

泰慕士公司

观念创新 抢速发展

在人民币加速升值等不利因素叠加、众多同行企业被行业形势所困的情况下，泰慕士却保持着30%的增速，1-8月份销售额达1.6亿元，利税2200多万元。

今年以来，国际市场需求疲软、人民币加速升值、内部成本持续上涨、融资困扰逐渐加重，使得纺织服装行业面临的压力不断加码。而严酷的市场，同样会成就勇于挑战的强者，泰慕士人却是一匹快速前行、逆风飞扬的“黑马”。

观念创新，抢速发展。年初，公司总经理室，提出了“静心、尽责、健康、快乐”的工作方针，为企业的健康发展指明了方向；“实施差别化战略，提升核心竞争力”，要求全司提创新能力、开发差别化品种，针对不同客户和订单实行差别化管理，在公司内

部营造了一种学技术、比贡献的氛围，达到“把大品种做好、把小品种做精”的目标。

“实施差别化管理，抢占高端市场份额”，公司在经营思路、市场理念、创新能力上都有了质的飞跃，氨纶、羊毛、有机棉等高档产品的成功开发和顺利投产并与国内外一线服装品牌并肩合作，融入了全球化市场竞争，企业整体技术水平、员工思想观念都实现了大的突破和提升。

加大技改，提升水平。有了“金钢钻”，才能去揽“瓷器活”，装备投资是泰慕士的立身之本。近两年来，公司投资5000多万元，引进了德国、美国、意大利等国际一流设备。节水、节电、节助剂的新型染色机；生产高档碳素磨毛产品的意大利进口磨毛机、剪毛机、起毛机；美国自动裁剪机

……这些先进的硬件，为产品质量和稳定性提供了保证。

技术部门利用设备资源进行技术创新和新品种开发，今年上半年开发成功的高档磨毛产品，客户要求磨毛色差小、强力拉伤小、手感好，技术人员反复试验，在短的时间内开发成功。目前，欧洲客户的磨毛面料童装、国内一线男装休闲品牌都已经在生产线大量生产，成为公司新的突破口和增长点。

提一条建议，增一份效益。创建节约型企业，向节约要效益，总经理室明确提出了目标——“节约5%，全年就是1000万元！”公司合理化建议已经形成制度，鼓励员工对公司生产、经营、技术、管理工作提出改进意见和建议，并且每月对提出合理化建议被采纳的员工给予经济奖励并张榜表彰。一至八月共收到职工各类的合理化建议100多条，裁剪车间一位裁剪工提出对塑料大胶袋有奖回收、循环使用的建议，每年为可公司节约8万多元。（刘和兵）

英瑞纤维

夏季节电见成效

近两年来阻碍企业生存发展的因素越来越多：国家银根收紧，新《劳动法》带来的用工成本增长，石油价格暴涨引发电价、油价节节攀升等等不断加大企业生产成本，特别是对劳动密集型、高能耗的传统企业带来的冲击更加明显。据了解，聚集在江浙一带的棉纺织企业关闭、迁移、转产、转资的不在少数。英瑞纤维公司也是压力不小，据初步测算，08年新增成本超过1500万元。

面对如此环境，公司领导及时部署新的政策。一方面在提高设备效率，减少用人方面继续做足文章，今年以来已减少用工超200人，单此一笔，可减少支出300万元。另一方面，公司把工作重点放在了节能减排的具体实施方面。除了继续投入资金扩大变频器使用范围来提高节能的

措施外，还把对能耗较大的部位的设备利用进行再次会诊分析来提高设备效率，以此达到节能的目的。7月份进行的空调挡水板改造工程节电效果十分明显。公司二纺车间2号空调挡水板因原来一直使用4折叶片，送风阻力很大，经分析改为蛇形挡水板后，送风阻力明显减小，风量明显加大，使得二纺细纱工程空调温度控制在37℃以内，并且送风频率得以减小，用电减少近28%，节电10Kw/h，平均月节电7200 Kw/h，节约费用近4000元；近期公司又与如东县发改委电力股取得联系，改装节能灯管，改造照明工程。县电力股联系组织到近万根节能灯管，准备投入相关



7月6日，六安英瑞召开了一届二次工会会员代表暨职工代表大会。代表们分为三个小组进行了认真讨论，投票表决通过了《集体合同》。（程子明）

企业进行节能试点工作。公司得此消息后，立即与该部门取得协议，争取到了1500根节能灯管，准备用于一纺车间、织布车间的照明工程；经测算全部投入后月节电7000元，全年可节约8.4万元。（季国林）

