



茫茫人海中，我们每天都会与很多人擦肩而过，有的人与你近在咫尺，却形同“纵使相逢应不识”的路人，有的即使远隔万里，却有着“心有灵犀一点通”的默契，一如我们与之结队的孤儿，虽然毫无血缘关系，五年的往来，我们早已亲如家人。

## 泰慕士爱心妈妈，蔡美芳一席谈

# 适时转换角色，走进孩童心灵

五年前接触的时候，郭琪成还是个小学生，稚嫩的脸庞，单薄的衣裳，清脆有力的普通话，这是我对她的最初印象，那一年，我看到了贴满墙的三好学生奖状；那一年，我看到了她自己动手整理得井然有序的床铺；那一年，我记住了她来参加我们的春节联欢晚会后写下的一封信，说“那是她记事以来渡过的第一个有妈妈陪伴过年的日子，感到开心极了、幸福极了”给我留下的感动！

五年里，我和她通过书信、电话、往来、QQ等多种形式，建立了紧密的联系。在这过程中，我不仅看到她年龄的增长、个头的增长、学识的增长，我更清楚地看到她在不同时段的不同需求，如何在这些不同的时段里适时地转换自己的角色，走进她的心灵，帮助她克服弱点，顺利而坚定地走过每一个人生路口的困境，是摆在我们这些爱心妈妈面前的课题。

当她是小学生的时候，面对周围和她一般大的父母围着的孩子，她更羡慕、更需要的是久违的母爱，所以，我们充当得更多的是一个普通母亲的角色，送衣、送食、琐碎的嘘寒问暖，让她找到也有妈妈的感觉；

进入初中了，原来成绩优秀，老师宠爱，周边的环境那样的熟悉，一下子走到一个陌生的环境里，学习量大了，更优秀更强大的对手成队、成排，她的茫然、失落、不自信表现得特别明显，遇到考试失利、生活琐事中的不顺，表情、语言都是负面的，这时候，我们更应该表现得像个理性的老师，与她一起，对每门功课的特点进行分析，各个击破，对如何高效、巧妙地学习提出自己的建议和见解，让每一次的考试失利都成为她攀上另一个高峰的起点，所以，初中的三年，我和她在一个个期中、期末考试中屡败屡战，取得一个个进步，我也庆幸，最终，她的收获与她的付出

相称。

今年下半年，郭琪成考上了高中，一如小学迈入初中时遇到的问题一样，初期的高中学习也不顺利，首次期中考试一如我预料中的失利。但是，我对她说，这又有什么关系呢，人生不是百米冲刺，而是马拉松式的长跑，是比耐力、比恒心的过程，三年的学习只有不断总结、不断找到最适合自己的方法，就会笑到最后，高中的九门功课，有些是需要多花精力的，有些是只要上课听懂就可丢开不管的，让她有区别地对待，做到轻松学习，不以一时的考试成绩为意；同时，我还意识到，这时候的她已经步入了青春期，对她可能碰到的一些问题要提前预防和告之，并且拿自己的很多事例进行举证，这时候的我们要亦师亦友，帮助她建立正确的人生价值观，培养正确的思维方法，碰到问题能很快找到解决的办法，这样，今后她遇到任何一个挫折都不会彷徨无助，而能坦然且顺利地走过。

## 感恩大东，依恋同仁

我叫曹春涛，是一名提前病退的员工。今天我带着一份最诚挚的情感来表达我的心声。大东公司真正让我感受到了一个大家庭的温暖，感受到一个美满和谐的氛围。印染人一颗颗火热的心，一份份真挚的爱，更让我感受到亲如兄妹的情感。

这份难以言表的心底感激之情，将一直伴随着我一生，我将永远铭记在心！我进公司已有二十六年了，是大东养育了我，是大东给了我生存发展的平台，有了稳定的收益。而且在这个大家庭里，无论是领导，还是同事在我的心里建立了深厚的友情，这种情谊永生难忘。进公司以来，我曾在织巾车间工作过，但是，由于我的视力明显下降，看东西非常模糊，做事情很费劲。考虑到我身体的原因，公司领导对我照顾了一次又一次，先把我从织巾调至漂染水处理，然后又把我调到化工料的领送岗位。在印染车间工作了这么多年，虽然眼睛视力不好，但是在祁主任、秦主任的深切关怀以及漂染兄弟姐妹们的热心帮助下，我感觉到无比温暖，感觉到无比幸运。平时由于视力模糊，曾多次碰撞在墙上或门上，做事非常不便。主任他们看到后，就像亲哥一样询问关切：要不要换个工种，要不要再弄个人帮忙打理？每每听到这些关切的话语我一次又一次感动的要掉眼泪，多么温馨的话啊！多么感人啊！有一次我到食堂打饭，不小心饭卡落在地上，当时我看不清掉在哪里，用手在地上摸，好心的同事看到后连忙帮着拣。正巧又让祁

