

# 今日英瑞

吴文贵 题

2011年3月18日  
星期五  
农历辛卯年二月十五

江蘇英瑞集團 主办

第24期 内部读物免费赠阅

网址: <http://azazaz.com>  
邮箱: [aztoday@azazaz.com](mailto:aztoday@azazaz.com)



大东公司与如东县职业教育第一中心校联合办学。校方为大东实施“订单式”培养学生,企业为学校提供实习基地,从而达到双赢。图为3月10日首批72名实习生到达大东,开始为期一年的研修。  
吴东安 摄

## 大东

### 以科技创新打造企业核心竞争力

最近,在如东县转型升级动员大会上,大东公司总经理高军应邀介绍了该司以科技创新打造企业核心竞争力的经验,在会上引起了强烈反响。

大东坚持科技创新打造企业核心竞争力,破解消费疲软、成本飞涨、市场单一、后劲不足等一系列难题,公司业绩年年高速增长,跻身中国毛巾行业前三甲,连续三年获得中国纺织服装企业竞争力500强的荣誉,产品在欧美、日本等高端消费市场深受欢迎。

本报记者为此专题在大东进行了采访。“一个街办小厂发展成为全国毛巾业的领军企业,其关键就是科技创新。”高军总经理这样说。

在组织推动上下功夫。作为劳动密集型传统企业,大东一直以来十分注重科技

创新,通过技术创新提升产品的附加值,增强市场竞争力,提升经济效益。公司成立了专门的科技创新领导小组,由公司主要领导任组长和成员,及时研究和推进科技创新工作。将科技创新明确写入企业发展规划,纳入年度重点工作予以重点推进。大力培养和引进科研人员,先后引进了数十名有技术特长的技术人才,夯实了人才基础。坚强的组织领导,推动了公司的科技创新亮点纷呈。

在科技投入上下功夫。科技创新需要资金作为基本的支撑,大东将年度科技投入额度作了硬性规定,“十一五”期间科技投入达到了1.8亿元,投入比率在同行中居于前列。

在搭建平台上下功夫。东十分注重加强科技创新基础平台的建设,先后建成了

南通市企业工程技术研究中心、江苏省特种纤维提花面料制品工程技术研究中心,2010年底公司认定为江苏省高新技术企业,改变了号称纺织之乡南通市纺织、服装行业没有高新技术企业的历史,目前拥有实用新型专利和外观设计专利共45项。公司研发的天然彩棉提花双层组织毛巾、非水溶性弱捻提花毛巾,被列入“国家星火计划项目”,被评为中国纺织工业协会科学技术进步奖、南通市、如东县科学技术进步奖、南通市优秀科技创新成果奖。

在产学研合作上下功夫。几年来大东先后与多所大专院校科研院所进行了多层次的合作,2008年大东与南通大学合作建立了产学研基地,去年建成了江苏省企业研究生工作站,积极就产品科技创新进行对接和合作。合作研发的有机棉双层大循环蜂巢组织高档面料获省高新技术产品证书,汉麻双层双面纺织面料、纱圈状组织纺织面料两大系列产品通过了省级新产品鉴定。  
(文武)



南通分部服装厂:

### 同心协力赶交期

阳春三月,春暖花开,万物复苏,分部服装厂也迎来了生产旺季,仅是361°的订单就将出货40万件。车间里的每一个员工都在争分夺秒地做着自己的工作,几乎每天都加班加点,为保质保量的完成361°订单的出货。虽是每日的加班,但是没有哪一个员工喊苦喊累,其中整检是成衣的最后一道工序,工作量极其繁重,一件合格的衣服必须经过车间人员的包装,检验,装箱等工序之后才能最终顺利出货。由于缝纫工的缺失,缝制完成的衣服到达整检车间的时间已经非常地接近出货日期了,即使是加班加点,也不能保证顺利的出货。

集团常务副总经理宋秩宗、总监黄正忠先生在得知这一情况后纷纷号召办公室人员到生产一线帮助工作,并且以身作则,总是在第一时间来到车间帮助包装工作,并和员工们交谈关心他们的工作、生活,吩咐食堂为加班的员工准备好可口的饭菜。办公室人员更是纷纷响应号召主动

利用下班的时间积极地投身到生产第一线,深入车间,穿吊牌,包装,整箱各尽其职每一道工序都可以看到他们辛勤劳动的身影。从刚开始的笨拙到最后的熟练流畅,看着一件件漂亮的衣服被装箱入袋,大家的脸上都洋溢着胜利的笑容。

原日包装量在六七千件,自从有了办公室人员的支援,日包装量达到1万件左右。办公室有很多的员工自身的工作量就非常繁重,因为3月底要召开董事会,财务部门要完成庞大的数据统计和报表的制作,驾驶队的每一位成员每天都要辛勤的出车,但是他们还是毅然放弃了自己的休息时间和一线员工融入在一起,一副其乐融融的景象。  
(总务部 黄虹)

### 江苏省(泰慕士)针织高档面料工程技术研究中心正式成立

日前,江苏省(泰慕士)针织高档面料工程技术研究中心,经江苏省科技厅正式批准成立。

作为传统的纺织服装企业,泰慕士一直把科技创新、转型升级作为自己的战略目标。省级针织高档面料工程技术研究中心在泰慕士正式挂牌成立,为公司科技创新提供了一个更广阔的平台,是公司实现转型升级的重要步骤。研究中心将充分利用和发挥这一平台的优势和作用,加强人才队伍建设,扩大与高校科研

