

今日英瑞

吴文贵 题

简
讯

▲《今日英瑞》报被评为
2012年度南通市崇川区“三个
一工程”企业文化二等奖。

▲大东公司总经理高军当
选江苏省十二届人民代表大会
代表。

2013年3月20日
星期三
农历癸巳年二月初九

江蘇英瑞集團 主办

第32期 内部读物免费赠阅 网址: http://azazaz.com
邮箱: aztoday@azazaz.com

泰慕士公司

人勤春来早 合力攀高峰

初春的阳光给人希望和动力,在这“一年之计在于春”的美好季节里,泰慕士公司早早迎来了生产高峰期,各环节全力奋战高峰,缝整车间吹响了劳动竞赛的号角,泰慕士员工正在自己的岗位上为公司稳度高峰争分夺秒,抢抓实干。

今年,虽然延续着去年复杂的市场形势,纺织服装业依然面临着原材料上涨,用工成本增加,人民币升值等各种不利因素,但泰慕士公司生产爆满,风景这边独好。公司上半年订单爆满,目前还陆续有大量订单在下达。饱满的市场订单,良好的经营状态,再次激发了公司全体员工的工作激情,泰慕士就像一台上足了马力的机器,各环节处于高速运转的状态。

缝整车间“哒哒”的马达声和“吡吡”的电熨斗声构成了和谐音符,印绣花车间多彩多姿的花型让你眼花缭乱,裁剪车间台板上五颜六

色的衣片一波接着一波……这是泰慕士高峰期中一道道美丽的风景。为了让每笔订单按时出货,生产计划全面统筹部署,前后道通力配合,食堂人员做好高峰期的后勤保障服务工作。目前,公司科室人员加班加点协助包装、水洗翻衣,别看大家平时摸惯了键盘,可干起活来,也是一副好手。折衣服,装袋,翻衣服,打包包,大家拧成一股绳,劲往一处使,为的就是保交货。

为了缓解高峰期生产瓶颈,调动大家的生产热情,实现高峰期产能的突破,公司缝整车间吹响了劳动竞赛的号角。竞赛开展以来,员工们始终热情不减,大家干劲十足,谁也不甘落后,力争拿到竞赛名次。尽管车间每天生产的款号多、品种复杂,但丝毫没有影响整个竞赛成绩,产量不断被刷新。据统计,电烫最高日产量已经达到了6.5万件。

我们忙碌,我们奋斗,我们幸福,因为泰慕士人知道:“多做的多学的肯定是自己的。”在这个大家庭,付出辛勤的劳动,一定会收获丰硕的果实。面对公司喜人的订单形势,泰慕士员工表示:要把公司历来对我们的关爱化为工作动力,为公司平稳度过高峰贡献出自己的一份力量。
(王燕)



“唯有产品创新,实施差别化竞争,才能摆脱危机继续生存发展”。最近,大东公司总经理高军这样深有体会的说。

大东公司近几年大踏步地实施转型升级,不断地进行技改投入,引进国际一流设备,加快科技大东建设力度,走出了一条科学发展之路。

高军总经理说,今后大东毛巾并非靠量的增加生存,而是要靠科技含量和附加值的提升生存发展。近三年大东毛巾的总产量没有上升,然而由于产品档次、品质的提升,使销售额上升,盈利水平上升。

做中国最“贵”的毛巾,大东去年提出这样响亮的口号。全司干部员工憋足了一股劲,面对世界金融危机、欧债危机消费低迷,锐意进取、不畏艰难,做别人不敢接又不敢做的产品,做别人没有做过的产品,勇敢闯出一条新路。

从总经理室到基层广大员工,大东人心往一处想,劲往一处使。尤其是广大工艺技术人员大胆的试、大胆的想法、大胆地试,近几年不断有新品力作问世,多项设计在国际国内大赛中获奖,每年有几个产品通过省级新产品鉴定,每年能拿到国家专利数项,目前公司拥有各类专利52项,2012年高科技产品的销售量比上年增加了30%,从而使大东冲出了危机,逆势飞扬,利润上升,员工收入也随之上升。

上年,大东对植物茶染工艺成功探索,茶色毛巾在日本上市,天丝德尔产品批量投产。今年世界领先的三层巾订单全年落实。当前全司所有机台开足马力,生产热气腾腾,蛇年开局又呈良好态势。

大东公司总经理室认为“科技创新就是生产力,而且是十分重要的生产力。”大东牢牢盯着世界毛巾技术的前沿,继续奋发前进。
(文武)

大东公司:
新品开发力度重
科技成果转化大



杨敏还曾获得省“三八”红旗手、省优秀工会工作者、南通市优秀宣传思想工作、如皋市“春蕾计划”先进个人等荣誉称号。

播撒爱 传递正能量

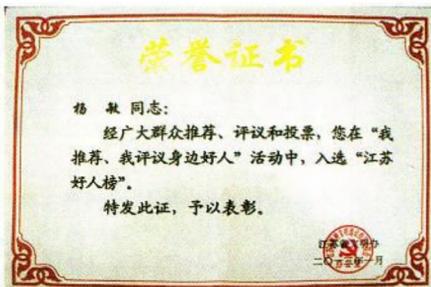
—泰慕士公司副总经理杨敏被评选为“江苏好人”

