

# 光荣榜



## 2007年度集团(直属企业)表彰名单

**会馆:**  
 先进个人 王娟  
 先进标兵 胥峰  
 先进班组长 施金桃  
 先进班组 财务部  
 单项奖 丁传云 王丽红

**服装厂:**  
 先进个人 蔡建中 王小霞 王新华  
 钱红梅 秦龙伟  
 先进标兵 何金霞 王芳 徐建明 姚志云  
 先进班组长 葛连珠 侯启明 钱娟 刘华  
 先进班组 缝一甲、缝一乙、技术中心、营业部  
 单项奖 顾卫红 赵水芳 何华 周红娟

**努力奖 品质部**  
**南通英瑞染织有限公司(含水洗):**  
 先进个人 马敏 袁桂华 宗冬云  
 先进标兵 周华莉 陈燕华  
 先进班组长 季勇华 张德泉  
 先进班组 化验室、漂染乙班  
 单项奖 戴伟伟、袁建保

**南通英富印花有限公司:**  
 先进个人 张雷平  
 先进标兵 施慧新  
 先进班组长 张汝兵  
 最佳进步奖 盛海建  
 最佳努力奖 周美娟



王娟



胥峰



姚志云



刘华



葛连珠



钱娟



侯启明



赵水芳



王芳



马敏



周华莉



陈燕华



袁建保



施慧新



周美娟



何华

(因图片质量未全登)

## 大东东厂漂染车间 充分利用工时 合理配置劳力 车间一盘棋 班中无闲人

大东东厂漂染车间积极响应公司提高劳动效率的号召,一、二月份科学配置劳动力取得了显著成效。印花五个组利用新产品投产校样、设备检修间隙挤出400多个劳动日,投入理巾,省去了原配置的四个理巾工编制。

这个车间认为,车间生产是一盘棋,每个员工是大棋盘上一个棋子。巧妙地搬动每个棋子才能满盘皆活。他们否定了车间多年形成的“一个萝卜一个坑”、一个工种只干一项活的传统。打破班组编制,把一切可利用的工时都用于生产。印花班在新品种投产校样时一半人动手,其余一半人闲着,而这段时间少则2小时,多则半天,浪费了实在可惜。今年初车间决定实行校样人员轮流担当,每个印花班挤出一半人参加理巾,以理巾的完成量计算工时,把后整理毛巾的任务量分流了,过去由四个专职理巾人员完成的每月5万多枚理巾任务,被印花五个

萝卜一个坑'的陈规旧习,要做到地中萝卜科学搬,使工作任务满负荷,生产班上无闲人,才能提高生产劳动率。”  
(大东 王培培)



微笑可以让领导与员工之间更容易沟通。从管理角度来看,微笑管理也是一个领导对员工全面管理不可缺少的管理模式:

1、管理者要做到言情一致。在与员工进行工作交流时,不论遇到什么问题,一定要冷静处理,语言与表情要保持一致,尽量用微笑替代僵硬的表情。当表扬员工的工作成绩时,口头赞许外加微笑,可以表现出管理者态度的真诚。

2、以关心、帮助人的态度处理工作中的矛盾。指导工作时,不要摆出高高在上的架子,更不要以命令的口吻进行交谈,错误地以为脸色越沉,声音越大,威信就会越高,这样做的

结果往往适得其反。

3、当员工出现工作失误时,切忌当众严厉批评指责。这样只会把事情搞得更糟,甚至会伤害员工的自尊心,造成员工工作心情不佳或出现逆反心理或行为。

4、管理者经常把微笑挂在脸上。微笑会传染给每一员工,原本紧张的工作气氛会变得轻松活泼,员工心情愉悦,就会愉快的接受各项指令,工作效率也会随之提高。

5、让微笑传遍企业。员工之间也能做到微笑交流并将微笑很自然地相互传递,这样不仅可以提升企业的形象,更有可能为企业创造更多的利润。

(六安英瑞 许昌莲)

微笑促和谐