

精细管理才能提高效率

之前的培训,我们对精益生产管理只是从简单的、概念上的认识,以及一些初步的了解及其精益的生产特点,通过这次马顾问给我们进一步的培训,更是催发了我们学员热衷于对学习、实践精益生产管理的激情和渴望,更有了很大的收获和实际上的意义,使我们深有体会到在市场经济的大环境下企业要有竞争力就必须要在精益生产管理方面下功夫、下决心,体会到精益生产一切从改善开始,把传统的经验做法为科学有效方法,消除浪费,进而达到为企业获取更多的利润。

在教授过程中,游戏的启发很生动、很丰富,使我得到很深的感悟,游戏使我加深认识到精益生产的好处就是对公司:降低成本,改善品质,提高效率,缩短交货期。对员工:提高收入,缩短加班时间,提升能力。游戏使我体验到精益生产就

是实现通过准时化生产方式(JIT),体现了用单件生产流动法,来用人最少,获最多利益,来消除浪费,获更大价值。感受到了同步化生产所具备的条件,按工艺流程将各工序设备紧密排列,生产速度同步,避免出现不良后果,生产中多工序操作,有利于劳动生产效率的提高,操作人员多功能的培养和动作标准的培养,减少了人员调配的困难,保证流动中的畅通,尽量减少生产中走动作业浪费时间,使整体效率得到提高。

接触精益生产管理的培训,我有了一个全新的认识,触动很大,理解了导入精益生产管理模式的真正放到生产实践中去灵活运用和运用。因此,我在具体的日常工作生产的实践中,首先,要适应精益生产的方式,其次,必将精益生产的理念逐渐地渗透于日常的生产中去管理,有意识地着手对员工宣传、培训,让他们在理论上及实践

中提高操作技能、改善操作技能,有计划、有选择、有组织、有步骤地培养会一行、懂二行、专三行的多面手,设立标准化的操作指导书,按照作业标准和标准作业来要求他们进行生产,把生产线平衡畅通,每一道工序均衡生产,对于生产中的瓶颈,快速提高员工操作水平,挖掘每个人的潜力,及时调动、调配,同时,用多功能的员工来解决,合力分工,相互配合,高效地充分发挥人的主观能动性,发挥团队精神,通过工作效率的提升来确保员工的收入。

精益生产管理培训课上,更全新感悟到同步化生产的高效率,以及少人化的真效率,来达到客人的需求,掌握生产的指挥棒,让生产符合节拍所计算的用时、用人,提高真正的工作生产能力。

最后,我觉得通过精益生产管理学习和培训,给了我们更多的思维和灵感,无论从理论上,还是从现场上,都有着很重要的促进作用,这对我今后的工作都有很大的帮助,我要用精益生产的理念全心地投入到日常生产管理中,把现场的管理真正的做好!

於蕾华

听了《精益生产》辅导,从中获益匪浅。了解现状,发现身边有很多平时发现不到又不敢面对的问题,学习后就发现,许多事情是不该做的,重复做;应该做的,没有做好;从而没有效率,做得也很累。精益培训是把传统的经验做法变为科学有效的方法,创新改善后为企业创造更多利润。课上学习了精益生产14项基本原则和责任,心得有以下二点:

一:“精益从心开始,改善从我做起!”推行精益生产,要理解精益生产的内涵,要“悟”。有问题首先从自身反省,看自己是否有问题?而不是有了问题先推出去。精益生产要认真的推行下去,必须全员参与。

二:不是做不到,而是没做到。不是高深的技术难题,是对细节问题处理的认真态度。不是智商问题,是对待过程的责任心。

通过亲身体验精益生产给公司带来的改变,认识到精益的好处,领悟精益生产的本质。把理论和实践相结合,加深了对精益生产的理解与认识,了解了精益生产的方法,做到统一思想、观念,为公司推行精益生产扫清了障碍。我认为只要能够从一点一滴的小事做起,将精益的理念逐渐地渗透于日常的生产中,精益总会带来意想不到的收获。我相信总有一天,当我们面临生产计划跟不上变化的时候,不是改变计划,而是学会控制变化。