泰慕士公司就资助了两名孤儿;2008年,公司出资50万元成立了泰慕士“爱心妈妈”贫困孤儿助学基金,首批资助了21名孤儿;2009年,公司出资200万元成立了“南通泰慕士爱心基金会”,资助了来自全市各乡镇共50名孤儿,承担了孩子们所有的学习和生活费用。经过杨敏的严格挑选,公司内部有50名员工成为光荣的爱心妈妈,结对帮扶50名孤儿。公司内部形成了“一群有能力的人帮助一群更需要帮助的人”的良好风尚。而她本人也被推选为基金会理事长,成为了50名贫困孤儿共同的“爱心妈妈”。

“天冷了,孩子们都穿上棉袄了吗?”“孩子,这学期学得怎么样,有进步了吗?”“快过年了,孩子们过年的衣服、年货、红包都准备好了吗?”爱心妈妈的每一次行动,大家庭中每位孩子的成长情况,杨敏都事无巨细,悉数关照。每个季度,公司会定期召开爱心妈妈座谈会,在会上,杨敏会详细了解孤儿的学习生活情况,关心孤儿的成长过程。爱心妈妈每年定期到贫困孤儿家中走访,每学期开学为孩子缴纳费用,合理安排他们的日常生活,准备换季的衣服,及时与学校的沟通,关注孩子们的学习

和品德。基金会还在每年的六一节组织亲子游活动,基金会为每个孩子建立成长档案,春节接孩子回家团圆等等,让50名孤儿重新找回了母爱,有了一个温暖的家,有了一个健康的成长环境。现在,孩子们在基金会的关怀下正在幸福、健康地成长。

大爱无言,上善若水。“爱心付出是由心而起,不图回报的,因为内心有一种冲动,想去帮助别人,所以我就帮了他们一把。”面对荣誉,杨敏只有这样一句简单而又朴实的回答。爱心付出的这一路上,看到孩子们欣喜的变化,她体会到了付出的美好。予人玫瑰,手留余香,在播撒爱、奉献爱的同时,杨敏也收获了奉献的快乐,芳香满溢。
(王燕)



大东公司董事会通过决议,捐资200万元人民币 设立“南通大东爱心基金会”

在3月15日召开的大东公司董事会会上,与会董事一致同意捐资200万元人民币,设立“南通大东爱心基金会”。

大东公司创始人吴文贵先生夫妇一贯热心公益事业,率先在如皋泰慕士公司设立爱心孤儿基金,在南通大地引起了强烈反响。

为进一步弘扬中华名族“至善至爱”的传统美德,在企业做大做强的基础上,汇集爱心,扶困助学,回馈社会共建和谐。大东公司总经理室提议设立“南通大东爱心基金会”。主要资助如东县高级中学、耕茶中学、马塘中学、实验中学的特困生。另外还资助大东有限公司特困员工,大东员工子女考入全国50强重点大学也可获得该基金。

目前该基金会正在向省民政厅申报注册。

在英瑞集团南通分部活跃着这样一群人:在公司设备安装处留下了他们忙碌的身影,在车间机台旁流下了他们辛勤的汗水,在生产产品的技术改革中有他们探索的步伐,这就是——公用工程部的维修工们。

维修工的工作普通而又繁琐,向设备请安是我们每天的工作,一切为了生产,为生产保驾护航是他们的责任。

众所周知,设备的好坏将直接影响着生产的运转和产品的质量,维修工们每天上班所要做的第一件事就是检查机台的运转情况,机台出故障了,无论是白天还是黑夜,维修工都随喊随到,以最快的速度排查故障,恢复生产;质量

有问题了,无论是否涉及设备,工程都会参与分析,以提出自己的见解,共同解决;一切为提高生产效率,不断从设备上查找原因,并进行设备技术改革,以确保生产的加速。

集团南通分部的维修工:

积极为生产保驾护航

记得有一次漂染车间在面料染色中突然发现布面有针尖大小不规则的锈点,工程部积极协助技术部门和车间一起分析,查找原因,在确认不是原毛坯所在及由染化料所致时,他们推断有可能是由于

管道水二次污染所产生,于是,维修工们就将管道拆除进行检查,发现镀锌管壁上已被腐蚀,找到问题的关键点后,张部长立即向领导请示,为了不影响产品质量,提出必须更换管道——由镀锌铁管改为不锈钢管。由于热水管道有两路,且目前生产还未达到最高峰,因此停下一路不会停产,但领导还是提出要尽快抓紧时间完成此项工程,以便投入后续生产。说干就干,张部长立即组织人手,部署整个项目的进展,并派人协助采购部门优选不锈钢管,钢管一到厂,大家就立即投入工作,切割——焊接——安装各工序有条不紊地按序进行着。
(下转第三版)