

今日英瑞

吴文贵 题

2009年12月22日

星期二

农历己丑年十一月初七

江蘇英瑞集團主办

第19期 内部读物免费赠阅 网址: http://www.azazaz.com

邮箱: aztoday@azazaz.com



吴文贵会长夫妇一贯重视参加慈善事业,把爱留在祖国大地。图为9月26日,吴会长出席“南通泰慕士爱心基金会”成立仪式,并与南通市副市长、如皋市委书记陈惠娟一起为基金会揭牌。

上善若水 大爱无言

——英瑞吴文贵会长为“南通泰慕士爱心基金会”揭牌

9月26号下午,如皋光华国际大酒店三楼国际会议厅内欢声笑语,喜气洋洋。经省民政厅批准,“南通泰慕士爱心基金会”正式成立,这是南通市首家由企业出资设立的慈善基金会。

以“爱”为核心的企业文化,一直是泰慕士得以高歌猛进的重要支撑。2008年1月泰慕士启动50万元建立了“爱心妈妈贫困孤儿助学基金”,为21名贫困孤儿提供了

从物质到精神上的无偿帮助,让他们找回了久违的母爱和幸福。一年多的帮扶成果坚定了泰慕士人将这项爱心事业长久运行下去的决心,并得到公司董事会的大力支持,吴文贵会长决定捐助200万元设立具有独立法人资格的“南通泰慕士爱心基金会”,受帮扶的孤儿从21名扩大到50名。

泰慕士爱心基金会从筹备、揭牌到运作,各项工作一直得到

董事会的密切关注和指导。基金会成立仪式上,会长夫妇和社长等集团领导亲自到场祝贺,吴会长亲自为爱心基金会揭牌;10月29日,吴会长一行又不远万里,风尘仆仆地从日本亲自赶到泰慕士指导基金会的工作,和爱心妈妈们一起面对面召开了爱心恳谈会,激励爱心妈妈们将爱心行动永远持续下去的决心。

作为泰慕士爱心大家庭的大家

长、和蔼的“父亲”、慈祥的长者,吴会长肯定了爱心基金会成立后的工作,和大家交流了对快乐,对幸福的理解。同时还带来了他费时三个月精心剪接的励志片和特别的礼物:一座“爱心荣誉”杯、一个包、一支笔、一台相机,每件礼物都蕴含着特别的意义。社长亲自把每一份礼物赠送给每一位爱心妈妈手上,并和爱心妈妈一一握手致意。会长的良苦用心让全体与会人员都感动不已,

他用自己的行动给我们上了一场人生的励志课,激励着我们勇往直前!

爱是分享、爱是力量、爱是承担、爱是责任,基金会成立后的短短两个月,爱心妈妈和孩子之间已经建立了深厚的情感。孩子们渴望爱,爱心妈妈们付出爱,通过泰慕士爱心基金会这座桥梁,爱完全融在他们交往点滴中。基金会也正如会长所愿的,健康有序地发展着。(王燕)

大东公司
有机棉双层大循环蜂巢组织
高档面料通过省新产品鉴定

12月8日,受省经贸委委托南通市经贸委和南通市科技局联合在大东公司举行“有机棉双层大循环蜂巢组织高档面料”新产品鉴定会。由专家组组成的鉴定委员会一致同意大东公司自主研发的“有机棉双层大循环蜂巢组织高档面料”通过省级新产品鉴定。

鉴定意见说:该产品在欧洲生态纺织品标签认证 Oeko-100-standand 的框架内组织生产,经江苏省防治研究所有限公司理化检测中心检测各种色牢度等指标完全符合或高于 Oeko-100-standand 的要求;断裂强力经纬向分别为 650N、408N,远远高于 GB/T22861-2009 标准中一等品所要求的不低于 250N 的断裂强力。脱毛率为零,优于不高于 1.0%。耐皂洗、耐摩擦等色牢度均比指标高出 1-1.5 级。

专家们说:该产品构思新颖。该产品在织造组织结构、用料等方面进行了创新组合:用有机棉做原料取代普通棉纱,这样在漂染加工过程中能耗、物耗小,突出了环保健康的理念;双层结构增强了织物

吸储水量的能力并增强了织物经纬向强力;大循环体现了美感;蜂巢组织增强了织物的吸湿透气性,经江苏省科举情报研究所查新报告结论:该产品属于国内空白。本产品符合国家产业政策,符合我国“十一五”纺织工业政策和人类追求环保健康的理念。经过试生产证明:各项配方和工艺参数可行,生产过程稳定,技术指标切实可行,生产成本较低,经济效益良好,预计很有市场竞争力,国内外市场前景广阔。(三群、文武)



吴会长对集团南通分部中层以上干部发表重要讲话

宣布集团组织结构及人事调整 勉励大家要谦虚 通过学习磨炼走向成功

12月16日上午,窗外寒风凛冽,集团会馆内却春意融融。此刻吴文贵会长正精神抖擞的对集团南通分部中层以上干部发表重要讲话。

吴会长首先宣布了英瑞集团组织结构及人事调整的决定。英瑞集团的组织结构由如皋分部、如东分部、南通分部等三分部组成,此外为使干部队伍年轻化,决定加藤藤生先生担任集团副董事长、最高顾问;吴兆显社长担任集团副董事长、总经理。宋秩宗先生担任集团常务副总经理。刘明辉先生担任英瑞染织公司常务副总经理。

