

易得肿瘤
态问题很重
!状态不好,那
我锻炼了。生
容易得肿瘤。
大学做了个
,拿鼻管搁在
嘴气,然后再
雪地里十分
,不改变颜色,
气和;如果冰
明你很内疚;
紫了,说明你
那紫色的冰雪
升给小老鼠打
后小老鼠就
易得肿瘤,所
主气,你也别
实在憋不住,
表,别超过5
分钟要坏事,
心理学会提出
生气的办法:
是转移,人家
下棋、钓鱼,没
释放,但要注
;你再去骂别
放,是找知心
说出来,要不
要得病的;四
人家越说你,
五是控制,这
一个方法,就
我都不理。忍
是策略,但一
刚说一句就
次洲有个博
理宜停,难处
处之事宜缓,
算。

开好处多
物都没有笑的
人类有这个功
还不好好利用
,"十年少",指
笑口常开,健
民族很严肃,
微笑俱乐部,
的标志。哈哈
了,不得偏头
痛,因为笑的
通,通则不痛,
多笑还能使性
生殖功能不
对呼吸道、消
每天大笑三
曾三次,不便
癌症。笑可以
分泌,是天
"弹"出来
康,哭也是。
命长,她们比
多男性不仅不
逻辑——"男
"的眼泪是咸
、的眼泪是甜
泪是苦的,里
豪。有泪长时
会长得肿瘤,
所以,如果悲
"弹"出来,留
处。(张丹摘
))



捧回奖杯的安徽妹

——记英豪缝纫一车间乙班员工胡雪云

手艺日进渐长,大概因为那时的外来打工妹比较少,而她工作又很钻心的不知谁给了她一个昵称——“老外”,似乎这个名字叫起来有点别扭,但彼此觉得特别亲切,以至于现在已没有人叫她的本名了。

英豪主要生产针织服装,国际市场竞争激烈,订单多为小批量,工艺相对复杂而品质要求比较高的产品。十二年来,胡雪云一直在缝纫工这个平凡的岗位上勤勤恳恳,默默耕耘。胡雪云深知一个缝纫工的适应能力相当重要,多年来,她每干一个工种都认真地领会工艺员、班组长交待的事项,苦练操作技术,虚心向同行学习先进的操作技巧,并摸索出适合自己的操作方法,她的滚边技术是最拿手的活。她带的两个徒弟,如今也是技术上的冒尖人物。而她做到一专多能。现在的胡雪云已经熟练掌握了拷克上领、双针上袖、链式压条、曲牙等多项工种,难能可贵的是每一个工种都达到很高

的操作水平,在每年举行的操作比武中均取得好成绩,成为班组乃至车间多面手中的佼佼者;在平时的操作中,她能够以大局为重服从班组调配,是车间主任和班长工作的好帮手;新品种生产起点时,往往影响个人产量,她勇挑重担,领銜闯关,从不计较个人得失,她常说:“只有公司好了,个人才能更好”,有一次为国际品牌 GAP 婴儿衫滚边的问题急得流眼泪,责怪自己没本事做好,直到跟班的配合机师傅想办法在设备上解决了难题,达到了 GAP 的品质要求,她才破涕为笑。其爱岗敬业精神有口皆碑。

一份耕耘,一份收获,通过多年的辛勤劳动,两年前胡雪云在南通买了房子,一家三口成了“南通人”。这次获得崇川区“巾帼建功立业标兵”称号,她高兴地说:“我爱南通这个城市,我爱英豪集团这个大家庭,也为我是英豪人而感到无比的自豪,我会更加努力”。(印 钰)

“检验衣服时一定要认真仔细,要按操作方法先把下边向上翻15公分,看有没有跳针和断线,然后把衣服往下拉,再拉袖挂……”瞧,这是我的师傅袁咏梅在给新来的小师妹操作示范讲解成品检验的要点。看到这熟悉的一幕,不由得想起我在四年前刚走进泰慕士整检车间的情景。班长把我带到一位个儿不高穿戴朴素大方的女工身边并向我介绍:“这是我们车间的先进工作者,产质量在车间名列前茅的操作能手,你一定要认真跟她好好学习啊!”我一边点头,但心中同时掠过一丝疑惑:“这个看似普通而平凡的女工,会有怎样的能耐呢?”带着这份疑惑,我在袁师傅的指导

