

一则安全报道的有益启示

有某馆道文,时损原候候部清是到道吉.息充后就近上,时间深处堆积,遇上火,引起火,则报道,有:今一步加大查的力度事故车间加力,并改善.因患的检查原来比较患提升到患.对分管理人,认为目有小堆大一些患.光不以问题是长客观不易.在对待对待曝光态度上不.及到安立即整前的整改.也必的措施和.方法.二:调常规检要注意检.时间和.们的工厂.或复杂.除.场外,我的.风洞.地上的.电梯.在正常的.公司除.查,同时.行东西厂.去.三:检.到现场和.上面这.出现的安.肤浅表.是发现不.但如果.子细访问.的大厨可.及到隐患.一步说.知道烟道.患,他可.备预防事.安全意.查既要.又要发.训他们.参与.目前西.员工主动.隐患,实.奖励双.制就十.鑫)

多做有心人 减耗见成效

大东漂染车间员工

今年,由于世界金融危机的持续影响,毛巾行业遇到更大规模的“寒流”袭击.并且“寒流”迅速从欧美市场向亚洲挺进.使亚洲号称“四小龙”的日本百货商场销售严重滑坡.为了适应市场,大东公司不得不作出让价的措施.让价实际上就是让出了利润.广大干部员工意识到让出的利润就必须靠我们挖掘成本的潜力来弥补、来消化.因此公司在三季度发出了“全司齐动员,降本减耗促订单”的动员令.

西厂积极响应公司号召,在查治“跑、冒、漏、滴”的基础上,针对化工料的超耗问题进行集中攻关.

以前,车间在化工料的领用上,是操作工整桶拉走,按工艺要求自己称取的,由于操作工执行工艺不严谨,有时是自己比划估计着用料,因此使化工料的亏损较大.固色剂最多的一月多损 8.8%,烧碱最多的一月损 18%左右.车间化工料分料工徐文杰看在眼里,急在心里.向车间建议,固色剂由他按工艺称取.用小瓶装好并贴好标贴;烧碱由 300kg 整桶改为小桶 14kg、20kg、18kg、33kg 发放.其难度可想而知.但他一不言苦,二不言累.每次看见他时,他都戴着防护镜、乳胶手套在认真称取.经过一个月的尝试,取得了明显的成效,固色剂当月只多消耗 1.263kg,仅损 1.2%,烧碱只超耗 2.1%.徐文杰每天从车间里收取空桶时,发现其桶里还有残渗透剂液,他都收集起来.1 至 9 月,仅渗透剂一项他就收集了 100 多斤,节约近两千元.他说:“多烦一点没什么,大河满了小河才有水,公司效益好了,利润高了,我们福利才会上涨.”由于客户对产品要求越来越严格,有两个客户对吸水性和手感要求非常苛刻.但控制手感和吸水性的助剂有一定对立的关系.手感是由加柔软剂来调节,柔软剂加多,会导致吸水性不良.而且吸水性是由加渗透剂来控制,渗透剂加多则可能引起手感不好.以前在流程中检查时发现很多手感不合格而导致返工,浪费较大.车间质量员叶旭请技术部会诊后,决定根据客户的要求和技术,控制的级别,对不同毛巾组织和纱支类别分别进行试验,并对部分老工艺进行调整,整改后效果明显,返工率明显下降.技术部对化工料的替代也正在加紧进行.清水固色剂替代了传统的固色剂,使吸水性明显好转.化工碱替代了纯碱,用量仅为其 1/10 至 1/8.成本变低了.(大东 缪海军)

六安英瑞 开展“金点子”行动倡议

11月30日六安英瑞开展“金点子行动倡议”行动,号召员工“控制成本,从我做起”,把在“小家”节约的精神带进我们的“大家”,节约每一度电、每一滴水、每一块煤,同时拿起您的笔,开启您的智慧,把您看到的、见到的、以及所想到的一切有利于提高效率、降低消耗的合理化建议写出来.针对近期棉纱、煤炭、工业用电等原材料都出现较大幅度上涨,效率低、成本高的严峻形势,六安英瑞公司广大干部员工认为这是制约公司发展的障碍,将使公司失去竞争优势,失去客户,失去订单,于是发起了这次活动.

倡议活动一经发出,即刻在公司内引起巨大反响,员工们积极参与,写出自己的建议和点子.通过清点,共计回收“金点子”196条,整理出 20 多条有价值的内容.目前公司正在对有价值的“点子”进行论证、立项、付诸实施. (工会)

厉行节约 降低成本 从节省 1 分 9 厘一个塑料袋抓起

最近,大东公司总经理高军高度评价准备工序从节约一个小塑料袋抓起的勤俭办厂精神.1分9厘在现代人的概念中已经淡化了,在目前市场的等价交换中更是很难体现出它的价值.1分9厘能够买到什么?1分9厘只能买到半张 A4 纸;1分9厘只能买到一块 4 元香皂的千分之四七五,一支一元圆珠笔的千分之十九,微小到完全可以忽略不计.1分9厘几乎在每一个人眼中都算不上钱.

