他的产品

广告有多么漂亮,包装有多么华丽,但是如果质量没有质量,那么这个企业的生命将会是短暂的,一个真正有生命的企业是因为有着厚重的质量基础作保证的,一个企业的质量形象是靠每一位员工精心打造出来的。只有打造一流的质量,才能打造一流的产品,只有拥有一流的产品,才能立于不败之地。工作中的质量缺陷像蚁穴一样严重蚕食着企业,鲸吞着市场,千万不要以为偶尔的疏忽大意没什么大不了的,有质量问题的产品流到客户手中,就是100%的不合格。质量是人控制的,不管在什么情况和条件下,人的因素都是第一位的,人是管理的主体,人决定质量,质量也是一种责任心的培养,实际上,产品质量是靠我们每一个职工以优异的工作质量干出来的。

企业的每一个员工,都是一个质量单元,都在为产品质量添砖加瓦,质量的目的是追求卓越,而不是拾缺补漏,如果每个员工都把工作做好,每个员工都追求卓越,那么这个企业将在激烈的市场竞争中傲视群雄。

记得日本一位企业家土光敏夫曾说过这样一句话:“没有沉不了的船,没有倒闭不了的企业,一切取决于人的努力。”作为从事纺织业的我们,生产过程,质量控制,环环相扣,每个细微环节都需要员工认真敬业的工作,稍有不甚,就会造成质量隐患。

英瑞染织面料分析室:葛树东

浅谈责任

“责任”是最基本的职业精神,它可以让一个人在所有的员工中脱颖而出,一个人的成功,与一个企业或公司的成功一样,都来自于他们追求卓越的精神和不断超越自我的努力。

责任胜于能力。没有做不好的工作,只有不负责任的人,责任承载着能力,一个充满热情的人才有机会充分展现自己的能力。

责任,从本质上说,是一种与生俱来的使命,它伴随着每一个生命的始终。在我们的人生经历中,个人的社会角色不同,其所对应的责任也随之改变。每一个角色都意味着一种责任,这就是人生。人生就是角色,角色就是责任,责任就是价值。事实上,只有那些能够勇于承担责任的人,才有可能被赋予更多的使命,才有资格获得更大的

荣誉,才能体现更大的价值。相对来讲,一个缺乏责任感的人,或者一个不负责任的人,首先失去的是对自己的基本认可,其次失去的是别人对自己的基本认可。失去别人对自己的信任与尊重,甚至也失去了自身的致命之本——信誉与尊严。

在企业里,每个职工都有不同的工作岗位,但也担负着不同的责任。如果是一名挡车工,就有责任去做好每缸面料,使面料达到客户的要求;如果是一名管理人员,那么就要做好管理工作,认真做好自己所分管的工作;如果是一名领导者,就有责任带领职工把效益搞上去,提高职工福利待遇。一个人无论能力大小,只要你能勇敢地担负起责任,认认真真地做好分内工作,完成领导交给的各项工作,你所做的一切就有价值,就会成功,就会获得尊重。所以没有做不好的工作,只有不负责任的人。我现在所处的设备维修组是使用维修资金比较多的部门,目前车间里的机器设备使用期限已过十年,维修率上升,若要更换零配件原则上都是原装的比较好,但从经济和时间方面考虑,原装的采购时间较长,价格较高,而从国内寻找配件,价格低而且时间较短,本着负责的态度,在维修机器方面尽可能的采用性价比好的配件。

无论做什么样的工作,只要能认真地、勇敢地、担负起责任,所能做的就是有价值的,就会获得尊重和敬意。有的责任担负起来很难,有的却很容易,不在于做事的类别,而在于做事的人。只要想做、愿意做,就会把事情做的很好。

我们每一个人在生活中扮演不同的角色,在家是父母、子女,在公司是上级、下级,无论一个人扮演什么角色,做什么样的工作,都要承担责任,这就是社会法则。

当在公司工作时,无论安排从事哪个工种,都不要轻视自己的工作,都要担负起责任来。那些在工作中推委的人,老是埋怨环境,寻找各种借口,为自己开脱。他们往往是职业的被动者,即使工作一辈子都不会出色。自身的能力只有通过奋斗。

一个人是不是人才固然很关键,但最关键的是能否持有负责任的态度。责任胜于能力不容否认。责任需要靠业绩来证明,业绩是靠责任去创造的。

英瑞染织公用工程部:顾建卿