比别人多努力一些

——记泰慕士公司优秀员工袁咏梅

下,逐渐熟悉和掌握了整检工作。在与师傅朝夕相处的日子里,我的疑惑很快找到了答案,并在心头增加了一份对师傅深深的敬意。

师傅每天都早早来到车间,当别人还在陆续走进车间时,她已经开始了一天的工作。工作时认真仔细,对于那些复杂的操作方法她总是步步到位,毫不马虎,经她检验的衣服在后道没发现一件不合格品。我曾经开玩笑问她:“师傅,你是不是有孙悟空的火眼金睛啊!”师傅笑着回答说:“傻丫头,这哪有?我有的只是对工作高度的责任心与认真的态度罢了。”

师傅十几年如一日,在平凡的岗位上努力耕耘、辛勤付出。不但她自己的产品数量高、质量好,

还积极帮助新员工,带徒弟,带新手。她把工作经验毫无保留地传授给新员工,帮她们纠正不规范动作,她常对我们说:“做检验工作只要做到手到脚到、眼到心到,就一定能把工作做好,你们要有信心。”她把徒弟亲切地称为“丫头”,车间里她的“丫头”算起来也有七、八个。

袁师傅那忙忙碌碌、风风火火的身影和快人快语、热情爽朗的性格,感染着身边的每一个人。她孜孜不倦、任劳任怨的工作态度,赢得了车间领导和同事的一致赞许。2004年8月,她被评为公司“时代之星”,近期车间举行的劳动竞赛,她又取得了第一名的好成绩,面对取得的成绩,她总是淡然对之,笑道“这都是过去的事情了,今后还有许多东西需要我去学习和掌握”。她说要把工作做好,让领导、客商和自己都满意。只有比别人多努力一些,别无其它诀窍。(泰慕士公司 苏秀丽)



图为袁咏梅在工作。(戴世燕 摄)

江海之畔,镶嵌着合资企业的一颗璀璨的明珠——南通大东有限公司。它已走过了十八个春华秋实的年头,综合实力稳坐在全国行业前列。然而这个企业18年来没有发生一件劳动争议案,谱写了一首企业与员工双赢的和谐乐曲。

八七年五月大东公司正式挂牌,注册资本100万美元。当初,日本国株式会社英瑞以25万美元现汇投资,占总投资的25%。时值国家改革开放初期,国内毛巾出口企业很少,大东公司借助如东丰富的棉花资源和良好的劳动力素质,兼天时地利人和,经过短短几年的拼搏经营,其生产出口毛巾占日本市场6%的市场份额,不尽财源滚滚来,开业前五年以每173天收回一个大东的速度,如日东升,迅猛发展。18年来累计创汇1.88亿美元,实现利税1.33亿元。中日投资双方精诚合作,先后从分红中7次给企业增资,特别是吴先生把在日本赚的钱也带回中国,股本由25万美元增资到770万美元,股比由25%增加到55%的股份,是当初投资的30.8倍。企业壮大了,这个公司始终以创造一个和谐的工作生活环境为宗旨,工会和行政密切合作妥善

地处理分配与积累的关系,该提的积累提足,该缴的缴足,该给职工的全部给职工。企业做了做强了,职工的收入也相应增加了,2004年人均可支配收入达1.7万元。大东员工有了稳定的收入和良好的福利,人人喜上眉梢,企业沉浸在一派祥和的氛围中。

该缴的缴足稳定人。公司820名老员工均按实发工资收入100%的缴足养老、失业、工伤、生育、医疗布接受监督。为了让员工吃得卫生可口,公司规定食堂不允许在市场上购买熟菜,一律自己加工,而且工会派专人对市场菜价进行询价。总经理和员工一样排队打饭。每年盛夏,漂染车间温度达40度,公司安排食堂每日送去绿豆汤或银耳汤。市县总工会领导赞扬大东的食堂为职工服务是一流的。工作之余,员工可以在投资50多万元的舞厅里唱歌跳舞,打乒乓球、台球。每年五月

大东构筑和谐 企业员工双赢

南通大东有限公司工会密切与行政合作为职工办实事

厂庆日工会还组织丰富多彩、寓教于乐的文体活动。企业还办了自己的刊物《大东人》,其质量也是同行业中较好的,人手一份,供员工阅读陶冶,使员工对公司管理动向知晓,让员工们觉得在公司舒心。

让富于员工鼓舞人。大东公司目前1400万美元注册资金中有10%是职工权益股,人均股本达1.2万元,企业每年根据盈利情况进行分红。联股如联心,员工们更加坚定

了以企业为家的信念。此外,公司先后挑选了37位青年职工赴日本研修纺织毛巾专业半年,除了让职工学到技术还为这些职工人均增加收入2万多元。公司行政、工会与南通工学院联合办校,先后有三十余名管理人员取得大专文凭,几十人受到专业培训。年度评上先进职工,行政和工会共同出钱组织员工分期外出旅游。公司从总经理到员工收入差距不悬殊,一直控制一至三

