

## 在大东快乐成长

时光匆匆恍如行云流水,在不知不觉中,我们来到大东公司实习已经有8个月了,这八个月中,我们的手指变得粗壮了,甚至磨出了老茧,我们挥洒了激情的汗水,同时我们懂得了生活,磨练了意志,也收获了成功。

当第一次走进大东这个即陌生而又听说过的地方,心里有一种莫名的滋味,宽敞的厂区,花园式的工厂正是我理想中的工作环境,厂房周围的绿化带切得方方正正,排列得错落有致,景观河里时有一群小金鱼悠然自在地嬉戏,此时此景,让我们这些初出校门的职校生,视野豁然开阔,那种热爱工厂的心情油然而生。再往细处看,经典大道,文化大道使我们这些初来乍到的小青年颇受震撼。通过实地参观经典大道,明星大道,加上阅读公司文化手册,在我们脑海中映现出了大东开业25年来多少可歌可泣的模范人物和事迹。正是这些忠诚于大东,坚守在大东各个岗位的前辈们,夜以继日年复一年执着的努力,才有大东辉煌的业绩,才有这样一座闻名全球餐饮业界的毛巾样板工厂。我们为在大东创业艰辛而感动;我们为在大东不断地否定自我,持续创新而感动;我们为在大东不断地积蓄,一次又一次地扩张做大做强走向科学发展而感动。我们暗暗地下决心,要继承老一代大东人的优良传统和作风,积极投入实习工作,不辜负大东、学校家长的期望,虚心向老师傅学习,刻苦地磨练自己,尽快地掌握生产技能,成为一名合格的大东员工。

回顾八个月在大东实习的过程,是我们快乐成长的过程,8个月来,我们从手捧书本毫无压力的学生蜕变成围着机台忙碌的工作者和为生活质量提高而努力的打井者。

记得刚开始做缝纫时很不适应,一天坐下来真的很累,想想以前在家里是个“衣来伸手,饭来张口”的小公主,在学校也无忧无虑的,心里不免有些逆反情绪,基地的领导总是对我们这些思想尚不成熟的孩子进行疏导、教育。不断地给我们加油打气。实习基地每月开展“争当红旗手”的活动,还定期组织劳动竞赛,给予精神和物质的鼓励,鞭策着我们前进。我们的产质量在提升,由原来的一天打三四百枚,提高到八九百枚,甚至一千多枚,大家你追我赶,唯恐落后,忘记了疲劳。每当公布产量后,每当在工资表上签上自己的名字的时候,我们品尝着劳动丰收后的喜悦。

我们为此而快乐,快乐地成为一个不依赖父母自食其力

## 你的爱,我懂!

上班前习惯性的拿起外套反穿在身上,戴好头盔,推着车出了门,可心里总觉得哪里不对劲。包带了,手机也带了,没落下什么东西啊?再看看身上,原来是衣服反穿在身上。已经好几天了,这个习惯还没改过来了。自从公司的橱窗里张贴了反穿衣服影响驾车行驶安全的图片后,现在我开车已经不再反穿衣服了。

以前觉得反穿衣服没什么不好的,既挡风又保暖,满大街开电动车、摩托车的都是这么穿,后来公司的橱窗里张贴了安全宣传的图片,看到反穿衣服驾车的安全隐患重重,心里一惊,原来自己在危险边缘徘徊了这么长时间而不知情。公司安委会细致的描述了反穿衣服会带来什么样的危险后果,并配以照片,图文并茂,让我和同事们重视起反穿衣服的危害。

没有大张旗鼓的说教,关爱员工,关爱员工,却能让员工从这些细枝末节中感受到关心和体贴,再说冬天洗碗的热水,夏天冰镇的绿豆汤,贴在车身的反光标,车棚的充电区,于细微之处见真情,身边每一处都有公司的关爱在身边。

有一种爱,就像春雨一样,润物而细无声,有一种爱,就像毒药容易让人上瘾。公司对员工的种种关爱体现在员工工作、生活的细微之处,不刻意、不声张,而我们也已经习惯了这种无声无息的爱,你的爱,我们懂。

(泰慕士印花车间:丁何莲)