1分9厘对于大东公司来说也如同一根绣花针掉入汪洋大海一样.然而大东西厂准备车间的每一位员工却从节约这 1 分 9 厘开始,为公司降本减耗作贡献.准备车间络筒工序用的筒纱袋每天数以千计,一只纱必须要用一只袋子包装.据统计 7 月份,筒纱进库 99000 只,用筒纱袋 100000 只.8 月份筒纱进库 65158 只,用的筒纱袋是 125000 只,从这组数据来看浪费的袋子很多.车间干部员工对历史数据进行分析,仔细观察操作工的操作习惯,寻找浪费的源头.以前大家总认为一两分钱、一两个袋子完全是无所谓.于是从九月份开始车间在各种会议进行教育灌输,并以班组间比赛形式来对敷料成本进行控制,对产量和消耗及工人工资进行详细的挂钩,对只用过一次的装原纱的旧袋回收再利用,列入考核范围.道理是很简单,效果是明显的.9 月份当月便出现了惊人的结果,筒纱进库 117640 只,计划用袋 117640 只,实际只用了 60000 只,节约了 57640 只,每只袋是 1 分 9 厘,就相当于一个月节约了 1095.1 元. (大东准备车间 张鑫连)

是前方的险阻,而恰恰是鞋子里的一粒沙子!当“浪费”一旦成为我们鞋里的一块“沙砾”时,再大的企业也要被侵蚀掉.因此我们英瑞每 wh 车间、每个员工、每个工序都应从一张纸、一根焊条、一滴水、一度电开始节约,从而营造处处节约、人人节约、道道工序节约的良好氛围.

编后语:
1分9厘真的做不了什么事情,起不了什么效果;但 1000 元却能发挥较大的作用.细小处的节约是企业降低成本,提高市场竞争力的一个切入点,不可因善小而不为.
1分9厘的节约真切而浅显地映射出“聚沙成塔,集腋成裘”的道理.影响我们前进步伐的往往不

曾几何时,“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦”的诗句在身边回想;曾几何时“一粥一饭,当思来之不易,一丝一缕,恒念物力维艰”的古训仍在心头萦绕.

曾几何时,伟大领袖毛泽东掷地有声的一句话“浪费是极大的犯罪”指引着几代人艰苦创业,自力更生,“勤俭节约”这个古老而又年轻的命题,如今又被赋予新的历史使命和战略意义.

一个企业离不开水、电、汽.我们车间水、电、汽的跑冒滴漏,如果我们能准确计算的话,如果我们能多加留意的话,我们就会知道浪费水、电、汽就像白花花金钱加流水一样从我们身边消失了.我们正经历严峻的考验,节能降耗每个人都在思考这个问题.

有人问:“我能做什么?”答案很简单:从我做起,从小事做起,从自身岗位做起.

就这么简单吗?对,就这么简单!

请记住:你与我,是浪花里的一滴水,无数滴水汇聚起来,会是澎湃汹涌的浪涛,才有波澜壮阔的大海!一个人的力量有限,但无数个有限组合起来,便是无限,便会有无坚不摧的力量!回顾一下从身边流走的每一滴水:在你我洗盘刷碗、冲洗厕所的时候,你我可曾想过,节约每一滴水?

在你我使用电灯、电话、电脑、空调、饮水机、复印机、公文纸的时候,我们做到节约了吗?

节能降耗不是一时的,而是永恒的话题.

节能降耗,从我做起,就要从思想上崇尚俭朴,以勤俭节约为荣、铺张浪费为耻,抛弃“家大业大,浪费点儿没啥”的思想.“千里之堤,溃于蚁穴”,有些看似点滴的浪费,就像“蚁穴”一样,侵蚀着坚固的根基.

节能降耗,从我做起,就是要在作风上艰苦创业.在残酷竞争的市场上,我们是创业者,奋斗者,而不是享乐者,逍遥者,我们要舍得吃大苦、耐大劳,把艰苦奋斗当成战胜困难的助推器,把勤俭节约当成战胜困难的传家宝.

节能降耗,从我做起,就是要在思想上开拓进取.创新是发展的动力,发展才是硬道理.每个人都来献计献策,围绕生产和管理的薄弱环节,进行技术革新和技术创造.

节能降耗,从我做起,就是要在管理上精益求精.蒲松龄说得好:“有志者事竟成,破釜沉舟百二秦关终属楚;苦心人天不负,卧薪尝胆三千越甲可吞吴.”作为一个有责任感、荣誉感和使命感的英瑞人,都应抓住点滴时间,刻苦钻研业务技能,向精细管理要效益.只要付出辛勤的劳动,就一定会找到节能降耗的途径. (於海荣)

勤俭节约 从我做起



活跃员工文化生活的创新 ——泰慕士公司成立员工艺术团

11月18日,泰慕士综合楼五楼,洋溢着一派喜庆的气氛,南通泰慕士艺术团成立大会在这里隆重召开,这是泰慕士企业文化建设的一件新事,标志着泰慕士企业文化又迈上了一个新台阶!