机构的合作,实现对外技术交流,进行产品技术储备和市场培育,为新面料研发提供技术的支持和保证,并推动公司内部员工从生产、经营、技术等方面积极投身新技术和新工艺的创新改革,带动企业创新活动的正常开展。

研发中心的建立和运作,将使高档针织面料成为泰慕士新的重点发展业务,实现面料研发销售和服装生产比翼双飞,实现企业新一轮的裂变式发展。  
泰慕士 王晓云

### 六安英瑞

### 举行2010年度“星级员工”表彰大会

3月12日下午,六安英瑞公司举行2010年度“星级员工”表彰大会,对获得殊荣的三十名“星级员工”员工进行表彰。

为了激励广大生产一线员工比、学、赶、帮、超和爱岗敬业的工作精神,营造一种勤奋学习工作,争先创优的良好工作氛围,实现企业和个人的“双赢”。去年开始六安英瑞在六大生产车间一线员工中开展争做优秀“星级员工”活动。她们都是普通的挡车工,她们默默无闻地奋战在各自的岗位上她们任劳任怨。

在表彰会上,公司沈总代表公司对评选出的三十名优秀“星级”员工一年来兢兢业业的工作和所取得的成绩给予了肯定,并对他们获得的荣誉表示衷心的祝贺,感谢他们的一直以来无私付出和为公司所做出的贡献。沈总说,表彰是对以往成绩的肯定,更是一种激励,我们的企业需要一批星级员工来带动其它员工一起进步。

星级员工王瑞代表获奖员工表示,一定会珍惜荣誉,更加勤奋、踏实做好本职工作,以感恩的心回报企业,让星级员工的耀眼光芒不仅照亮自己还要发出更大的光芒。  
(六安英瑞刘志泓)



英瑞纤维公司为谋求更大发展,拓展企业发展新领域,于2010年下半年投资合作的河北富利纺纱厂、织布厂已安装了154台喷气织机,并且已有130台正常运行。纺纱厂12台细纱机及配套设备已如期安装。2011年将生产1500吨纱、2500万米坯布,形成年销售额1.6亿元的生产能力。  
(英瑞纤维 季国林)

### 人勤春来早 快马再扬鞭

泰慕士公司

二月的初春,春寒料峭。但在泰慕士公司缝纫机马达轰鸣,车间内人头攒动,仓库外车辆川流不息。

面对兔年扑朔迷离的市场形势,泰慕士年初就提出今年的主要战略方向:加大科技创新,优化市场结构,推行精益生产、深化企业文化。

科技创新,促进企业转型升级。泰慕士公司把科技创新作为公司2011年战略目标的重中之重。经过前几年的打基础,“江苏省(泰慕士)针织高档面料工程技术研究中心”日前已在公司正式挂牌成立,为公司的科技创新工作提供了一个更广阔的平台,这个中心的成立可以依托这一平台的优势,积极引进人才,培养和打造自己的人才队伍,加强对外技术交流合作,促进工艺技术的提升,带来新技术新产品研发工作的新的突破。年初公司面料技术部和成衣技术部已正式分轨运行,这将使技术研究对象更集中,专业性更强。一方面将传统的服装业务做大做强,另一方面让高档面料销售成为公司新的重点发展业务,实现两大业务发展比翼双飞,成为泰慕士裂变式发展的两大重要支柱。

精益生产,推进全流程精益管理。自2010年以来,中国纺织服装业的低成本优势正越来越弱,原辅材料、能源涨价,劳动力成本增加,让企业用工成本越来越高。

如何化解这一压力,几年来的尝试和实践,泰慕士找到了解开这一难题的法宝,就是从2008年以来已持续三年进行的精益生产项目。率先在成衣车间进行的精益生产流水线,改变了过去“捆包式”传统流水线效率低、用工不均闲置、易库存积压、制造过程透明度不高等弊端,使整条流水线在节拍生产的拉动下达到出货快,库存低,产品质量及时控制等目的,让生产效率得到很大程度的提升。因此,今年继续推进精益生产项目,将精益生产理念贯穿生产各项工作的始终,目标是实现全流程的精益管理。今年将重点透过推进面料“零缺点”管理,减少环节,减少不合理的用工浪费和周转库存积压,实现各生产环节的节拍生产和均衡生产,提高效率,提升品质,使泰慕士产品更好一点,成本更低一点,交货更快一点,发展也就会更好一点。

企业文化,让员工更快乐,更健康。积极、和谐的企业文化不仅是公司内部凝心聚力的聚合剂,更是外树企业形象,吸引更多人才加盟,吸引更多客户合作的吸金石。多年来,泰慕士倾力培育的“爱心”企业文化,培育和打造了一支敢于打硬仗,善于打胜仗,勇往直前,不畏艰难的员工队伍,成为公司发展的最坚实的力量。而去年在“爱心”企业文化基础上增加的“快乐工作,健康生活”新理念、新元素,让泰慕士的企业文化又上升到一个新的境界,更顺应时代的发展要求,体现出劳动者的体面劳动和有尊严的生活。泰慕士今年深化企业文化的主线。用爱心凝聚人心,团结拼搏实现企业的发展壮大;在企业发展的同时与员工共享发展成果,让员工得到更多的实惠,让员工的生活水平水涨船高;通过科技创新和提高效率,降低劳动强度和进一步缩短工时,让每个泰慕士员工更快乐、更健康。

人勤春来早,快马再扬鞭。泰慕士人正在围绕公司发展方向,认真做好自己的工作,播下兔年的种子。(泰慕士 丁晔)