吴会长在讲话中分析了如皋分部成功的原因。如皋分部的染织、成衣、印花三个部门能够协调起来,一致对外。而南通分部各工厂各自独立,不能统一对外。吴会长要求南通分部领导今后要经常交流、沟通,互通信息,加强团结、合作,真正形成一体化,像一个家庭那样默契配合,风雨同舟。吴会长希望南通分部学习泰

慕士公司的成功经验,并期待南通分部也能跻身于中国纺织 500 强。

在讲话中,吴会长向大家传授了成功的秘诀。他说,每个人都有自己的理想及愿望,内心深处都渴望权与钱。但大家不要过于追求权与钱,因为这样容易适得其反;反之,应该让权与钱来追我们。权与钱怎么会追我们呢?就是靠优良品质的产品,靠我们为客户提供周到满意的服务,这样才会成功。成功了,权与钱皆将随之而来。紧接着会长讲述了成功之道,即谦虚→认识自己→学习→磨炼→发挥→成功(成就)→谦虚→……→最后成功。会长指出在此道路上最根本、最重要的就是谦虚,只有保持谦虚的心态才有可能成功。

吴会长指出,走向成功的捷径是要经受磨炼,而磨炼即是通过吃苦、动脑创新来发挥自己所学的过程。会长给大家讲了一位日本家庭主妇通过创新发明便利包装袋的故事。吴会长说,其实财神无处不在,关键是我们要有一双发现它的

眼睛,要注意观察身边事物,通过创新来充分发挥所学,从而走向成功。

会长指出,磨炼是所有环节中最重要的一环。许多人之所以无法成功,都是无法忍受磨炼环节的痛苦而放弃的。会长让大家观看了一位澳大利亚 25 岁残疾人尼克成功的视频。这位残疾人没有双手,更没有双脚,却可以不要别人正常生活,取得了大学双学位,最终成功地成为大学教授。他还四处演讲,用自己的真实经历和人生感悟来感化别人、激励别人,成为了一位对社会有用的人。会长勉励大家学习尼克,不怕困难和挫折,坚持“跌倒了一定要再爬起来”的决不放弃一定成功信念。

听了吴会长精彩的演讲,看到残疾人在磨难面前坚强乐观的成功事例,与会者深受感动,纷纷表示要谦虚、要重新认识自己不足之处,加强学习,培养自己不屈不挠的坚强意志,不畏艰难,认真工作,齐心协力开创英瑞的新局面。(宣扬)

六安英瑞

关心爱护员工 鼓舞生产热情

不久前,作者看到雪景中的六安英瑞,生产热气腾腾。六安英瑞已经从生产单一文化衫系列,发展到多种新品种,如:拉链衫、裤子、内衣等。公司实行了“五险”,使员工解除了后顾之忧,鼓舞了员工士气。尽管新品种工艺较为复杂、很难上手,但每条线的员工们精神振奋,工作兢兢业业。

6线是今年才组成的生产线,大部分是新进员工,进车间就做9502款,时间长了特别顺手,也希望一直做下去,但根据生产部安排10月份就要换新品种,由于新品种工艺复杂,有的工序还需要员工重新学习机械的操作,这就意味着影响产量,减少了收入,尽管情绪受到影响,但

员工们还是服从企业的安排,认认真真的做着每道工序,生怕出错影响到产品质量,持续到11月底已经换了三个品种,大家还是一如既往的坚守着自己的岗位。员工默默奉献,企业不停地关爱员工,在换新品种时,企业考虑员工会有一段适应期,影响到收入,公司领导决定在工资上做了相应补贴,这使员工们更加认真的学习、更投入的工作。

11月16号大雪陡降,员工们都冒着暴雪上班,一进公司大门,看到是管理人员已经在清理厂区主干道上积雪;刚到车间就听到主任们关心的话语:“冷不了冷啊,大家辛苦了”,此时此刻员工们的心暖暖的。(赵莉)

2008年末爆发的经济危机在2009年度整整横行了一年,英瑞纤维公司受此冲击很明显。该公司在近期组织开展了一系列行之有效的措施和活动,呈现“三忙”。

一是忙着赶指标。年关已近,充满艰辛的2009年即将收尾,在这还不到一个月的时间里,该司总经理室号召各级干部要发动员工全力冲刺年度指标和工作任务,徐总亲临现场,每天穿梭于各生产工段,找干部谈话,找工人谈心,查生产进度,验产品质量;同时面对生产人员紧缺的矛盾,发动基层干部主动上岗、顶岗一线,三班制生产干部几乎全部充实一线岗位;营销人员马不停蹄地奔波于各商家客(下转2版)

英瑞纤维
年根岁底呈「三忙」