

今日英瑞

吴文贵 题

2012年12月18日
星期二
农历壬辰年十一月初六

江苏英瑞集团 主办

第31期 内部读物免费赠阅
网址: http://azazaz.com
邮箱: aztoday@azazaz.com



最近,集团总经理吴兆显与日本浅野社长就设立“兆宏特种线业有限公司”签约。该公司生产的特种捻线纱专供大东生产特色毛巾,由日本英瑞专销。(宣扬)

大东在逆势中推进

最近,江苏省科技厅、财政厅、江苏省国家税务局、江苏省地方税务局授予大东公司“高新技术企业”称号。

大东公司总经理室高军对全司管理干部说:“在打造人文大东、和谐大东的同时,今后要把科技大东、品牌大东作为大东的主攻方向。”

“长江的风,黄海的浪,乘风破浪去远航……”这是《大东之歌》中的一句。在世界经济危机、欧债危机、国际消费低迷、九月份以来中日关系紧张等不利的形势下,狂风恶浪中的大东之船仍雄风不减,勇往直前。2012年度,大东创造了大东开业25年来最好的业绩。

正如全国政协副主席曹金华在视察大东时说:“一个传统型工业,一个劳动、资金密集,利润低微的企业,大东竟在小毛巾上做出了大文章。”

南通市委副书记,市长张国华夸奖大东是“南通市转型升级的典范。”

时间往前推五年,那时的掘港镇泉

榕工业园区还是一片杂草丛生的蚕桑地,这里比周边地块低0.2米,十年九涝。然而总经理高军却看中这块风水宝地。2007年12月18日,大东三千吨毛巾扩建项目隆重奠基,从而吹响大东转型升级的冲锋号,投入1.5亿元,大东总厂的设备全部更新换代,一座全国一流现代化的毛巾工厂耸立在曾被当地老百姓看好的土地上。这个没有要股东投一分钱的项目实现了预期目标。乔迁三年后的大东,沧桑巨变,年销售额、创利税几乎翻了一番。项目扩建的贷款全部还清,大东资金进入了良性循环。

随着市场快速反应趋势的要求,大东公司一班人认准了“小批量、多品种、高难度、快交期”的大东特色之路,“满足客户要求就是责任”“毛巾计较”“不仅让客户满意,还要让客户有意外的惊喜”等理念深入到了大东管理层执行层及全体员工心中。

“接别的工厂不敢接的单子,做别

的工厂做不了的产品”,“做中国最‘贵’的毛巾”,大东在激烈的市场竞争中劈出的是一条奇路、险路,于是国际客商中才有了“做难单找大东”的口碑。

“打造科技大东,依托科技进步,闯出一条新路”,大东分管市场工作的副总经理康拥军这样自信地说。

走进大东产品陈列室,这里比百货公司还琳琅满目,竹炭纤维毛巾、甲壳素纤维毛巾、天丝毛巾、植物染色毛巾、双层巾、三层巾……让你目不暇接。国际国内著名品牌毛巾原来都在这里诞生,大东人在毛巾中植入科技含量,养颜美容毛巾、抗菌防臭毛巾、吸水快干毛巾、便携压缩毛巾不胜枚举。大东毛巾的附加值不断提升,2012年一至十一月产量同期比下降3.89%,然而利润同比却增长了4.89%。大东近几年都有一批新产品通过省级鉴定,每年获得专利三五项。目前公司累计获得专利55项。

(文武)

江苏英瑞集团又添新成员



为进进一步做大做强,本月江苏英瑞集团与某客商在集团驻地合资设立江苏美兰舒床有限公司。目前该公司正在加紧筹建。该公司主要经营范围:医用床、带轮担架、医用椅子、医用家具、医用床垫、床、家用床垫、家具、床上用品、轮椅、便桶座椅、按摩器械的制造销售及进出口业务。

(宣扬)



推进精益生产 改善生产流程

——六安英瑞精细管理见成效

在全球经济持续下行,全国纺织服装企业进入了严冬恶劣的形势下,六安英瑞公司经理室高瞻远瞩,及时提出加快技术转型、管理转型、思想转型的理念,通过在全公司范围内积极推进精益生产、内部挖潜、做活用工、流程改善的举措,取得了显著成效。

实现产品技术转型 11月份,公司承接新款订单——摇粒绒,共计3万多件,交货期只有一个月。此前,摇粒绒面料的产品在我公司从未生产过,缝制工艺更是空白,对于我们来说是很大的考验。但是我们没有退缩,立刻组成以品质部、工艺及车间管理人员组成的技术攻关组,在泰慕士师傅帮助下,攻坚克难,终于使新品种顺利投产,成功实现产品的技术转型。

