自制细小吹气管 解决浮纱大难题

——大东公司缝纫车间机修工马如涛智克质量难点

8月18日下午，大东公司副总康拥军在该公司东厂缝纫车间的切毛机旁，观看了经马如涛师傅革新后的吹浮纱装置，对革新装置与效果予以了充分的肯定，高度夸奖了马师傅的革新精神，当即表示建议公司对其“解决浮纱质量难点”给予物质奖励。

由于织机性能的制约，该公司当织造6幅型毛巾时，巾边总会形成部分倒毛，在毛巾卷边前的切毛过程中，这些倒毛除干净，浮在巾面上。尽管缝纫人员采取了用吸尘器吸，人工弹抖和拈等办法，效果均不完全理想，多年来这个问题一直是客户反应比较多的老大难问题，公司质量部门为此伤透了脑筋。

不久前，该公司开展了“质量在我心中，效益在我手中”的大讨论，康总在多次会议上列出了“巾面浮纱”“毛巾泛黄”等近期必须攻克的质量顽症。缝纫车间新上任的主任许拥军把马如涛请到办公室，恳切商量解决巾面浮纱这个迫在眉睫的问题。也就在那几天，马如涛师傅从公司阅报栏中看到全国劳模常州市一线工人技师邓建军在实践中创新的事迹，给了他很大的启发。伺候的一段日子里他白天围着切毛机左看右看，夜晚躺在床上还比划着，憋足了一股劲，一定要啃下这块硬骨头。一天，他拿起一段未切毛的半成品，用嘴对着倒毛使劲一吹，发现被吹的倒毛竖立了起来，再使劲吹便顺下来了。顿时突然来了灵感。“对！就用压缩空气把倒毛吹顺”，他心中暗暗地说。于是他找来了两段塑料软管，买了50公分直径只有1毫米的细铜管，开始了他的小革新。他在切毛机切口上下各接了一段压缩空气管，塑料软管中再塞上不规则弯度的细铜管，细铜管口瞄准逆向的倒毛，运用压缩空气的风力使倒毛回到巾边一顺的位置，并在切毛刀的右侧加大了吸尘力度，经过两天的不断调整吹气管的角度与气压的大小，终于达到了巾边随切随净，巾面浮纱有了根本的改观。

小革新缓解了验收人员的压力，卸掉了车间多年背的黑锅，公司十分为难的浮纱质量问题得到了攻克，马师傅如释重负。车间主任拍着马如涛的肩膀会心地笑了，操作女工们紧绷的脸上露出了小酒涡。（文武）

吴兆显社长在本报创刊祝辞中提到，他在美国高校学习时，对于学生提了的问题，老师会说：“感谢你提了个非常好的问题，感谢你的出色提问使我开阔了眼界”，从而调动了同学们的积极性，也促进了老师与学生的互动学习，拓宽了教学思路。由“老师感谢学生提问”使我想到——

怀着感恩的心工作

泰慕士公司整检车间主任　杨本祥

我们常常会因陌路人的点滴帮助而感激不尽，终生难忘，因为常人懂得感恩，不将拥有的一切都视之为理所当然。

感恩是一种良好的心态，当你以一种感恩的心情工作时，你会工作得更加愉快，更加出色。我自己也有着切身的感受。去年我的身体不好，曾好几次请假到外地的大医院求医，公司老总多次关切地打来电话，询问我的病情，叮嘱要注意如何保重身体；记得年初车间组织员工参加联欢活动，车间员工又是唱歌又是跳舞玩得很开心，陆总及时打来电话，“今晚不要再回公司上班了，玩好了直接回家，要叮嘱大家路上注意安全。”公司领导在百忙中还惦念着下属的身体健康、生活起居，我们的心中是感慨万分，并且暗下决心，要将这种感激之情转化为新的动力，全身心地投入到工作中，回报领导的关怀，将工作完成得更出色。

感恩是上级与下级、领导和部属、同事与同事、及左右邻工序间的工作情感的交换。是为了一个共同目标而互相激励。作为一名基层管理人员，如何通过我们的努力，让每位员工时刻都怀有一颗感恩的心，需要我们在工作中通过身体力行让员工慢慢感受。“车铃永远唱不出动听的歌，因为它始终是叫别人让路”。首先我们要转变观念，树立服务理念。我们的管理人员要使管理者权威与员工主人翁地位相统一，让员工主动参与到企业管理中来，使员工感到企业的发展与他们的辛勤劳动密不可分。通过关心、爱护、尊重员工，不断激发员工的积极性、主动性和创造性。其次，要重视与员工的沟通。在管理工作中，我们要注意工作方法，作为管理者，要经常自我反省，改进工作方法，言传身教，从自己做起，充分发挥管理人员的示范效果。企业有恩于员工，员工必然会感恩地工作。