精益从心开始 改善从我做起

钱佳

企业需要高效的团队

小时候,在故事书上就知道了高大有力的大象有的时候也需要伙伴小老鼠的帮助。培训课上,围绕团队建设系统的学习了所有的知识点,懂得了世界上没有人可以不需要别人的支持和帮助而随便成功的,当然在接受别人帮助或别人积极配合时,自身的努力也是非常重要的。在工业化生产迅速发展的今天,我们非常需要团队的协作来克服困难,完成一个又一个工作,分工协作是唯一的选择。

没有完美的个人,只有完美的团队,依靠团队的每个人的努力,团结合作,才能发挥无穷的力量战胜对手。人性的弱点有时靠自身来克服是很困难的,需要靠集体力量来推动,帮助自己。当然,因为是若干成员组成的共同体,是分工协作,朝着共同的合作,相互之间的信任是最重要的,否则就不能称之为团队。无论顺利还是逆境,相互支持,结伴同行,共同进步。这也是我们的出路,每个人都需要团队的支持。

作为团队中的一员,我们要选准自己在团队中的角色,找准自己的正确定位,并且能在不同的时候,及时角色转换。不能因为自己认为自己很优秀,就狂妄自大,不将别人放在眼里。要低调,山外有山人外有人,三人行必有我师,况且无论你多么优秀还是需要大家的配合,互相支持才能成功,失败的团队中没有成功者,所以不要和自己的成功过不去。是在人生的漫漫长河中,肯定会遇到许许多多的困难和失败,我们所能见到的别人现在的遭遇,极有可能就是你以后遭遇的一次提前彩排。要知道,在前进的道路上,搬开别人脚下的绊脚石,有时恰恰就是为自己铺路。

“车轮滚滚的战车游戏”虽然我们的团队没有取得冠军,但是从接受到任务开始,我们充分的投入,我们付出了,并享受到大家集体活动的欢乐。就像广州亚运会男子4X100混合接力赛上,中国队虽然创记录地争得第一,但3分钟最后被判定犯规,憾失金牌,最后在采访时,原本被视为夺冠功臣的最后1棒选手表示:“犯规是我们共同的失误,不能将责任推卸到某一个人身上”。是的,一个优秀的团队,也是需要大家共同经营和维护的,一个人的问题就是我们大家的问题,要齐心协力去解决,一个人的失误,马上能得到团队大家的弥补补缺。我们必须改变观念,目标一致,求大同存小异,一起获得成功一起分享成果,大家共赢就是我们的最终目标。

创建一个高效团队的标准:纪律、高效、细节,我的理解是:

纪律一规矩,没有规矩不成方圆,严明的纪律,高尚的品格,才能支持我们团结一致,齐心协力打败竞争对手。正确的纪律对大家的行为不是约束,而是规范,给大家的行为划定了范围,我们不是单枪匹马,我们的集体行为,共进退。因为我们是团队,不是团伙。

高效一执行力,市场竞争,瞬息万变,没有迅速决断,快速反应,是无法战胜对手的。作为一个团队,大家职责明确,分工负责,各自发挥自己的聪明智慧,为达到共同的目标,想方设法去完成。接到任务后,能顾全大局,自行调整,不折不扣完成既定任务要求,没有完不成的理由。

细节一关键,我们大家都喜欢品牌的商品,品牌的产品与一般的产品最大的区别就是细节,支撑高价位的就是它高品质,在细小的部位,都能考虑到了,使人放心安心。对细小的问题,都能追根到底,不放过一个疑点。一个高效的团队就应该给客户,给领导,给同事,放心安心,再大的困难都能解决。而且能不断接受新的知识,提高自己的技能,是一个积极向上的优秀团队。给公司的长足发展,增加新的能量。

马卫峰

“让自己负起责任来,不要把问题丢给别人。”这句话是我这次课上印象最深刻的一句话。

责任是对归属感的一种确认,当一个人确认自己属于某一个集体,这个集体可以是家庭,可以是企业,也可以是社会,只要他确认自己属于这个集体,他就会为这个集体承担责任。

工作本身就意味着责任。在这个世界上,没有不须承担责任的工作,相反,你的职位越高、权力越大,你肩负的责任就越重。不要害

勇担责任才会不断前进

怕承担责任,要立下决心,你一定可以承担任何正常职业生涯中的责任,你一定可以比前人完成得更出色。在需要你承担重大责任的时候,你应马上去承担它,这就是最好的准备。如果不习惯这样做,即使等到条件成熟了以后,你也不可能承担起重大的责任,你也不可能做好任何重要的事情。