“工欲善其事，必先利其器”良好的设备状况是生产型企业提高劳动生产率，提升员工士气与产品质量以及生产安全的根本保证，也是企业提高经济效益的基础。

然在一些企业中，却屡屡发生设备故障多，检修时间常的现象。设备维修人员每天都奔波于紧急维修，抢修之中，常常成为忙碌的“救火队”，设备管理人员每天提心吊胆的提防意外状况“意外”的降临，费尽心力，却常常落得劳苦功高，成为影响生产良性运转的“罪人”，

浅谈设备预防保养的重要性

这些状况的发生往往与这些企业未做好设备的预防保养有关。

设备保养一般分为预防保养，事后保养和纠正保养，所谓预防保养顾名思义就是在设备未发生故障前对设备进行

有针对性、有计划性、有目标性的检查以发现其不良之状况而加以调整或修理。如对设备进行清洁、润滑、更换检查中发现已磨损的零部件，使其不致恶化而影响生产。预防保养的最大作用是能将机器设备之潜在故障予以消除或当该缺点

正在轻微阶段时予以纠正，这样便不致扩大为严重毛病而迫使生产停顿，并延长设备使用寿命。只要我们长期有恒的推行预防保养工作，健全完善周期保养计划并严格实施，设备故障停工的时间就会减少，修理费用亦因不常发生紧急采购，适才适用而减少，产品质量，生产安全亦因设备的性能良好而更有保障，设备维修人员的工作亦不致于劳逸不均、闲忙不定。“头疼医头，脚疼医脚”的恶性循环就会防止，生产效率自然也会稳定提高。（英兆 黄晓华）

大东浴衣工场

立足岗位创新 改善工艺提效率

8月11日，出席掘港镇总工会召开的全镇“争创工人先锋号”的30多名基层工会主席，参观大东浴衣工场后，对这个班组发挥员工智慧、积极创新工艺提高效率的经验倍加赞赏。

大东浴衣工场建立于〇五年七月，是以毛巾布为原料，制作出口浴衣、浴裙、高档小手帕等产品的班组。开始时只有十几个人，新任务、新工艺，面临的是新课题，然而通过这个班组的不懈努力，大东浴衣、浴裙生意越来越红火，国外客商纷纷下单，从而这个班组成为

公司对外的重要窗口和赢利大组。出口任务重，机台人员也相应增加，但操作方法对于这个班组大多数员工来说，一直是个学习摸索渐进的过程。他们一边在科学排版上千方百计节约用料，三年来节省毛巾布4万多元，一边在操作工艺设备进行大胆的创新。

起初，浴裙上的铆钉扣位置靠操作工用硬纸板压在裙立口边上，一件件的画点儿，一件浴裙有四对或五对铆钉扣，需要三个人不停地画点，不仅用工多，而且速度慢。看似简单，其实不

简单。员工们思考着能否制作一个设备，使之用工少，劳动强度低，而且效率高。她们把机修工鲍建军请到现场一起比划着，经过大家的共同“出智”，一台浴裙铆钉扣定位机经过十天的奋斗就诞生了。大伙叫它“脚踏式浴裙铆钉定位仪。”三个人的活一人就可以完成，真是喜出望外。

智慧的火花，一旦发生碰撞，就会产生连续的反映。浴衣衣片上的口袋位置，缝制前以往是用穿线打结的方法固定的，一个口袋要在四个角穿四根线，再打四个结才能固定在衣片上。一片片地穿线打结，效率确实低，员工看在眼里，急在心上，七嘴八舌地议论着要设计一个吊在裁剪台上方的衣片口袋定位仪，于是有的画草图，有的找材料，有的了解红外仪的价格。操作工和金工师傅们经过多次试验，一台红外衣片口袋定位仪研制成功了，效率是原来的三倍，效率的加快不但提升了公司接单的能力，而且年节约人工费近万元。（大东 工会）

编者语：大东浴衣工场员工思维创新、工艺创新的事迹，验证了吴文贵先生的教导，“创新就在身边，创新就在手上。”大东公司近几年来通过工艺创新、产品创新、成本创新，活劳动创造带来新的价值，增加了效益。这种立足岗位创新的精神值得提倡。