多年的企业文化建设培养和练就了一批员工文艺人才.征文比赛、演讲比赛、歌咏比赛、卡拉 OK 比赛,还有一年一度的春节抽奖联欢会,员工们自编、自导、自演,缓解了紧张的工作气氛,丰富了员工的精神生活.艺术团成立之际,正值泰慕士进入生产高峰期,然而生产的繁忙并没有影响员工们的热情,全厂有一百六十多人踊跃报名参加,他们既是各部门的能手与骨干,又是企业文化活动的积极参与者.泰慕士员工艺术团的成立,为他们提供了挖掘潜能、展示才华的舞台,更成为弘扬企业精神、展现员工风貌,

打造企业文化品牌宣传的一支专业队伍,成为精神文化宣传的中坚力量.

艺术团的成立得到了公司领导层的全力支持,从物力、财力上保证,不仅给艺术团配备了钢琴、音响、活动场地等硬件设备,还请来专业老师进行指导.在艺术团成立大会上,公司总经理室也对团员们寄予了厚望:艺术团肩负着推进公司文化建设的重任,要求全体团员在实践中充实和完善自己,注重学习相关的专业知识,做到德艺双馨,为打造企业“爱心”文化,繁荣员工精神生活做出自己的贡献.

目前,艺术团正为一年一度的春节联欢抽奖会进行紧张的筹备.艺术团的成立,又将为泰慕士公司企业文化增添一道新的靓丽风景线! (王晓云)

花美娥,一名普通中年妇女,5 年来到英瑞公司,在工作的短短四年间,亲身历经至亲离去的心痛、女儿上大学的责任、长辈卧床照料的艰辛、自己车祸遭受的疼痛.一名中年妇女遭遇如此之多磨难,单薄身躯怎能承受之重?!在她最需要帮助的时候,公司伸出援助之手,特别的关爱温暖着她,让这位柔弱妇女坚强着并感恩着这份情意!

来到英瑞公司报名时,花美娥年近四十岁,这个年纪辗转几个厂都被拒之门外.她抱着试试的心态来到英瑞,意想不到被公司织布厂招收为一名挂纱员.挂纱员是一个要求吃得苦、耐性好的工种,这正适合她这个年纪.她没有辜负领导们的期望,家里农田再忙也没影响工作,实实在在的工作诚实地做人.第二年她出乎意料地被转为合同工,公司福利待遇完善,使得她病有

特别的爱给特别的你 英瑞纤维公司关心困难员工花美娥纪事

所医、老有所养,不再为生病及晚年发愁.公司人性化管理滋润着她,让她对公司感恩之情倍增!

这一年恶魔伸向她丈夫,身体一直健康的丈夫被诊断为癌症晚期,这犹如晴天霹雳要打垮她和这个家.这时丈夫被病痛折磨在床需要人照顾,女儿正准备步入大学,家里又没有其他劳动力,田里庄稼等着收割……家里一切重担落在她身上.怎么办?考虑再三只得请假回家照顾丈夫料理家庭,可又担心丢掉工作,因为她可是这个家庭经济支柱啊,怀着忐忑心情向厂领导说明情况恳请准假.又一次出乎她意料之外,领导考虑其特殊情况准假照料家.丈夫不久离她而去,公司派专人前去吊唁、安慰.公司在她最需要帮助时送去关爱渡过难关,使她感到无比温暖!

磨难总是围绕着她.老年痴呆的公公一直由婆婆照顾,可这一年

婆婆又被查出癌症,自己母亲又身体不佳卧床不起.虽有兄弟姐妹轮流照顾,但自己不能不尽孝道,赡养老人的责任不可推卸.下班就赶去替换兄妹照顾两边老人,兄妹们体谅她总是让她回家休息,可是回到家里里外外又是要独自一个人打理,一名柔弱妇女如同机器不停运转,不能停下.祸不单行,上个月在上班途中,她又被一变形机动车相撞,六根肋骨断裂,花美娥又一次承受着伤痛折磨和沉重的经济负担,而且面临着巨大精神压力.公司再次伸出温暖之手,买去慰问品、送去慰问金前去看望.公司竭尽全力为她办理工伤手续.花美娥手握慰问金感激万分地说,“我遇到一个有情有意的公司,我没为公司做多大贡献,却得到公司这么多帮助,我以后如何回报啊!”不善言语表达的花美娥,字字句句吐露着心声.公司以人为本的管理理念又一次得以放大,让花美娥心中充满了感恩之情. (陆海燕)