主任看到了，他看在眼里，疼在心上。急为他人所急，想为他人所想。我的事就是他的事，热心的祁主任把我的实际情况、以及上下班途中的人生安全、一一反应给公司领导，并且亲自帮我询问相关部门，关于提前病退之事。提前病退并不是一件容易的事，要经过多少部门，以及相关医院多次鉴定。公司总经理室高总听取汇报后，非常重视，立即责成公司工会和事务部办理此事，吴主席、蔡主任亲自陪同我前往南通医院。申请提前病退是非常非常难的事，需要经过多位医学专家鉴定，方可承认办理病退，但在公司力量的沟通斡旋下只用了短短的几天就办成了提前病退手续，享受退休的全部待遇。车间全体员工特地为我举行了欢送会并邀请了我的家人和我一起参加，我从心底里感激！要是没有高总的重视，要是没有公司真正的“以人为本”的文化理念，要是没有祁主任、秦主任的善良、热心，这事想我都不敢想！我是不幸的，又是幸运的；不幸的是我的身体得了这样的病；幸运的是我有一个真正以人为本的单位，要是在一般的民营企业，这事想都不要想！因此我忘不了向员工承诺真正对员工负责一世的大东公司，忘不了轻如手足的印染人！遗憾的事，人生只有今生没有来世，要有来世，我一定仍然服务于大东公司，努力工作以实际行动回报公司对我的恩情！

曹春涛口述，大东印染车间报道组整理

## 消防在我身边

还记得，我刚来泰慕士参加的第一次消防活动，那时我并不了解这样一个几百人的庞大群体，同时被疏散到楼下大门口，到底需要多长时间。一颗好奇的心，伴着一阵急促的消防警笛声开始了演习活动。姐妹们立刻停下手中的工作，赶紧拿起了事先准备好的布头捂着鼻子，弯下腰，按着事先指定路线有条不紊，在各战线长的指挥下迅速而又秩序地来到大门口，途中没有拥挤，没有打闹，秩序井然，仅用了2分多钟，我很惊讶，也很感动，心想真不愧是大公司，什么都为员工们想到了，难怪大家都愿意在这里干活儿。

转眼，又到了11月9日，今年是我国第22个消防日，在这个特别的日子里，公司的消防演习活动和逃生演练活动按例举行。活动中，新进员工积极参与了消防演练，掌握了使用灭火器扑灭初起明火的技能，对这一技能有了一个明确的感性认识，不再停留在书面上、培训课上。我们几

个车间的员工掌握了正确的逃生方法，我们弯下腰来，用湿布掩住鼻子，防止一氧化碳等有毒气体。我们保持冷静，做到听从指挥，有序逃生，防止拥挤，防止踩踏事故。通过演习我们每一位员工都认识到火灾的危害性，清楚地看到火灾的隐患，学会正确地处置初起火灾，消除火灾。

这些年来，公司效益虽依然在稳步前进中发展着，但公司依然把员工的安全放在首位，无论是每年开展的消防演习，还是公司车间、车棚、宣传栏等随处可见的安全标语，都时刻提醒我们“安全责任重于泰山”；时刻提醒着我们自己，我们是公司永远的牵挂。

感谢公司给了我们安心舒适的工作环境，让我们在无忧无虑中快乐工作，健康生活！

泰慕士缝整车间：董桂侠

## 在南通家纺城一展歌喉

9月29日上午，由中国纺织行业协会、中国国际贸易促进委员会纺织行业分会和南通市人民政府等联合举办的张謇杯2013中国国际家用纺织品设计大赛颁奖活动，在海门叠石桥中国国际家用纺织品协会3号展览大厅隆重举行。大东西厂职工演唱代表队演唱的《大东之歌》作为颁奖仪式上唯一的企业文化产品展示，嘹亮激昂的《大东之歌》响彻颁奖现场。

从9月25日接到通知，到正式演出仅有两天时间。时间紧、生产任务忙，大东西厂织巾车间精心组织策划安排，力争既要搞好演出又不能影响生产，仅有两天的时间排练站立、练上下台，走路姿势、排队型都是在晚上进行。