责任+细心=质量

众所周知，企业的核心竞争力是质量，而产品质量的稳定和提高在于我们的责任和细心。一个质量稳定的产品在激烈竞争的市场中站稳脚跟，是我们企业不断做大做强的重要保证，是我们广大员工日夜奋斗的目标，多份细心、多份责任就是对质量的负责；少些粗心、少些违章也是对质量的负责，企业有了质量作保证才能够破风斩浪，驶向光明的彼岸。

作为一名普通员工，我认为首先要立足于本职工作，搞好操作水平，做到在岗一分钟，负责60秒，其次，树立质量第一的思想，把产品质量视为自己的生命；第三便是增强责任心，加强对质量的把关严禁不合格的半成品流入下道工序，在工作中多思考、多看，要做到眼疾手快；在质量上不含糊其词蒙混过关。不作对违害质量稳定的事，对于影响质量的情况及时排除、及时反馈、及时制止。不能视而不见，得过且过、事不关己，高高挂起，因为这是我们的责任。

工作中你只要细心，质量就会提高回修率就会降低，细心是作好质量工作的重要保证，细心在于你对质量认识的深度，在于你的责任有多大，在于你如何看待质量责任。工作中多细心，我们的质量就多份保证，在操作中多细心且将细心贯穿到整个工作中，我们的产品才有质的保障。

说一千，道一万，只要我们在质量一线工作，我们就有责任和义务去把质量维护好、稳定好、关注好，做到心中有质量，肩上有责任，思想有压力，工作有创新。只要大家认为我们有责任，那么请还带上你的一份细心，在质量大厦上添砖加瓦，贡献自己的青春和智慧。

（六安英瑞成衣车间：孙燕）

企业管理等于流程管理

“质量是生产出来的，不是检验出来的”这句话企业的管理人员应该都非常熟悉。这句名言的背后体现了这样的管理理念，即关注造成结果的过程而非结果本身，当过程正确时得到的结果自然也就正确。对于产品质量的管理是这样，那么对于企业的管理呢？现在我们的管理人员，进行企业管理的主要手段是各种报表，但报表体现的是管理的结果，并不能实现过程的管理。也就是说，当报表出来后，好坏已定，只能等下次再努力了，这就好比产品的质量，当进行最终检验时，优劣其实早已决定。所以，对于企业的管理也应关注管理的过程，过程正确结果自然正确。而对于企业管理而言，所谓的“过程”就是企业的各种生产、业务流程，管住了流程就等于管住了企业，管好了流程就等于管好了企业，优化了流程就等于优化了企业的管理。

这样的管理理念就要求我们的管理人员必须注重生产业务流程管理，平时工作中不能带有一种官僚主义作风，只是一味地依赖报表、数据，那样只能做个“事后诸葛亮”，不能实际解决问题，只有平时工作时深入基层生产第一线调查了解情况，对工人工作中出现的情况进行及时的跟踪了解，将各种问题及时解决，将不良因素扼杀在源头，只有这样，才能真正地解决问题，才能有一个好的结果，才会杜绝各种不良情况，提高生产的效率，使经济效益得到提高。

加强流程管理，必须借助于信息化的手段，建立信息化的流程管理体系，实现集中的管理和信息的共享，建立一套共享的数据信息系统，使各个部门都能对生产流程的情况有所了解，进行集中监控，集各个部门的意见于一体，对生产流程进行集中管理，以便及时对生产流程进行调整和重新安排，使生产更好地适应变化多端的市场环境。

总之一句话，只有生产流程畅通无阻，企业才能蒸蒸日上，迅猛发展。

（英青公司　邓爱平）

压力——有压，才有力

正如地壳的高压，可将普通的黑煤压成璀璨的钻石，严明的纪律，是追求卓越的最佳驱动力。

有人说，企业经营有如战场厮杀，名留青史的赫赫战将，无一不是铁面治军。虽然企业并非军队，不能全以“铁的纪律”来规范，但大凡经营典范的企业领导者，无一不是治事严谨，纪律严明。充其铁腕作风，无非是希望透过高压维持团队战斗力，也希望经过适度的压力，锻炼员工激发潜能。所以作为一个企业来说，创新和纪律同等重要，唯有纪律的团队，才能达到团体创新。

1、严厉，可以帮助员工成长。不管是基层制造还是研发单位，一切要以纪律为准绳。而所谓的“玉不琢，不成器”同样也能说明逆境才是真正学习、成长的机会，透过高压手段持续释放压力，的确能让员工心生警惕，弦绷得紧，自然能产生好成绩。