倍之间。前任总经理把承包经营的400万元奖金建立了属于职工自己的大昌股份。工会主席担任大昌股份公司董事长。除正常福利外,员工们每年都有较之当地较高的收入。许多职工家中盖起了小洋楼。公司发动员工提合理化建议,积极参与公司管理,鼓励员工创新,当某项创新取得良好的效益,公司会重奖有贡献者。2004年度,云纹印花攻关小组获得一万元奖金。

转眼我到英瑞集团工作有三个月了,试用期即将结束。这几天通过写试用期工作总结的间隙,我静下心来整理了一下这段时间的工作感想和体会。初入英瑞,身处新的环境,面对新的同事,我却始终没有陌生的感觉。一个深层原因,就是英瑞一开始所吸引我的她所具有的一种工作氛围。这种氛围不能仅用“温暖”或“团结”这种简单的字眼来形容,因为我还会体会到民主、和谐、亲和力,甚至还有一种很强的清新感。是的,它带给我的就是这种感觉,就如同从繁华的都市移身入鸟语花香的乡村。这种感受给我带来的最直接的影响就是工作起来思维清晰,动力十足。在这里,“一切为了英瑞”这样一个主旨虽然没有写在纸上,也没有喊在口中,但是我却无时无刻不在体会着。因为这句话已经印在每一英瑞人的心中,落在每位员工的行动里。同事的身体力行,同时也在指引着我,令我有一种无形的动力,希望自己立刻能为这个集体奉献自己的力量,尽快的发挥自己的作用。

刚到英瑞,最令我感到新奇的是每天上午上班后例行的晨会。说是会,其实形式不拘一格,也就是大家在办公桌旁聚在一起,并不需要专门到会议室里正襟危坐。晨会的内容除了由公司领导三言两语宣布一些公司重大决策及人员变动或者当天的工作安排外,就是由当天轮到的一位

员工发言。
在晨会中,我也发过几次言,记得第一次发言是向同事介绍了一下我自己,那次的发言由于没有思想准备,显得比较拘谨。但在心里默默的下决心,下一次发言一定要准备一下。第二次发言前由于已经知道了发言时间,我认真进行了思考,结合我的工作安排,以及集团目前的实际情况,建议公司领导加强企业文化建设,更多的关心职工业余文化生活这方面工作。真的不知是巧合还是我的建议引起了领导的重视。现在集团第一期报纸即将出版,作为一名新员工,怎么能不为这一幸事鼓掌叫好!
回想走出大学校园已有将近十年了,我一直追求的,不就是这样一个集体和一种工作状态吗?是的,是英瑞给我这样一种久违的感觉,我的追求就在这里,在英瑞!我希望能够和你一起成长,共同提高。共同走向美好的明天。(金建如)

在英瑞工作的三个月

一位新员工的随感



屋漏偏遭连夜雨,雪上加霜人更寒。36岁离异的台化公司员工汤红,今年4月份经医院检查患癌症,做了切除手术,耗费6万元,生活陷于极端贫困。该公司工会动员全司员工伸出温暖之手,因为公司领导近日将募捐来的1万元交到小汤手上。(季国林/摄)

特事特办温暖人。公司工会做到对员工有喜必贺,有庆必祝,有丧必吊,有难必帮。员工直系亲属婚喜事,公司只要有汽车空,员工可以免费借用。公司工会建立员工互助储备金,职工遇有特殊遭遇,工会除发动援助外,储备金还可以助一臂之力。女工徐海霞一次下班骑摩托车因避人自己撞在墙上,严重受伤,公司动用储备金积累一次性补助了她6000元,小徐感激不已。房改阶段,公司根据福利基金积累情况,根据工龄给每位员工发放了一次性住房补贴三至五千元。职工们倍觉公司想得周到感到温馨。

团结产生力量,凝聚诞生希望。从去年第四季度日本“读卖新闻”百万枚130年庆典礼品订单到今年三月中旬的30万枚麒麟啤酒赠品足球运动巾等,订单要求高,交货急。公司领导心急如焚,员工们急公司之所急,全力以赴,有的放弃了休假;有的拔掉了输水针头上班;有的顾不上陪丈夫住院;前道帮后道,甲工段帮乙工段,前线在冲锋,后道作保障。全公司打了一场又一场攻坚战,终于按时按质交了货,受到外商的好评,续增订单纷至沓来。(大东公司 吴东安 张勤兵)