为了增加表演效果公司特地订购了八套男女装，而且还邀请了专业指导老师、化妆师为演员辅导和化妆。

9月29日一大早合唱队员兴致勃勃乘车前往海门。在前一天晚上，许多小姑娘激动地整夜都没睡着，暗自下决心用自己那挚热的心将表演发挥的淋漓尽致。演出前相互拿出照相机拍出最迷人最帅气的自己。

演出结束时全场报以热烈的掌声。

公司副总经理顾用旺在台下观看演出后激动地说，合唱队仅仅两个晚上排练，演唱得如此惟妙惟肖，经验值得肯定，成绩值得肯定。

大东西厂织造车间：吉向丽

## 六安成衣车间：主动摆异常 用心做改善

在成衣车间，每天的线长会准时召开，就像每天早晨洗脸一样，及时清除污垢，因此会上讨论、分享、要求都会明确的提出。

最近的一次线长晨会有一点不一样，公司经理室一早就参与了成衣线长会，将目前的行业形势和生产形势向大家做出了通报。指出受国际经济和政治形势的影响，今年整体的行业形势很不稳定，但六安英瑞，因为有泰慕士的全力配合，经理室优选了很多适合六安英瑞转型的定单，还有着全力的上手培训等技术和设备支持，所有这些都构成了其它企业所难以比拟的企业优势，认为要珍惜这难得的内部小形势，乘势而上，提高效率和产量。

同时，经理室还与大家分享了做好工作的基础，首要的是认清自己的责任。大家认为不怕问题的出现，只要用心改善。去年做调整，今年做转型，产品结构档次高了，附加值就高了，员工收入就有了保障。成衣车间是全公司核心，在调整的过程中，其它车间订单可能有些不足，员工们想干活，但都来主动支援成

衣，要多与员工沟通，要珍惜当前，新生产季节已经到来，大家要像农民一样抢抓“节气”，及时耕耘，共同畅想六安英瑞未来，让六安英瑞更美好！

线长们也主动开展自我批评，自我揭短、摆异常，对近期生产现场、生产管理进行了认真的梳理，一致认为存在以下问题点：员工的积极性还没有调整到最好，工作现场节奏较慢，工作氛围松散，气氛不浓，特别是每天的早上，不能很好投入到工作中，与泰慕士相比产能方面还存在很大差距，员工态度是很配合的，而是线长的工作没有做好，线长与员工的沟通和交流没有实实在在做，没有与员工们形成合力。

目前，六安英瑞正在抓紧难得的经营形势，通过寻找生产中的异常，分析异常，持续改善，不断提升生产效率。

(六安英瑞办公室)

## 幸福相伴 托付一生

——一名即将退休老员工的心声

金秋10月，六安英瑞大家庭又有一位老员工幸福的退休啦，她是裁剪车间的伊芳菊。伊师傅与公司相依相伴30多年，在即将离开的日子，她向经理室吐露了一个心愿：我多想在公司再多做几个月啊，我对六安英瑞的感情太深了，我与公司多少年共同风风雨雨，公司的一草一木深刻印在了我的脑海中，我真心的希望公司越来越好。公司经理室听后非常感动，感谢老员工在即将退休的时候说出的心愿。

六安英瑞伴随着时代的脚步已经走过了13年，到今年10月共有49位员工幸福的退休了，公司的今天来之不易，这是全体员工携手奋斗、共同创造的硕果，尤其是离不开“老员工”早几年打下的坚实基础。很多人与企业风雨同舟、同甘共苦，一起走到了现在，还有很大部分老员工仍然默默无闻地奉献在一线岗位，这更加难能可贵。他们为什么选择六安英瑞，因为她们体会到、感受到，六安英瑞

是一个可以托付一生的企业，员工老有所养、病无所忧、难有所助，这里是一个充满爱的“家园”。

今年，又有100多名新员工加入了六安英瑞的大家庭，给每个车间、每一条生产流水线都带来了充满激情的活力，用她们的真诚、用她们的努力，融入到公司发展的行列，她们清晰的感觉到，在英瑞工作，就是在为自己工作、为家人工作。公司的进步与个人的发展是一致的，在这里每位员工都有发展平台，有她们成长的阶梯，有适合她们精彩表演的舞台，在这里所有的个人价值都能够得以体现，很多工作只有几年的员工已成长为车间主任、线长等管理干部。

六安英瑞：孙燕