的人,一个为企业、为地方、为国家创造财富的人,一个有益于国际消费者的人。

我们在大东快乐成长,因为我们在大东享受到一般企业做不到的生活上无微不至的关怀和温馨,我们的生日,连自己都记不住,甚至家长却没有当一回事,然而在大东,当我们生日那天,一个大蛋糕送到我们的手上。负责实习基地的领导们多次进行问卷调查,经常征求我们有无需要解决的问题,有什么要求,有哪些需要改进的。某个同学身体不舒服,或天气变化,领导们总是嘘寒问暖,提醒大家适时添加衣服,甚至提醒好天气时翻晒被褥等,那种关心不是父母胜似父母。

我们在大东快乐成长,还表现在我们享受着大东丰富多彩的企业文化熏陶,公司发现我们这批学生会唱歌的不多,专门派人教我们教唱许多优美动听的歌曲,如《谁不说俺家乡好》、《红梅赞》、《妈妈教我一支歌》、《走向新时代》、《父老乡亲》等,还让上一届学姐教我们跳韵律操,鼓励全体实习生参加厂庆大型文艺演出活动,多次进行击鼓传花生产知识竞猜、卡拉ok、夹球赛跑,图书借阅等娱乐活动,还举办了新闻秘书写作知识讲座和外贸英语讲座。大东并非学校,但胜似学校,从多角度多方面地培养我们实习生,使我们学到了许多学校里学不到的知识,为我们的就业提供了广阔的空间。

也许有人说,在企业工作是单调的、枯燥的,但8个月实习的实践,我们在大东实习是健康的、快乐的。为此,我们感恩大东,感谢所有关心支持我们的各级领导、师傅们和叔叔阿姨们!

(如东一职赴大东实习生 缪钰涵)



图为实习生在车间进行跳绳比赛,颁奖时的合影。

## 织巾机修工赞

有一种号令叫方向;  
有一种形象叫精神;  
有一种单体叫力量。

有一批员工叫做默默无闻,  
他们总能任劳任怨,  
从他们身上我并没有看到所谓的“社会现实”,  
唯有质朴。

默默无闻是他们的色彩,  
保障织巾运转是他们的责任和不容置疑的担当,  
身影伴着“咔咔”织机,无需红灯闪亮。  
他们在创造中把自己的形象创靓!

不说那生产线上摸爬滚打,  
不说那汗水如雨飘洒,

轮班抢修星光下,  
迎日出,送晚霞。

看吧!  
扳手和钳子,  
是他们擦得锃亮的武器,  
花绒油污满身,  
是他们工作时的真实写照。  
片刻,我似乎看懂,  
他们的顽强,如钢铁一般,  
我感受织造交响乐的雄壮!

吸烟室内萦绕的烟雾,  
突显出你们每个人的倦容,  
然而你们谈笑风生,是那样充实,  
门缝间透出的喜悦在荡漾!

### 心香一瓣

## 思念

阳光很温暖,从窗户斜斜地照了进来。房间里很安静,只有输液管里药滴的声音。我静静地靠在床头,无尽感慨涌进心头。这时,若在公司的话,我应该和姐妹们忙得热火朝天吧。现在新一轮高峰期就要开始了,不知道情况怎么样了?我轻轻地叹了一口气。

这次公司例行的健康体检,我被查出了患有肺病,幸好是在早期。由于公司已为我们缴纳

了医疗保险,所以,我可以安心地在家治病养病。想想当时,我在震惊之余,内心更多的充满了感激。我清楚地记得中学时代鲁迅先生《药》一文中描绘的凄惨场景,我是幸运的,我走进了泰慕士这个温暖的大家庭,是她无微不至的关怀,让我闯过了生命中的劫数。

门开了,母亲走了进来。这些天,一直是母亲在照顾我。由于我的病有传染性,所以是禁止闲杂人等探望的。我只能通过手机接受亲戚朋友的关爱。从他们的言语中,我听到最多的是“你们公司真好”。的确是这样的,虽然我这种病在医疗科技高度发达的今天已不是洪水猛兽,但若不及时及早治疗,也会留下终生的病根。由于发现及时,所有这些后遗症都统统