做活用工,人员利用最大化 在生产高峰期间,为做到人员利用最大化,进行内部挖潜、做活用工。在不增员的情况下,完成生产任务,从印花、裁剪抽调部分人员到整检车间帮忙压烫、验衣、包装等工作,大大缓解了整检车间的生产压力;在印花车间,只要机台有多余的人员,便会被安排其它工

作。车间人员各自分工,生产紧张有序。精益生产,改善流程 公司率先在整检车间实施精益生产,烫、验实行“并线”,生产组合为4人烫衣、3人验衣并线为一组,直接流转。改善并线后,产能提升的效果明显,验烫员工深有感触。减少很多不必要的重复劳动,缩短周转时间,减少体力消耗,在有限的时间里,做有效的工作。产能提升很快,在原来的基础上提升了15%,车间员工形成了一股工作热情,在小组之间、员工之间有一种比、学、赶、帮、超的良性工作氛围。只有改善意识提升了,员工参与的积极性才会高涨。印花车间胶浆后领印花是产能提升的瓶颈,一直以来很难突破,通过流程改善和做活用工,现在产能提升了18%。

在生产过程中,每时每刻都存在问题,找出问题,抓住核心,立即改善,就能解决问题。通过精益生产和流程改善,得到了员工们的支持,员工从改善中得到了实惠,参与的积极性热情高涨,实现了公司与员工的“双赢”互动,精益生产、流程改善活动将会持续进行下去。

(六安英瑞:办公室)

国际经济环境复杂、多变,在外部形势十分不景气的背景下,泰慕士公司订单形势喜人,订单已排至明年三月份。面对这来之不易的生产形势,泰慕士人在珍惜的同时,更清醒地看到未来是一条不平凡的发展之路,充满机遇和挑战。

如何让企业保持稳定的发展态势,泰慕士公司认为:“改革才是经济发展的硬道理”。推行绩效管理制度,树立强烈的成本观念是改革过程中员工必须具备的思想意识。

推行绩效管理制度,缓解新形势下生存压力。

绩效管理是对企业人员完成目标情况的一个跟踪、记录、考评。泰慕士公司正在运行的绩效方案,是用一个标准量作为基本单位,来衡量和计算员工每天的工作绩效。通过这个平台,部门内部所有人员能一目了然的看到自己的工作结果和绩效成绩。

在几个月的试运行阶段,绩效管理效果初显。

在成衣技术部,推行绩效管理制度后,不仅有助于部门的计划统筹和安排,而且提高了工艺员的积极性,让部门主管对工艺员的总体工作量、部门的承载能力有了全面统筹和认识,并能随时了解到工艺员的计划执行情况,最终形成对工艺员工作的计划安排,效率跟进和绩效考评的有效管理局面。

在成衣车间,保全工、流行线线长的工作状态焕然一新。保全工每天上班后主动巡查各个机台的使用情况;整理机台、更换配件,使得机台的维护保养工作切切实实地做到位。通过推进线长绩效管理,线长明确了每天的工作目标,主动去探索工序编排的合理性,对阻碍生产效率的因素及时反馈和处理,使得流水线生产效率得到有效提升。

绩效管理改革能不能强有力的推行下去,在于每个人对改革的认识和配合度。绩效管理是企业缓解新形势下生存压力的途径,从长远的方向来说,它也为个人的职业发展规划创造了条件,这是一种双赢的管理模式。

树立成本控制理念,立足岗位降本增效。

目前国内服装企业的竞争力下降,生存空间越来越小,因此,泰慕士总经理室要求每个人要将成本观念深植内心,时刻绷紧成本这根弦。

在公司日常生产过程中,成本控制主要表现在三个方面,一是杜绝生产异常的产生,二是减少不必要的用工,三是节约资源减少浪费。前期公司缝整车间通过人员整合优化减少了用工成本,提升了生产效率,这一举措就是成本控制的典范。

现在公司正处于生产高峰期,生产小品种是高峰期的特性,这样的情况下尤其需要每位员工都具有控制成本、过“紧日子”的意识。主动承担责任,立足岗位思考降本增效的方法,并配合好公司的生产安排。只要员工都具备了这种觉悟和思想,企业就一定能够抗拒严寒,安然度过这个寒冬。

外部的世界依然错综复杂,未来的市场迷雾重重。只有通过管理改革强化自身,紧缩开支,节约成本,打造别人无法比拟的优势,才能在市场中赢得更好的生存环境。目前泰慕士广大员工都从自己做起,扛起责任,积极投身到管理改革。

(泰慕士办公室:王燕)



如皋市人民政府
二〇一二年十一月

上月,泰慕士公司被如皋市政府授予慈善之星称号。

泰慕士公司:
推行绩效管理
严格成本控制