挑战与机遇同在

——流程优化培训感想

你穿过蜿蜒坎坷的曲径,便注定通向幽静的仙境;

你攀过高耸入云的大山,便注定俯视最美的风景;

你经过重重困难的挑战,便注定迎来全新的机遇

你受过令人生畏的磨炼,便注定获得无尽的成功。

——题记

10月16日集团公司南通分部新一轮干部培训——流程优化咨询项目启动了,这让我又一次深受启迪,受益无穷。

“鲶鱼效应”让我明白了挑战于机遇同在。

挑战与机遇同在,当沙丁鱼面临鲶鱼时,它不再萎缩了,而是加速游动,迎接挑战,赢得了生的机遇。是啊,古有司马迁受宫刑,在世俗不解唾弃的目光中,他选择了忍辱而生,经过这种比死还可怕的生的磨练,于是《史记》诞生了,太史公走向了成功。德国伟大的作曲家贝多芬,在事业登上高峰时,却惨遭命运的捉弄,双耳失聪的他没有放弃,扼住命

运的咽喉。他开始创作他的乐观主义的第三“英雄”交响曲。他在耳朵全聋、健康情况恶化和生活贫困,精神上受到折磨的情况下,仍以巨人般的毅力创作了《第九“合唱”交响曲》,总结了他光辉的、史诗般的一生并展现了人类的美好愿望。

古今中外,每一个成功都来之不易,每一次挑战后面都会带来新的机遇,没有一份艰辛的磨炼,那来风雨后彩虹的耀眼?经受住考验,把握住机遇,迎接挑战,积极寻找新的出路,我们便是胜者。

精益生产的理念,也为我们的用工带来了新的理念。

第一,人是企业赖以生存的保证。要招人,首先,企业要有吸引力,这就要求企业有不同于其他企业的优势,泰慕士公司就是我们的榜样;其次,企业要能留住人,要注重人性化管理模式,要形成员工是企业“财富”的观念。要用企业的目标凝聚人,用企业的精神鼓舞人,用真挚的感情滋润人,用适应的待遇吸引人,把“善待职工就是善待自己”的理念落到实处。因此,解决企业招工难的问题,关键还是靠企业的做得好不好,有无吸引力,是否充满活力。

第二,要对现有劳动力有一个正确的分析,80后的工人更关注的是要

有足够让其自我支配的时间,因此,我们更应要挖潜增效,进一步规范操作法,改善产品质量,提高工作效率,以减少加班时间。同时,给予员工适当的工资报酬,必须与其劳动的时间、效益相适应。

第三,我们也要将“鲶鱼效应”带到工作中去,如果鲶鱼代表让人来劲的工作内容的话,那么员工就可以体验到丰富的工作活动,让员工为之动容,为之奋斗,从而充满激情的工作。如果鲶鱼代表一种竞争机制,那么,让员工置身于其中,感受到在激烈的竞争环境中,有一种忧患意识,有一种生存能力,不进则退,必须接受挑战,奋发向上,才能走向成功。如果鲶鱼代表领导者,则沙丁鱼就象征着一批同质性的群体,那么作为领导者的鲶鱼,就必须规范制度,改善流程,合理配置岗位,充分调动员工的积极性,降低成本,提高效益,占领市场,使组织更加强大,充满生机。

第四,生产的均衡化让我明白了,做一个产品要花费多长时间,不能仅停留在传统的机械设备或作业人员作业速度上,而是由下道工序(客户)来定,即需要在什么时候产出,就要什么时候产出。这就为我们核定岗位用工水平提出了新的思路。因此说,对于生产不同的产品,我们的人员是会随之改变的。岗位定员是可变的,这就要培养多面手,鼓励员工能掌握多工序技能,而不仅是一技之长,这也正是集团公司目前要求各公司所做的一项工作。

挑战与机遇同在,没有压力就没有动力,没有挑战就没有机遇。我们要正确应用“鲶鱼效应”及精益生产的管理方法,以提高企业的竞争力,让企业员工获得共赢。

邱志玲