

三八节的问候

阳春三月,迎春花在依然凛冽的寒风中悄然绽放,百鸟枝头,就像在演奏一首春之舞曲,随着优美而动听的旋律,迎来了你们绚丽的节日,三八妇女节。

我不知用什么华丽的词汇来歌颂你们——六安英瑞的女性员工朋友。在生产一线上,各种机械前遍布你们辛苦劳作的身影,快捷熟练的手法使一件件半成品衣服在你们的手中上下“飞舞”,瞬间就成了一件合格产品,你们一坐就是几小时,无暇环顾四周,埋头操作着。每款订单都在你们手中保质、保量、准时完成,就像在弹奏着春的音符,让我们感受到旋律、感受到美。

你们无愧于六安英瑞的主力军,都说妇女半边天,我看不尽然。你们在英瑞占据着主导地位,英瑞的发展就是最好的见证,你们舍小家顾大家,情操是何等的宝贵,虽然世界经济在波动,但英瑞公司正逐步走向新纪元,这离不开你们的辛勤劳作,我情不自禁地大声高呼:“你们辛苦了,祝你们节日快乐!”

(六安英瑞裁剪车间 陈志国)

班组长在企业中既是上层领导与员工之间的桥梁,又是班组直接的管理者,起到一个兵头将尾的作用。所以一个优秀的班组长应具备较强业务技能,较宽的知识面,较好的组织协调能力和一定的领导决策能力。

怎样当好班组长我认为应当做到以下五个方面:

(一)要头脑清晰合理调度

班组长要有很强的管理意识,对于自己所负责的必须做到心中有数。譬如对自己所管理的人和设备要做到如指掌,始终要处在受控状态,如:所辖设备的运行状态如何?存在哪些安全隐患?准备采取哪些有效措施?班组每一个成员的技术水平如何?实际工作能力怎样?有什么特长?能否胜任所从事的工作?不胜任又该怎么办等等。把合适的人安排到合适的岗位才是最合理的。



正月十三下午,泰慕士各分工会共派出八支代表队举办了一场热热闹闹的“欢乐闹元宵”新春员工趣味运动会,也同时拉开了新一年公司企业文化活动的序幕。(泰慕士 王晓云)

《工作研究》

怎样做好班组长

术水平如何?实际工作能力怎样?有什么特长?能否胜任所从事的工作?不胜任又该怎么办等等。把合适的人安排到合适的岗位才是最合理的。

(二)要业务技能过硬

作为班组长,班组成员是要看你的真本事的。一个班组,班组长应当是技术权威、业务大拿,才当有说服力,才能当好带头人,才能树立威信,适应班组管理的需要。但是,单靠班组长一个人掌握全部的技术是不行的,还要带领全班人员学习业务,提高技术水平,组织、引导、实施各种形式的技能培训,如果一个班组每个人的技能水平都很高,所有的人都能干,那会是怎样的一种局面?

(三)要讲究工作方法

班组工作一定要讲实际,求实效,实事求是,切忌华而不实。我们做任何事情都要提倡求真务实的工作作风和严肃认真的工作态度,大力发扬认真负责、吃苦耐劳、无私奉献的爱岗敬业精神。工作中要讲究工作方式、方法,要针

对不同员工的个性、脾气和能力加以区别对待,要扬长避短,知人善任,充分调动每个人的潜能,发挥他们的聪明才智,共同为搞好班组工作而不懈努力。

(四)要严格管理、严于律己

班组长要有原则性,为人处事要公道正派,按照规章制度办事,要积极创造一种健康向上、和谐友善的人际关系。作为班组长,还要吃苦在前,享受在后,严于律己,要求别人做到的,自己首先要做到,要求别人不做的,自己也应该不做。只有这样,班组才会有很强的凝聚力和战斗力,才能更好的发挥团队精神,班组工作才能展现良好的风貌,创造出辉煌的业绩。

(五)做好班组工作要创造良好的外部条件和环境

要搞好班组工作,各级领导对班组工作要积极支持、真心帮助,尽可能为班组长开展工作积极创造有利条件。要扶正压邪、弘扬正气,既讲原则,又讲友情。在班组长遇到困难时,要鼎力相助,在学习和生活上要充分考虑班组长实际,排忧解难,全力以赴支持班组长的工作,为班组长的工作提供良好环境和条件。

(大东东厂织巾顾燕)

谦虚者进步快

谦虚是一种美好的品质,同时也体现了一个人或企业的成熟度。有个小故事,讲三个学生去赶考,夜晚住宿于一家老农家,第一个学生见到老者深深作揖,第二个学生略微弯下腰,第三个学生则直挺挺的不为所动。晚上老者与之闲聊,学生们就问老丈这次谁能高中,老丈指着第一个学生说你今年中,指着第二个说你明年中,又指着第三个学生说你大概是不会中

的。三人不以为然,不过结果确实如老丈所料,第一个学生第一年就中了,第二个第二年也中了,唯有第三个学生屡试不中。第三个学生感到惊讶便赶去向老丈,老丈哈哈大笑,我怎么懂得什么玄机,只不过想着田

里的稻穗弯腰的越厉害越是熟的透的。第三个学生顿悟,开始学习礼数,学习谦虚,后来果然也高中了!

谦虚,是种虚心好学的生态度和永不自满的进取精神。作为企业中的职员更应注重自己的品德的培养,这样才能在工作中一直前进进步,谦虚者能到入得尊重!