2、恩威并施，赏罚分明。同样，钢铁般的管理，通常也要伴随着赏罚分明的奖惩制度，才能收正面之效。工作中要有严明的纪律，以使全体员工做到有章可循，有据可查，并有行之有效的检查监督，表现突出的要有奖励，工作中有差错的也要进行处罚，这样才能最大限度地激发员工的责任感。

3、以身作则，才能令出必行。管理者要懂得“以身作则”的管理之道，不能让员工觉得管理者“严以待人，宽以待己”，当员工看到管理人员去带头执行规章制度，自己也就不敢轻忽怠慢，要让员工知道，公司重视什么，下属就会执行什么。

不过，严格管理并不表示员工就没有犯错的空间？科学的管理应该是“严而不苛”，工作中偶尔犯错在所难免，重要的是吸取教训，犯错的空间很大，但如果是故意犯错，那就不可饶恕！

当然，高压政策会让员工心生恐惧，但适当的压力却能将普通的黑煤挤压变成钻石，也造就了企业的精锐雄兵。作为企业的管理层，如何适度地通过“压”产生“力”，这是我们在日常工作中必须经常研究和探讨的思路。

（英青公司　朱斌）

市场如战场，信息是金钱。图为七月十八日加藤纪生总经理参观在日本名古屋举行的万国博览会。

把工作与快乐融为一体

——记台化苏哲布机保养领班符小朋

在台化织布厂苏哲布机区域，可以看到一个整天都在忙碌的身影，他手中总拿着一把扳手，不是在修机，就是在观察机器，深受领导和职工的好评，他就是台化公司苏哲布机保养领班符小朋。

九八年秋，符小朋从职校机电专业毕业后成了织布厂的一名保养工。那时的他，可以说是对进口的苏哲布机一无所知，刚进厂就适逢苏哲布机平车、调试，台湾来的师傅成了他的第一个领路人。凭着他对隆隆机器声的喜爱，他很快就全身心地投入了工作。每天8小时，分秒不离地伴在师傅左右，总是不停地琢磨和思索，熟悉机器各部位；八小时后，留在车间里，“温故而知新”；深夜，拿着苏哲布机的零件配制图……，就这样，二个月后，苏哲布机50多种部件，符小朋件件都熟记在心，而且可以单独地平车调试。他踏实、勤奋、肯吃苦，完成了从陌生到熟悉的过程，为他以后单独操作打下了坚这的基础。

安装调试结束，台湾师傅离开了织布厂，符小朋这个“初生牛犊”，似乎也一下子少了主心骨，面对每天不尽相同的机械故障，他没有想过退却，反而迎刃而上。师傅赠送的日记，《苏哲布机安装调试图》、《苏哲布机零件配置图》，成了他的精神食粮，这几本书，油迹斑斑，几乎都被翻烂。遇到难题，他吃不下饭，睡不着觉，全心全意地扑在机器上。断纬是苏哲布机常见的一个机械故障，仅这一个故障，他不断摸索、总结出了10个原因，并针对各种原因提出修车方案，挡车工夸他是修断纬的专家。那时他保养区域内60台布机，哪一台最爱出哪种故障，他能娓娓道来，如数家珍，并能针对这些故障作预防保养，使得机器运转良好。这是一个成长期。寒来暑往，几年如一日，他的技术在不断提高，经验也在不断积累。到02年时，凭着过硬的技术实力当上了苏哲布机的保养领班。

当上了领班后，他没有松懈，反而更加严格要求自己，带领一班小工友整天忙碌于车间内。你别看他下班会和保养工们嬉嬉哈哈，工作上可是毫不含糊。他从不允许坏车交班，哪怕是下班铃声已响，也依旧会留下来给机器“治病”，加班加点是常有的事。每天清晨，他总是早早到厂，在保养区域内查看机器运转情况，有无大坏车等等。从去年开始改织衣用人棉布后，为了攻下影响质量的“机械边撑疵”这个难关，他煞费苦心，有时在机台上一趴就是一个班，直至排除故障拔了“刺”。符小朋有时真像个“工作狂”，去年，他爱人住院生孩子，适逢苏哲布机全面大平车，为了保证计划如期完成，他没请一天假，身先士卒，忘我地投入到工作之中。他带领这支保养队伍也日趋成熟，织机效率比开始时上升了5个百分点，平均效率达到85%以上。

问及他的动力源由，他憨厚一笑：“是台化公司给了我机会，每次我排除一个机械故障，都有一种快乐感。”把快乐与工作融为一体，这就是一个织机保养的心理。（台化织布厂　顾薇薇）

脸

明星挣钱

三陪挣钱

环卫挣钱

包工挣钱

婚庆挣钱

打工挣钱

说书挣钱

律师挣钱

木匠挣钱

贪官挣钱

小偷掏钱

大

《幽默与

不要

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

不要以为

台化

自《杂文