8月15日下午，英瑞染织有限公司召开信息化工作阶段性总结会议，集团董事长特别助理宋秩宗和财务总监耿莉娟参加会议并发表了重要讲话。

染织新生产管理系统是由电脑室金建如设计开发的软件，通过自行设计的数据接口与K3金蝶系统联接，不仅弥补了老生产管理系统的不足之处，实现了多项设计目标，还为英瑞节约了开发成本，自2月份运行以来，获得了公司上下的高度评价。

染织公司原有的生产软件是泰慕士公司无偿提供的，几年中，解决了染织生产过程的基本问题，但由于与金蝶K3系统相分离，仓库人员每个月的发料与入库记录必须在两个系统分别录入，财务人员月底核对收发存也需要花费相当多的精力，影响了财务报表的进度，另外，随着染织公司管理的逐步精细化，各项指标（诸如面料生产损耗、订单完工进度、按订单计算的生产成本、库存面料的批次管理）等都被提出来，原有的生产系统已不能满足这些要求了，于是提出了重新开发的计划。

开始，染织公司曾经委托金蝶星网公司实施，计划采用K3系统的BOS平台开发，后续还要购买其运行平台和授权用户数量，预计费用约为10万元左右。经过多方的权衡，在星网调研还没有结束时，宋助理和耿总果断终止了委托，将这一重任交给了会馆电脑室。

电脑室主管金建如迎难而上，在染织公司各部门的积极配合下继续调研，于2007年12月提交了《染织计算机管理改进方案》，2008年1月进入开发阶段，1月25日完成了开发和测试，经过领导首肯，于1月26日正式投入试运行并在当月就实现了成本自动核算的最初目标。今年春节前一场的特大冰雪灾害席卷中国，南通英瑞的许多员工

是乘公交车并结合徒步上下班的。为了确保新生产管理系统第一个月运行成功，金建如坚持高效率的完善工作，接到了系统故障报告，无论是否休息日，都会顶风冒雪赶到公司现场解决问题。在此期间，染织公司市场部员工张爱洁、仓库保管员林爱红和邱水莲，包括财务人员等都付出了巨大的努力。当2月份的任务完成之时，大家都长长地舒了一口气。

新生产管理系统首战告捷与K3成功整合，半年里，又不断完善，陆续提供了多类业务分析报表，增设了新的管理控制环节。对于新系统与老系统的比较，各部门都纷纷反映：生产数据可以共享了、仓库保管员不要重复录单据了、漂染成本可以自动核算了、订单的进度可以查询了、面料管理更精细了、生产管理的盲点暴露出来了，库存积压的清单自动分析出来了，管理效益也开始显现了。（英瑞染织 丁传云）

（上接1版）质，要培训。因为创造力是靠人的创造，活劳动创造。在诸生产要素中，人是最活的因素，起决定因素的因素。人的积极性没有调动起来，创新就无法实现。社会长赞扬大东多年坚持对员工进行培训，努力提高职工素质，以人为本的做法。社会长指出，企业转变增长方式一靠技术创新，二靠职工队伍，三靠科学管理。目前我们要建设创新型国家，体现在行行业业都要创新。我们纺织行业产品没有创新，就是白讲创新。产业提升的核心就是创新。他说，大东把创新作为了企业文化，大家有了共同的价值观，从而在管理、技术、工艺上、成本上不断地创新，成为行业中的佼佼者。

社会长说，没有创新能力就是管理不到位。活劳动创造力就是消耗要下来、清洁生产、创造新的使用功能。社会长赞扬大东在这些方面为行业做出了样子，值得推广、宣传。

成功施行新生产管理软件

英瑞染织公司

生命 有一队，把一到了悬崖全部活捉以后，养了两种：一群，年一群。一走出羊群，一只羊跟老羊羊崖边。年退了脚步，向悬崖过去，紧紧跟后面去，只是起的高些。当年空中向下，出现了的身影，年轻羊下坠的身，升高并轻了对面的，而老羊断翅的鸟，坠入了山。试跳接着，一凌空腾起，挤，没有井然，快时，山满了一道道，缭乱的弧，是一座以死亡作桥梁。那情景，神圣！猎得目瞪口呆地放下。南一家幼儿园公开聘园长，遇极优秀，报名都多。经过试，最终录取的一位扎小辫子的看最后吧。当众通过试时，见今的小，着鼻涕，儿眼，着什么。儿姑娘，她给孩，亲，找不着我，去就来，妈妈！”众多的匆走过，惟有娘把男孩抱一切，好的摄影了小男孩，安排的，报名者，是一种她们尽博的，缺少了“爱”的（晓）