(大东 高新燕)

亲历感悟,一般来说,我们对工作感到厌烦,其实并不是工作变得无趣了,而是因为我们放大了它的缺点,忽视了它的优点。

大家也许都有这样的经历:一个人刚接手一项工作,尤其是自己喜欢的工作,总是特别投入,觉得工作很有意思,可是,当我们逐渐熟悉工作的方方面面,完全得心应手后,工作就开始变成近乎按部就班的操作,没有了最初的新鲜感,曾经的兴奋和

己的工友偷偷说几句话,都让他有一种前所未有的愉悦。最后他在一家餐厅找到一份刷盘子的工作,干了四个小时后,老板把他们叫来跟他结账。老板对他说:“可怜的老头,你刷盘子太慢了,你被解雇了。”后来他重新回到哈佛,回到自己熟悉的环境后,却突然觉得以前再熟悉不过的东西都变得那样有趣起来。工作成为一种全新的感受,这三个月的经历,像一个淘气的孩子搞一

忽视了它的优点。有这样一个故事,老太太有两个儿子,一个染布,一个卖伞,雨天他为染布的儿子发愁,晴天又为卖伞的儿子发愁。原来她天天犯愁是因为天下雨了,她愁大儿子的布晾不干;天晴了,她愁二儿子的伞卖不出去。下雨她发愁,出太阳她也发愁。后来,有一个智者对她说,你换一种思维方式,反过来看不是很好的事情吗?晴天一个儿子可

转变工作态度 提高工作热情

快乐归于平淡,甚至会对工作感到厌倦。前两年一位哈佛大学校长来北京大学访问时,讲的一段自己的亲身经历,他曾经向学校请了三个月的假,只身一人去了美国南部的农村,尝试着过另一种全新的生活。在农村他到农场去打工,去饭店刷盘子。在农场打工时,背着老板吸支烟或和自

次恶作剧一样,新鲜而有趣,自己原本洋洋自得,原本以为博学多才,在新的环境中竟然一文不值,更重要的是,回到一种原始状态以后,就如回到儿童的世界,也不自觉地清醒了原来心中积攒多年的“垃圾”。

其实,我们对工作的抱怨与不满,何尝不是长期堆积在自己心中的“垃圾”所欲。由于长期从事一项工作,我们对工作的优点会变得视若无睹,往往看得最清楚的就是工作的缺点和不足。当初喜欢和有点喜欢的工作也这样变成了自己不喜欢或不想做的工作。以前有前途的工作在我们眼里也变得索然无味了,为此来工作的积极性也没有了,忙碌就成为一种令人厌恶的事情,效率自然也不会高了。

为什么同样的人对不同的事件会有不同的感受呢?其实并不是因为工作变得无趣了,而是因为自己放大了它的缺点,

染布,雨天另一个儿子可卖伞,岂不是天天快乐如意?这个故事告诉我们这样一个道理,有时让我们快乐的并不是实物本身,而是对事物的看法。我们对待工作的态度将很大程度上决定我们是否快乐。

心若改变,心态就会变。心态改变,工作的心情就会变。如果自己能重新审视工作的优点和缺点,改变一下看工作的角度,换一种对待工作的态度,往往就能像故事里的老太太一样,重新感觉到工作原本就有的快乐。

如果我们能不断从平凡的工作中发现它的价值存在,转变对工作的态度,我们就能重新燃起对工作的热情,像哈佛大学校长一样重新喜欢并享受自己的工作,使自己在忙碌中感受到更多的快乐。只有自己在平凡工作去发现工作的价值,才能快乐和充实自己。(大东西厂染准 徐文杰)

我的追求

又是一个春天,2012年的春天是那么的寒冷,天空中还星星零零地飘落着雨雪,春节过后上班的第一天,看见迎风飘扬的英瑞旗帜,那么的熟悉,心中感觉是那么的亲切。

很多企业在这次的危机中濒临倒闭,大量裁员,员工们纷纷下岗,只好东奔西走再寻觅着合适的工作。

作为英瑞的一名员工,却没有这样的后顾之忧,我此刻感觉无限的自豪和满足。这不,上班的第一天,公司就发给我们一份象征吉祥、丰收的大红包,拉开了2012年工作新的帷幕。

公司今年投入生产了新款产品,为保证实现顺利转产,泰慕士公司特地派人来六安进行培训和指导,特别是对我们质检工作更是提出了高要求,严标准,要求我们终须牢固树立“质量第一,用户至上”的责任感。

我是一名质检员,平时的工作我认为自己做的已是很到位了,可是通过这次的培训,让我很震撼,我也明白了自己的不足之处,我的目光还留在起点上,对新产品出现的质量问题总是用老方法,老思路去解决,这是一个严重的观念性错误。

现在的六安英瑞,工人们的干活积极性非常高,大家埋头苦干就是为了一个目标——一定要把这新产品按期完成,我们质检员要做的就是在这成千上万的成品中“找茬”,每个环节都不可马虎,工作量比以前要大,但是我们不怕,因为经过专家的培训,我们有信心保证完成检验任务!

一个好的质检员,就是企业的一名合格的卫士,而好的质量要靠每位员工的高度的责任心和事业心,只有我们团结一致,在自己的岗位上努力工作,才能拿出合格的产品,为公司创造财富,为公司和我们自己创造更美好的明天!

做一名合格的质检员,是我的追求!

(六安英瑞整检车间 何利)



近日在如皋市宣传工作暨创建全国文明城市推进大会上,泰慕士公司员工、爱心基金会“爱心妈妈”吴美云被评选为如皋市第四届“爱心大使”。(泰慕士 王晓云)