与我无瓜葛了。我积极配合医生的治疗,希望能早一点回到姐妹们中间去。我太怀念那些忙碌的日子了,那些充实而有意义的日子。哪怕是繁忙的交货期时,还是快节奏的工作,都让我想念。在公司工作带给我的是快乐和满足,它让我自信满满的生活。我的脑海里不停闪过每天迎着朝阳去上班的画面,那个日子真的希望它快些到来。

记得杨总曾说过的一句话,让我记忆深刻。她说:“要让我们员工快乐工作,健康生活,体面活着”。我听懂了杨总的这一段话,尤其是最后一句。在现在这风清气谈的日子里,感动时常萦绕在我的心田,思念也愈发地刻骨,姐妹们,我一定会早日养好病,回到你们中间。

(泰慕士整车间:范亚萍)

10年前,IBM 总裁到

中国来,中国移动董事长

### 它山之石

问:“你很有声望,请教一个问题:员工、股东、客户三者之间谁最重要?”答:“缺一不可。如果非要谁最重要,员工排第一,有满意的、有幸福感的员工,才会有满意的客户和股东。”

有一句话说:企业成功看高层,企业优秀看中层,企业卓越看基层。

我赞同这个观点,员工决定企业的成败荣辱。从某种意义上说,有多好的员工,才会有多好的企业。

一个制造型企业,员工决定你产品的品质;一个服务型企业,员工决定你服务的质量。员工就是企业立足的土地,土地永远比种子重要。老子讲:“贵以贱为本,高以下为基。”一个公司再好的战略,再宏大的目标,最终还是要靠员工去支持和实现。一个老板具有再优秀的品格,再强大的本事,也不可能代替员工的工作和努力。

现在,企业的老板和管理人员,一谈起人的问题就纠结,又是人最难管啊,又是人才是瓶颈啊。其实,最根本的是老板有没有信念,是不是把自己管好了,自己是不是人才。

韦尔奇说过:“每一天,每一年,我总觉得花在人身上的时间不够。对我来说,人就是一切。我强调过很多观点,但我尤为注意把人作为GE核心竞争力,在这一点上我倾注了比任何其他事物都多的热情。”韦尔奇每个月都要到培训中心去为下属讲课,传播公司文化,数十年如一日,唯一的一次例外是他躺在医院的手术室里。

“海底捞”的成功,是公司将一万名农民工变成了企业的人才,让他们受到尊重和信任,鼓励每个人在自己的岗位上为顾客提供最好的服务,创造品牌的价值。

稻盛和夫出任日航董事长14个月时间,公司从年亏损1500亿日元,转为盈利1884亿日元,他说:“我来日航是为4.5万名日航员工而来,不希望他们流落街头,失去人生的保障。希望大家重新打造一个新日航。”年近80岁,他坐在经济舱的最后排,到现场去和员工沟通,支持他们的工作。稻盛改变了员工,也就改变了公司的命运。

知道员工重要没有用,关键是如何让员工重要。好员工从哪里来?你不为员工设计人生,他们就会自己去寻求人生。你爱员工,不能影响他,员工爱你,你才能影响他。人在一起只是团伙,心在一起,才能成为一个团队。

我到一家星级酒店,大堂里挂了一堆奖牌,但那个前台的服务员说:“你们的优质服务只是挂在墙上吗?”企业最大的成本是没有训练好员工,员工的每一个失误都会让你的品牌失色。

我到一家餐饮企业的加工中心,在楼道里看到,一个员工将掉在地下的一张小纸片捡起来扔到垃圾箱内,我心中暗想:这个公司不得了能让员工和老板想到一块儿,企业一定有强大的力量。

员工有多好,企业才能做好。尊重和信任他们,培养和训练他们,员工成长了,企业就成长了,这是一条虽然简单却颠扑不破的道理。

(大东管理部 张宝华供稿)

片刻又开始憧憬未来,遐想着大东百年。

这就是你们——英勇的织巾机修工,  
奋斗在织造前线的你们,  
一片欢声笑语,  
来的如此荡气回肠!

这就是你们——光荣的织巾机修工,  
融入你们,  
我深深感受那是一种荣幸!  
一种责任!一种力量!

(大东东厂织造车间曹晓强)